



**Geïntegreerd
jaarverslag 2025**



Inhoudsopgave

Jaarverslag

| | |
|--|----|
| Strategie en Organisatie | |
| Voorwoord van de Raad van Bestuur | 03 |
| Over Flynth | 04 |
| De wereld om ons heen | 05 |
| Onze strategie: op weg naar 2030 | 06 |
| Prestaties 2025 en verwachting 2026 | 09 |
| Waardecreatiemodel 2025 | 10 |
| Rentmeesterschap | |
| Introductie | 11 |
| Talent & Werkgeverschap | 15 |
| Diversiteit | 17 |
| Leren & Ontwikkelen | 20 |
| Klimaatverandering | 23 |
| Integere en beheerste bedrijfsvoering | 27 |
| Cyber- & Dataveiligheid | 34 |
| Innovatie | 35 |
| Flynth DNA | 35 |
| Duurzame dienstverlening | 36 |
| Bestuur, toezicht en verantwoording | |
| Governance structuur en risico's | 38 |
| Klanttevredenheid | 44 |
| Verslag van de Raad van Commissarissen | 45 |
| Verslag van de Ondernemingsraad | 48 |

Jaarrekening

| | |
|--|----|
| Geconsolideerde balans per 31 december 2025 | 50 |
| Geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2025 | 51 |
| Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2025 | 52 |
| Geconsolideerd overzicht totaalresultaat over 2025 | 53 |
| Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening 2025 | 54 |
| Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling | 55 |
| Toelichting op de jaarrekening 2025 | 61 |

Overige gegevens

| | |
|---|----|
| Statutaire regeling | 76 |
| Bijzonder statutair recht inzake zeggenschap | 76 |
| Controleverklaring van de onafhankelijke accountant | 76 |
| Afkortingenlijst | 79 |

Strategie en Organisatie

Voorwoord van de Raad van Bestuur

2025 was een jaar van beweging: in de maatschappij, in de economie en binnen Flynth zelf. Organisaties stonden opnieuw voor stevige uitdagingen, zoals vraagstukken op het gebied van grote maatschappelijke transitities, de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt, veel maatschappelijke onrust en toenemende regeldruk. De wereld verandert snel; zowel ondernemers als bestuurders merken dat iedere dag.

Te midden van al deze beweging heeft Flynth in 2025 belangrijke vooruitgang geboekt. Wat ons in 2025 het meest trots maakt, is dat niet alleen de tevredenheid onder medewerkers is gestegen, maar dat ook meer medewerkers dan ooit hebben deelgenomen aan het onderzoek. Ondanks uitdagende marktomstandigheden behaalden we bovendien sterke financiële resultaten, met groei in omzet en winstgevendheid. Dat geeft ons de balans, ruimte en middelen om gericht te blijven investeren in Flynth en onze robuuste positie in de markt verder te versterken.

Relevant blijven vraagt om beweging

Willen wij van betekenis blijven voor onze klanten, dan moeten we duurzame waardecreatie realiseren door proactief mee te denken, sectoren diepgaand te begrijpen en organisaties zekerheid en richting te geven – vandaag én morgen. Daarom moeten we blijven investeren in talent, ondernemerschap en technologie. Onze dienstverlening blijven vernieuwen, innoveren met datagedreven inzichten en nog sterker inzetten op partnerships die waarde creëren voor al onze stakeholders.

De Flynth medewerkers van vandaag én morgen combineren vakmanschap met ondernemerschap en weten precies wat er speelt. Zij kennen de cijfers, begrijpen de sector en durven scherpe vragen te stellen. Ze kijken vooruit, denken in mogelijkheden, nemen initiatief en pakken verantwoordelijkheid. Door onze medewerkers optimaal te faciliteren, maken we samen het verschil voor organisaties door het hele land.

Terug naar de wortels

In alle beweging hebben we onszelf ook een fundamentele vraag gesteld: waar staan wij eigenlijk voor? Het antwoord is even eenvoudig als krachtig: rentmeesterschap. Daar liggen onze wortels en van daaruit is Flynth gegroeid. Het is onze tweede natuur om onze klanten, ons talent en de maatschappij waarin we leven, te verbeteren en beter achter te laten.

Juist door terug te grijpen op onze wortels, bouwen we aan onze toekomst. Rentmeesterschap geeft richting aan onze keuzes en houdt ons scherp op kwaliteit en integriteit. En bovenal: het herinnert ons eraan dat groei pas waardevol is als het duurzaam kan.

Met vertrouwen vooruit

Wij zijn trots op wat we in 2025 hebben bereikt. Trots op de inzet van al onze collega's, van vakinhoudelijke professionals tot ondersteunende teams op kantoor. Trots op de stappen die we hebben gezet in digitalisering, verduurzaming en samenwerking. Maar bovenal zijn we trots op de toewijding en klantgerichtheid binnen Flynth. Onze medewerkers hebben een tomeloze inzet laten zien om voortdurend te verbeteren, om verantwoordelijkheid te nemen en om het beste advies te geven.

De wereld om ons heen blijft veranderen, organisaties blijven voor nieuwe vraagstukken staan. En natuurlijk blijven wij meebewegen. Met ambitie, deskundigheid en met rentmeesterschap als kompas. Zo bouwen we samen aan een Flynth organisatie die toekomstbestendig is en relevant blijft voor ondernemers van vandaag én morgen.



Over Flynth

Ons verhaal

Impact maken vraagt om vooruitkijken, keuzes durven maken en verantwoordelijkheid nemen. In heel Nederland dragen onze klanten bij aan beter werk, sterkere teams en een gezondere samenleving. Flynth staat aan hun zijde om van ambitie naar concrete resultaten te bewegen.

In de statuten van Flynth staat expliciet dat we niet sturen op kortetermijnwinstmaximalisatie, maar op optimale en kwalitatief hoogwaardige dienstverlening met oog voor het publieke belang en de maatschappelijke functie van onze professionals. Het diepere waarom van Flynth ligt in het beter achterlaten van de organisatie, ons talent en de wereld om ons heen. Omdat de aandelen van Flynth in handen zijn van een stichting en we in principe geen dividend uitkeren, kunnen we onze middelen en aandacht richten op de lange termijn: we investeren in kwaliteit en vakmanschap in plaats van kortetermijnrendement.

Al meer dan een eeuw werken we samen met ondernemers in heel Nederland. Wat ooit begon in de agrarische sector, groeide uit tot een brede advies- en accountancyorganisatie. Altijd dicht bij de klant. Altijd met kennis van sector en regio. En altijd met oog voor de lange termijn.

Verbondenheid met de regio is nog steeds belangrijk voor Flynth. We kennen niet alleen de klanten, maar ook de omgeving waarin zij werken en leven. Veel van onze adviseurs wonen en werken in dezelfde regio als hun klanten. Daardoor zien we van dichtbij wat er speelt en begrijpen we de uitdagingen en kansen van onze klanten als geen ander.

Tegelijk bouwen we vol ambitie aan een organisatie met landelijke slagkracht. Als talent bij Flynth krijg je de ruimte om carrière te maken in je eigen regio, terwijl je samenwerkt binnen een netwerk van specialisten in het hele land. Zo verbinden we lokale betrokkenheid met regio-overstijgende kennis, innovatie en ondernemerschap.

Juist die combinatie maakt Flynth onderscheidend: geworteld in de regio, met de slagkracht van een landelijke organisatie. Elke regio telt.

Op weg naar Flynth 2030

Al decennialang is Flynth een vertrouwde partner voor organisaties door het hele land. Vanuit onze expertise staan we klanten bij met advies en (financiële) dienstverlening in de volle breedte van hun onderneming. Met een grote diversiteit aan klanten, een breed palet aan diensten en een landelijk netwerk van specialisten zijn we uitgegroeid tot een grote speler in de advies- en accountancysector.

Waar wij energie van krijgen? Ondernemers helpen hun ambities waar te maken. Dat doen we door zekerheid te verschaffen met kennis, vertrouwen, advies en oplossingen die werken in de praktijk. Door samen vooruit te kijken, ondersteunen we ondernemers bij het maken van keuzes die vandaag én morgen het verschil maken.

2025 vormde een kantelpunt: in het eerste volledige jaar van ons nieuwe bestuur sloten we de strategie 2020–2025 af en startten we Flynth 2030. Met Flynth 2030, onze stip op de horizon, bouwen we verder aan een organisatie die ondernemers nog beter ondersteunt. Rentmeesterschap is hierin ons leidende principe: talent krijgt ruimte, ondernemerschap gestimuleerd en technologie benutten we optimaal. Zo creëren we duurzame waarde voor ondernemers, medewerkers en de samenleving.

Onze dienstverlening

Ondernemers en organisaties vooruitbrengen. Daar krijgen we bij Flynth energie van. Met een brede dienstverlening helpen we hen om grip te houden, kansen te zien en met vertrouwen vooruit te kijken.

Zorgen voor inzicht en rust

Inzicht in financiële gezondheid en prestaties, een administratie die klopt en rust geeft, zekerheid over cijfers, processen en verantwoording.

Zorgen voor zekerheid en vertrouwen

Voldoen aan wet- en regelgeving, verantwoord omgaan met fiscaliteit, juridische zekerheid bij ondernemen en veranderen, aantoonbare borging van privacy en gegevensbescherming, beheersing van digitale risico's, betrouwbare verantwoording en controles van cijfers en processen, en veilig ondernemen.

Zorgen voor groei en ontwikkeling

Groei realiseren en strategische keuzes maken, een organisatie bouwen die past bij de ambities, bedrijfsoverdracht of samenwerken vanuit een sterke positie, innoveren, investeren, subsidie- en financieringskansen benutten.

Voorbereiden op de toekomst

Verduurzamen en ondernemen met oog voor morgen, bouwen, ontwikkelen en huisvesten voor de toekomst, projecten realiseren die bijdragen aan maatschappelijk relevante transitie.



De wereld om ons heen

Internationale spanningen, verschuivende machtsverhoudingen, onzekerheid over energie en grondstoffen, botsende perspectieven over hoe we met onze leefomgeving om moeten gaan. In 2025 waren deze ontwikkelingen duidelijk voelbaar. Voor beleidsmakers en ondernemingen verschoof de focus daardoor nog sterker naar veiligheid, economische weerbaarheid en het versterken van de strategische positie.

Technologie verzet de bakens

Technologische ontwikkelingen versnellen deze veranderingen. Automatisering, datagedreven processen en AI veranderen in hoog tempo de economie. Transacties en communicatie vinden steeds vaker in realtime plaats. We ontwikkelen ons tot een maatschappij waarin directe beschikbaarheid, snelle dienstverlening en foutloze informatie de norm zijn. Dit verandert fundamenteel hoe organisaties waarde creëren en hoe organisaties keuzes maken.

Rentmeesterschap onder druk

Tegelijkertijd groeit het besef dat economische ontwikkeling niet los kan worden gezien van de zorg voor onze leefomgeving. Brede maatschappelijke thema's spelen daardoor voor veel bedrijven een steeds grotere rol. Ondernemers zoeken naar manieren om zorgvuldig om te gaan met energie, grondstoffen, water en bodem, terwijl zij hun bedrijf toekomstbestendig houden.

Daarvoor is beter inzicht nodig in milieueffecten, ketenrisico's en energiegebruik en een bredere blik op langetermijnwaardecreatie, gevoed door verwachtingen van klanten, ketenpartners en investeerders. Helaas zien we tegelijkertijd dat door geopolitieke ontwikkelingen en energie-onzekerheid, kortetermijnbelangen vaker de overhand krijgen. Bij sommige ondernemingen resulteert dit in verminderde aandacht voor rentmeesterschap en aanverwante thema's.

Onzekerheid leidt tot een uitdagend ondernemersklimaat

Naast kansen zijn er ook zorgen. Politieke standpunten en beleidskeuzes zijn veranderlijk. De toenemende hoeveelheid en complexiteit van wet- en regelgeving geven veel ondernemers het gevoel dat beleidsmakers het contact met het bedrijfsleven – en met name het mkb – verliezen. Daarnaast zorgen thema's als migratie en stikstof voor forse maatschappelijke spanningen. Voor ondernemers kan dit leiden tot frustratie en het gevoel dat de ruimte om te ondernemen kleiner wordt. De toenemende regelgeving en bureaucratie kunnen innovatie en investeringen afremmen, en er zelfs voor zorgen dat sommige ondernemers zich genoodzaakt zien hun bedrijfsvoering te staken.

Het veranderende economische speelveld

Het economische speelveld in de advies- en accountancysector verandert door consolidatie, schaalvergroting en de opkomst van digitaal georiënteerde spelers. Private equity partijen en technolo-

giebedrijven doorbreken traditionele accountancy- en adviesketens. In dit veranderende speelveld worden samenwerking, technologie en data steeds bepalender voor concurrentievermogen. Tegelijkertijd neemt de druk op kwaliteit en verantwoording sterk toe, met zwaardere compliance-eisen, een hogere kwaliteitslat en meer nadruk op efficiënt werken.

Ondertussen blijft de arbeidsmarkt in Nederland structureel krap. Schaarste van talent raakt vrijwel alle sectoren en dwingt organisaties hun werk anders te organiseren, technologie slimmer in te zetten en aantrekkelijk werkgeverschap centraal te stellen.

Wat deze bredere ontwikkelingen voor ons betekenen

De groeiende aandacht voor toekomstbestendig ondernemerschap heeft grote invloed op onze klanten. De voedsel-, energie- en landbouwtransitie zet veel bedrijven onder druk, maar biedt tegelijkertijd nieuwe mogelijkheden voor innovatie, circulariteit en energieoptimalisatie. Ondernemers zoeken adviseurs die deze ontwikkelingen begrijpen en die complexe regelgeving en ketendynamiek kunnen vertalen naar concrete stappen. Sector kennis, inzicht in ketens en kennis van wet- en regelgeving worden daarbij steeds belangrijker. Rentmeesterschap dient hierbij als een stabiel kompas. Juist daarom blijft onze visie op ondernemerschap gericht op duurzame waardecreatie en het samen met klanten werken aan een robuust langetermijnperspectief voor hun onderneming.

Arbeidsmarktcrapte bij onze klanten en bij Flynth

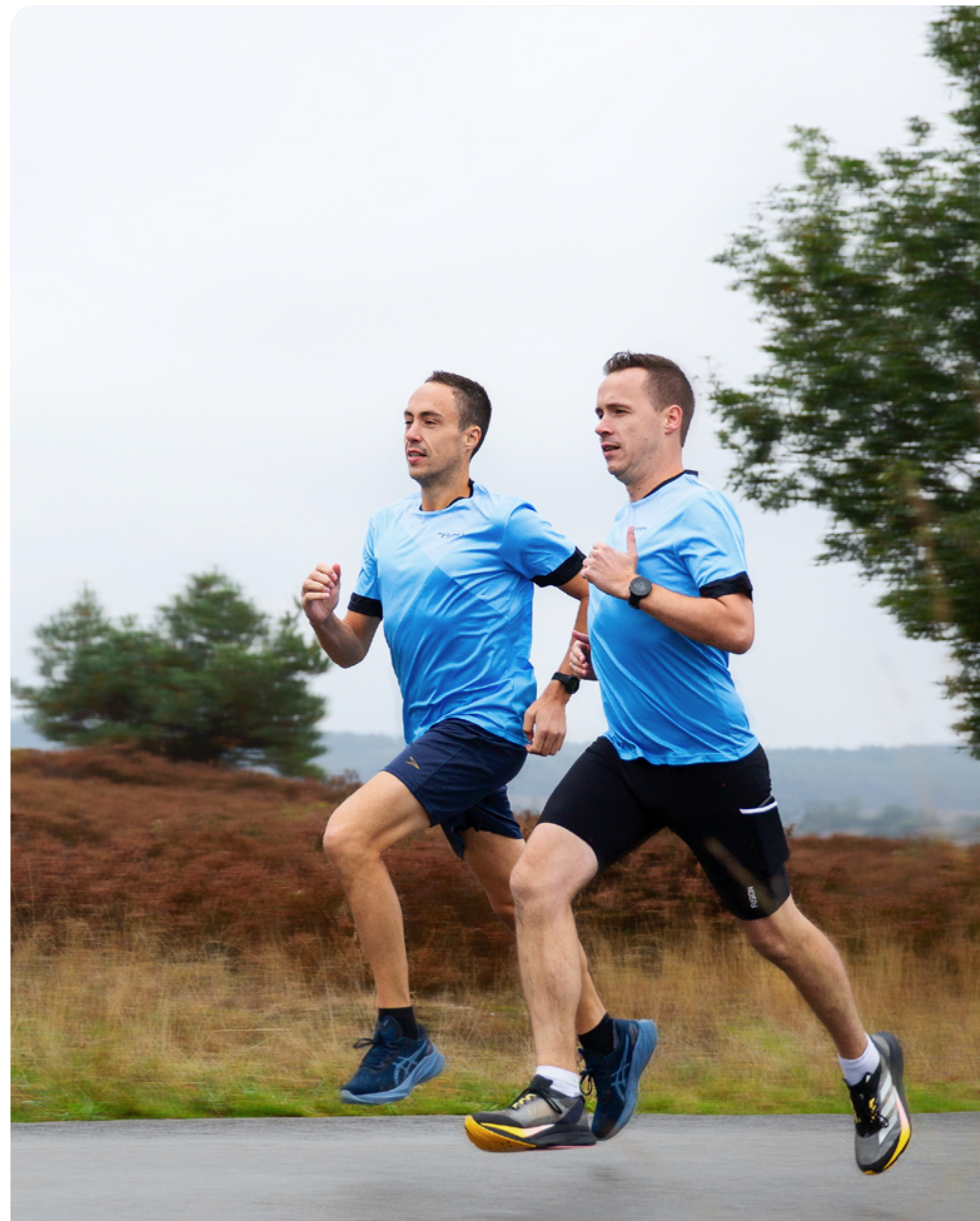
De krapte op de arbeidsmarkt raakt zowel onze klanten als onze eigen organisatie. Daardoor groeit de behoefte aan goed werkgeverschap gericht op de totale medewerkersbeleving: van werving en ontwikkeling tot welzijn en retentie. Voor Flynth zelf betekent dit dat we voortdurend aandacht besteden aan het aantrekken en behouden van talent.

Vooroplopen in verandering

Door de omvang en diversiteit van ons klantenbestand herkennen we trends vaak al in een vroeg stadium. Wij spelen vroegtijdig in op deze ontwikkelingen. Dat vergroot onze verantwoordelijkheid, maar biedt ook de kans om organisaties tijdig te ondersteunen bij veranderingen.

Technologie en automatisering

De snelle automatisering verandert bijvoorbeeld hoe ondernemers en bestuurders bedrijfsvoering organiseren. Zij verwachten steeds vaker direct inzicht in cijfers, snelle antwoorden op hun vragen en samenwerking zonder gedoe. De automatisering van administratieve processen maakt de kwaliteit van onze diensten nog beter. Onze toegevoegde waarde verschuift hierdoor steeds meer richting interpretatie, scenario's en begeleiding van klanten.



Onze strategie: op weg naar 2030

Onze koers richting 2030 bestaat uit het maken van bewuste keuzes. Waar willen we actief zijn? En waar maken wij het verschil? Dát is het speelveld waarop we ons portfolio, onze investeringen en onze langetermijnpositie bepalen.

Onze ambitie

In 2030 is Flynth hét platform waar talent, ondernemerschap en technologie samenkomen. Waar ondernemers advies en zekerheid krijgen vóórdat ze erom vragen en onze vakmensen de ruimte krijgen om te groeien, eigenaarschap te tonen en bij te dragen aan een betere samenleving.

Dit toekomstbeeld vormt het kader voor de strategische keuzes van Flynth op weg naar 2030. We zetten daarmee stappen om daadwerkelijk hét platform voor talent, ondernemerschap en technologie te zijn.

Met meer dan honderd jaar geschiedenis, een omvangrijk klantenbestand en één duidelijke ambitie, hebben we niet alleen de ervaring, maar ook de schaal om onze heldere stip op de horizon te realiseren.

"In 2030 is Flynth hét platform waar talent, ondernemerschap en technologie samenkomen."



Talent

Flynth is de werkgever waar talent meebouwt aan de toekomst van ondernemend Nederland, met ruimte voor eigen ideeën, leren in de praktijk en waar je vanaf dag één echt impact maakt. Samen dragen we verantwoordelijkheid voor kwaliteit en vooruitgang door onze klanten en de leefomgeving beter achter te laten – voor de wereld van nu én morgen.



Ondernemerschap

Flynth is de spil in bruisende ecosystemen waar ondernemers, overheid, huidige en toekomstige medewerkers, kennisinstellingen, financiers, softwareleveranciers en andere deelnemers die een positieve bijdrage kunnen leveren, samenwerken aan economische en maatschappelijke innovatie.



Technologie

Technologie maakt Flynth tot een intelligent en efficiënt platform. We ondersteunen medewerkers in hun groei en eigenaarschap, bieden ondernemers proactief advies en zekerheid en we faciliteren ecosysteem-samenwerking voor duurzame maatschappelijke waarde.

Gerichte focus, grotere slagkracht

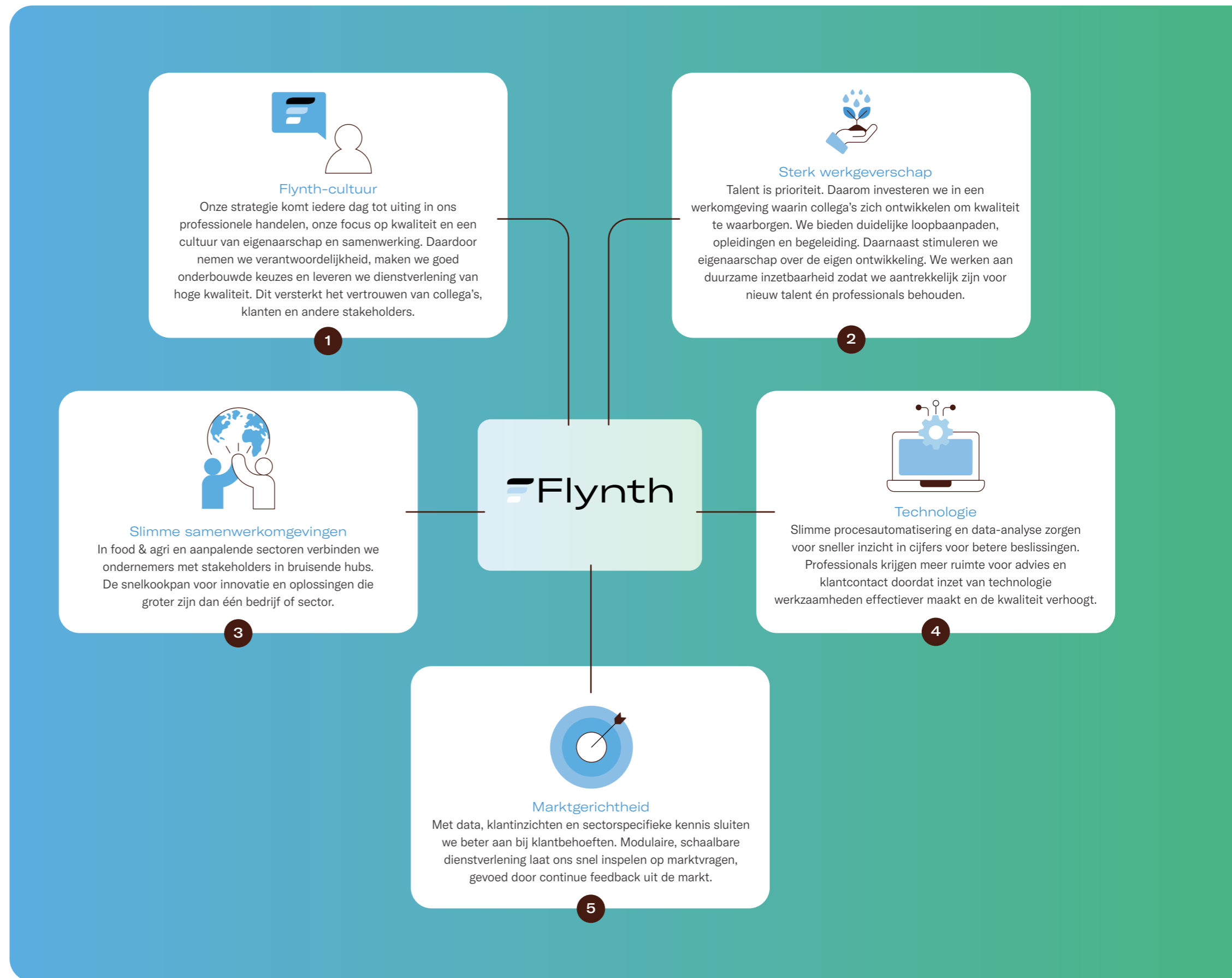
We investeren gericht in talent, klantbediening, kennispartners en ecosystemen die bijdragen aan kwaliteit, kennisontwikkeling, innovatie, automatisering, maatschappelijke impact en de versterking van onze strategische keuzes. Daarbij hanteren we een sectorbenadering, met ruimte voor klantrelaties, proposities en samenwerkingen die onze ontwikkeling, dienstverlening en relevantie versterken. Zo geven we invulling aan ons rentmeesterschap.

In agri zijn we groot en zichtbaar, waardoor verbreding naar het bredere food & agri-ecosysteem een logische stap is. Daarnaast zien we dat transitie in deze sectoren verbonden zijn aan domeinen als onderwijs en overheid. Ook daar ligt voor ons een grote kans door onze rol als verbinder in de ecosystemen. Tegelijk maken we ook onze compliance-diensten data-gedreven en schaalbaar, zodat we meer ruimte creëren voor strategisch advies en impactvraagstukken.

Met deze focus leggen we een stevig fundament voor de toekomst. Ze zorgen voor helderheid, richting en prioriteit. Zo blijven we relevant voor onze huidige klanten en zijn we aantrekkelijk in de markt. Daarmee bouwen we aan een Flynth dat niet alleen inspeelt op verandering, maar ook zelf verandering in gang zet als partner van organisaties en met oog voor onze maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Hoe wij het verschil maken

Binnen ons strategisch speelveld maken we het verschil door hoe we werken. Vijf factoren zijn daarbij bepalend: cultuur, sterk werkgeverschap, slimme samenwerkingsomgevingen, technologie en marktgerichtheid.



Vijf strategische keuzes voor onze dienstverlening

Om die onderscheidende positie te realiseren zetten we in op vijf strategische keuzes.

1. Transformeren compliance diensten

De basis moet goed en efficiënt georganiseerd zijn. Daarom vernieuwen we onze diensten door processen verder te standaardiseren en te automatiseren. Dat maakt onze dienstverlening sneller, betrouwbaarder en meer schaalbaar. En het geeft onze professionals meer ruimte voor advies en het gesprek met ondernemers, precies waar Flynth het verschil maakt.

2. Slimme inzichten

'Datagedreven sturen'. Iedereen heeft het erover, maar het echt in de praktijk brengen is een ander verhaal. Wij doen het met het bouwen van een digitaal platform. Dat betekent dat we klant-, keten- en marktdata bundelen in overzichtelijke dashboards. Hierdoor helpen we klanten beter met het sturen op liquiditeit, rendement en risico. Een andere mooie winst: we blijven steeds in gesprek met de klant over de financiële gezondheid.

3. Groei in bestaande adviesdiensten

We staan dicht bij onze klanten en kennen hun bedrijf vaak door en door. Waardevolle relaties, die het waard zijn om te versterken. Daarom kijken we op vaste contactmomenten samen met ondernemers vooruit. Hoe ga je om met groei, financiering, opvolging, herstructurering of juridische en fiscale vraagstukken? Waar het kan, werken we met standaardoplossingen, waar nodig leveren we maatwerk. Zo vergroten we de waarde voor onze klanten en groeien onze adviesdiensten verder, zonder dat we afhankelijk zijn van alleen nieuwe klanten.

4. Uitbouw en verbreding van de audit & assurance-praktijk

Betrouwbare verantwoording, transparantie en goed bestuur zijn voor bestuurders en toezichthouders randvoorwaarden om weloverwogen besluiten te nemen en verantwoording af te leggen. Flynth wil hieraan bijdragen door de auditpraktijk gecontroleerd te laten groeien, zodat wij duurzaam kunnen blijven investeren in onze professionals, technologie en kwaliteitsborging. In assurance bouwen wij onze expertise gericht uit op onderwerpen die voor opdrachtgevers strategisch relevant zijn, waaronder digital assets en cybersecurity. Dit doen wij met een sterke focus op vaktechniek, onafhankelijke oordeelsvorming en kwaliteitsmanagement, in lijn met de verwachtingen vanuit onze stakeholders.

5. Human Experience-praktijk

Met onze Human Experience-praktijk versterken we organisaties in hun werkgeverschap in een arbeidsmarkt die snel verandert en steeds krappert. We helpen klanten onder andere bij vraagstukken over leiderschap, loonverwerking, ontwikkeling en cultuur. We ondersteunen organisaties bij het bouwen van een werkomgeving waarin mensen kunnen groeien en het beste uit zichzelf halen. Dat levert direct waarde op voor onze klanten en sluit aan bij onze eigen focus op talent en ontwikkeling.



Prestaties 2025 en verwachtingen 2026

Flynth heeft in 2025 haar financiële positie en resultaat sterk verbeterd. De netto-omzet over 2025 is uitgekomen op € 239,3 mln. (2024: € 237,9 mln.) De netto-omzet van de serviceline Basisdienstverlening is gegroeid. Verbeteringen in de operationele efficiency en automatisering hebben bijgedragen aan een hogere productiviteit. Aandacht voor de juiste prijsstelling, het sturen op klant- en opdrachttrendement als onderdeel van de portfolioanalyse heeft bijgedragen aan de verdere verbetering van de kwaliteit van de netto-omzet en het resultaat.

De EBITDA voor 2025 is uitgekomen op € 26,8 mln. (2024: € 17,7 mln.), een stijging van 51%. Productiviteitsverbetering als gevolg van een hogere operationele efficiency heeft bijgedragen aan een stijging van de netto-omzet per medewerker. In de servicelijnen Basisdienstverlening en Advies is de netto-omzetgroei gerealiseerd met een kleinere formatie wat heeft geleid tot lagere personeelskosten en lagere kosten van externe inhuur. Daarnaast daalden de kosten van automatisering, huisvesting en overige externe kosten.

Het bedrijfsresultaat van Flynth is toegenomen van € 8,4 mln. over 2024 tot € 16,6 mln. over 2025. Het bedrijfsresultaat is in 2025 beïnvloed door een versnelde afschrijving van € 1,7 mln. op immateriële vaste activa (ontwikkelingskosten). Het resultaat van Flynth na belastingen bedraagt € 11,1 mln. (2024: € 4,5 mln.).

Variabele uitkeringen, exclusief rentevergoeding participatielening, aan medewerkers in de vorm van resultaat- en prestatieafhankelijke beloningen bedroegen over 2025 € 6,9 mln. (2024: € 6,6 mln.).

Onze liquiditeit heeft zich in 2026 positief ontwikkeld. De stijging van het resultaat is omgezet in een verbeterde liquiditeit mede door de doorgevoerde optimalisatie in facturering die in 2024 was ingezet en zich verder heeft verbeterd. De netto liquiditeits-positie eind 2025 bedroeg € 38,9 mln. (2024: € 25,1 mln.). Aanvullend beschikbare gecommiteerde kredietfaciliteiten zijn niet aangewend. Het netto werkkapitaal eind 2025 bedraagt € 11,8 mln. (2024: € 2,1 mln. negatief).

Participatieleningen verstrekt door medewerkers namen toe met € 1,5 mln. tot € 8,3 mln. De totale rentevergoeding over deze leningen bestaande uit een vaste en variabele (resultaatafhankelijke) rente bedroeg 10% (2024: 10%). Eind 2025 zijn de langlopende schulden aan de Belastingdienst en de koopsomverplichtingen aan voormalig vennoten vervroegd afgelost. De totale aflossing over 2025 bedroeg respectievelijk € 5,8 mln. en € 5,0 mln.

De solvabiliteit van Flynth is toegenomen van 24,3% naar 32,2% eind 2025 en is daarmee solide.

Voor 2026 wordt een beperkte autonome groei verwacht van de netto-omzet. Wij verwachten netto-omzetgroei in de servicelijnen Audit & Assurance en Advies. De autonome groei zal in belangrijke mate afhankelijk zijn van de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en de hiermee samenhangende ontwikkeling van de in- en uitstroom van talenten. In 2026 zal het aantal uren opleidingen en trainingen worden uitgebreid als gevolg van onze strategische keuze om te investeren in de professionele, persoonlijke en leiderschapontwikkeling van onze professionals. De geplande kapitaalsinvesteringen in met name huisvesting en IT zijn begroot op ongeveer € 11 miljoen. Ook verwachten wij een toename van de bedrijfskosten in verband de initiatieven die uit hoofde van onze strategie 2030 zullen worden uitgevoerd. Als gevolg hiervan verwachten wij dat het bedrijfsresultaat lager zal uitvallen dan in 2025. De operationele kasstroom zal naar verwachting ruim voldoende zijn om de geplande investeringen en aflossingsverplichtingen te financieren. Wij verwachten dat de liquiditeit verder zal verbeteren. Er is geen externe financieringsbehoefte voor 2026 voorzien. Er hebben geen ontwikkelingen plaatsgevonden in 2026 die het beeld van de jaarrekening van 2025 materieel beïnvloeden. De overige en uitgebreidere financiële resultaten worden toegelicht in hoofdstuk 3 van dit geïntegreerde jaarverslag.

Innovatie en groei

In een snel veranderende wereld is voortdurende innovatie onmisbaar om succesvol te blijven. In 2025 hebben we wederom geïnvesteerd in onderzoek en ontwikkeling waarbij digitalisering een belangrijk focusgebied blijft, om te blijven voldoen aan de veranderende behoeften van onze klanten. Door hybride werken en het gebruik van digitale klantportalen worden een goede data-architectuur, hoge datakwaliteit en stevige datagovernance steeds belangrijker. Flynth wil klanten proactief adviseren door slim gebruik te maken van data en technologie, zoals verdere implementatie van AI. Daarmee vergroten we het inzicht dat onze klanten hebben en ondersteunen we hen in hun eigen digitaliseringsreis. We voeren steeds meer opdrachten uit met behulp van geautomatiseerde hulpmiddelen voor veelvoorkomende werkzaamheden.

Tot slot

Flynth heeft als doel om haar klanten de beste klantbeleving te geven, keer op keer. Het zijn onze collega's die dit mogelijk maken. Hiermee vormen zij de ruggengraat van onze organisatie.

Dit jaar hebben al onze collega's naast deze optimale klantbediening, ook hard gewerkt om onze processen verder te standaardiseren en daarmee Flynth klaar te maken voor de toekomst. Wij waarderen het vertrouwen en de loyaliteit van onze klanten enorm. Tegelijk nodigen we organisaties die (nog) geen klant zijn van harte uit om met ons in gesprek te gaan over de toekomst van hun onderneming en hoe wij samen ambities kunnen verwezenlijken.

"Flynth heeft als doel om haar klanten de beste klantbeleving te geven, keer op keer."



Ons waardecreatiemodel

Onze waardeketen vertegenwoordigt het proces waarmee we diensten leveren aan onze klanten en vormt het kader waarin we onze werkzaamheden uitvoeren. Om inzichtelijk te maken hoe we de keten gebruiken om waarde te creëren en te leveren, ontwikkelden we een model.

Ons waardecreatiemodel laat zien hoe we onze organisatorische capaciteiten gebruiken om waarde te genereren. Het model geeft onze stakeholders inzicht in de onderling verbonden processen en middelen die de drijvende kracht zijn achter onze waardecreatie op het gebied van

economie, maatschappij en milieu. Ook toont het model de manier waarop we waardecreatie integreren in elk aspect van onze bedrijfsactiviteiten, zodat we voldoen aan de uiteenlopende behoeften van onze diverse stakeholders.



Input

Menselijk kapitaal: Skills, expertise en vaktechnische kennis van o.a. onze adviseurs, accountants, en IT-specialisten.

Intellectueel kapitaal: Kennis verankerd in onze organisatie zoals kennis van branchespecifieke wet- en regelgeving en duurzame bedrijfsvoering.

Sociaal kapitaal: Sterke relaties met klanten, partners, ketenpartijen en (semi)overheid in onze kernsectoren.

Financieel kapitaal: Financiële middelen voor investeringen in talent, dienstverlening en technologie.

Geproduceerd kapitaal: Regionale kantoorpanden, juiste IT-infrastructuur, zuinige mobiliteit en hoogwaardige thuiswerkplekken.

Natuurlijk kapitaal: Energie en grondstoffen die we zo duurzaam mogelijk inzetten.

Activiteiten

Onze winnende ambitie:
Flynth is hét platform waar talent, ondernemerschap en technologie samenkomen.

Bedrijfsvoering: Het zorgvuldig en efficiënt uitvoeren van onze kernactiviteiten – audit, accountancy en advies – zodat we klanten consistent, kwalitatief en compliant kunnen bedienen.

Talent: Aantrekken, ontwikkelen en behouden van professionals die rentmeesterschap uitdragen.

Ondernemerschap: Klanten ondersteunen bij het realiseren van hun (langetermijn)ambities.

Technologie: Datagedreven dienstverlening, met klantportalen, automatisering en AI-toepassingen die onze klanten en medewerkers optimaal ondersteunen.

Output

Producten & diensten: Betrouwbare audit-, accountancy- en adviesdiensten met hoge vaktechnische kwaliteit, bevestigd door een zeer hoge score in kwaliteitsreviews (Doel 100%).

Talent & werkgeverschap: Een werkomgeving waarin medewerkers kunnen floreren met duidelijke ontwikkelpaden, hoge betrokkenheid en een stabiele formatie, wat resulteert in een goede medewerkerstevredenheid (Doel $\geq 7,5$).

Goede langdurige relaties: Langdurige klantrelaties en actieve deelname aan relevante sector-ecosystemen leiden tot een hoge klanttevredenheid (Doel $\geq 7,5$).

Financiële resultaten: Gezonde omzet, solide winstgevendheid (EBITDA) en sterke solvabiliteit.

Duurzame investeringen: Elektrificatie, bewuste mobiliteit, huisvesting met A-labels en duurzame inkoop.

Uitkomsten

Maatschappelijke impact: Versterkt vertrouwen in het economisch verkeer door onze onafhankelijke controle en betrouwbare adviezen.

Sociale impact: Meer werkplezier en kansen voor ons talent welke leiden tot betere bediening van klanten.

Impact op het ecosysteem: Versterking van (regionale) ecosystemen en daarmee samenwerking in Food & Agri.

Economische impact: Bijdrage aan continuïteit en groei van de organisaties die wij bedienen, en behoud van werkgelegenheid in de regio's.

Milieu-impact: Lagere milieu-impact van Flynth zelf en ondersteuning van klanten bij maatschappelijke transities en verdere verduurzaming van hun organisatie.



Rentmeesterschap: Langetermijndenken, maatschappelijke verantwoordelijkheid en sterke governance waarmee we kwaliteit borgen en het publieke belang centraal houden.

Rentmeesterschap

Introductie

Rentmeesterschap zit diep verankerd in het DNA van Flynth. Vanuit onze coöperatieve oorsprong voelen wij een duidelijke verantwoordelijkheid: zorgen voor wat ons is toevertrouwd en het beter achterlaten voor de volgende generatie. We kijken verder dan vandaag. In onze keuzes, onze dienstverlening en onze samenwerking met klanten en partners richten we ons op duurzame waardecreatie. Niet op kortetermijnwinst, maar op blijvende impact voor klanten, medewerkers, maatschappij en milieu.

Rentmeesterschap is het kompas dat richting geeft aan onze strategie en ons dagelijks handelen. Het versterkt onze relaties met klanten, vergroot onze aantrekkingskracht als werkgever en onderstreept onze rol als betrokken en toekomstgerichte organisatie.

Onze rol in het ecosysteem

Rentmeesterschap motiveert ons om verantwoordelijkheid te nemen. Ecosysteemdenken laat zien hoe we dat doen. Echte vooruitgang ontstaat nooit als je alleen opereert. Daarom werken we bewust in sterke ecosystemen: netwerken van ondernemers, brancheorganisaties, kennisinstellingen, overheden en technologiepartners. Binnen dat netwerk brengen we kennis, ervaring en innovatie samen. Zo vergroten we onze innovatiekracht, versnellen we onze dienstverlening en stuwen we ondernemers vooruit in een wereld die snel verandert. Tegelijk dragen we bij aan grotere maatschappelijke opgaven, zoals de transities in voedsel, energie en landbouw. Juist daar laat ecosysteemdenken zijn kracht zien: door samenwerking ontstaan nieuwe oplossingen en duurzame groei.

Samen vormen rentmeesterschap en ecosysteemdenken de basis voor een toekomstbestendige onderneming.

Waar wij waarde toevoegen

Flynth staat midden in een krachtig netwerk van ondernemers, partners en maatschappelijke organisaties. Samen vormen we een ecosysteem waarin we werken, leren en innoveren. In dat ecosysteem staat vertrouwen centraal. Klanten vertrouwen ons met hun cijfers, hun keuzes en vaak ook met de toekomst van hun onderneming.

Juist daarom kijken we scherp naar alle stakeholders in onze waardeketen. Van technologiepartners en leveranciers tot de ondernemers en sectoren die wij dagelijks ondersteunen. Door onze stakeholders bewust in kaart te brengen, zien we waar onze invloed ligt. Waar we waarde toevoegen. En waar we als organisatie verantwoordelijkheid moeten nemen. Want rentmeesterschap stopt niet bij onze eigen organisatie. Het strekt zich uit over de hele keten waarin wij samenwerken.

De stakeholders in onze waardeketen

Secundaire leveranciers

- **Toeleveranciers van diensten**
- **Toeleveranciers van producten**

Leveranciers

- **Academische instellingen**
 - Universiteiten
 - Hogescholen
- **Banken**
- **Detacheringsbureaus**
- **Facilitaire dienstverlening**
- **Marketingdiensten**
- **Samenwerkingspartners**
- **Technologie providers**
- **Verhuurders**

Flynth

- **Governance**
 - Management
 - Ondernemingsraad
 - RvB
 - RvC
 - Stichting Beheer Flynth
- **Medewerkers**
 - Eigen medewerkers
 - Interim werknemers/ZZP

Klanten en gebruikers

- **Klanten**
 - MKB
 - Corporate
 - Publieke instellingen
- **Gebruikers**
 - Concurrenten
 - Media
 - Pers
 - Overig

Toezichthouders

- **Autoriteit Financiële Markten (AFM)**
- **Belastingdienst**
- **Beroepsorganisaties**
 - NBA
 - NOB
- **Ministerie van Sociale zake en Werkgelegenheid (SZW)**
- **ADR (Audit Dienst Rijk)**
- **BFT (Bureau Financieel Toezicht)**
- **Onderwijsinspectie**

Wet- en regelgeving

- **Europese en nationale wet-en regelgeving**
- **Lokale overheidsregels**
- **Specifieke sectorale en aanvullende wet- en regelgeving**

In gesprek met stakeholders

Rentmeesterschap betekent ook luisteren. Naar de verwachtingen, zorgen en ideeën van de mensen en organisaties om ons heen. Door actief in gesprek te blijven met onze stakeholders begrijpen we beter wat er speelt in de sectoren waarin onze klanten ondernemen. Die inzichten helpen ons onze dienstverlening voortdurend te verbeteren. Zo blijven we aansluiten op maatschappelijke ontwikkelingen, nieuwe wetgeving en veranderende klantbehoeften.

In 2025 hebben we hierin belangrijke stappen gezet. Via workshops, interviews en digitale vragenlijsten gingen we het gesprek aan met collega's, leveranciers en klanten. Dat leverde waardevolle inzichten op. In 2026 bouwen we hierop verder. We verdiepen en verbreden de dialoog, zodat we inzichten van stakeholders steeds vaker en structureel meenemen in onze dienstverlening en besluitvorming.

Van impactanalyse tot actie

Waar ligt onze grootste verantwoordelijkheid als rentmeester? Om dat scherp te bepalen, voeren we periodiek een dubbele materialiteitsanalyse (DMA) uit. Hiermee brengen we in kaart welke duurzaamheidsthema's voor Flynth het meest relevant zijn. Daarbij kijken we naar twee punten. Ten eerste de impact van onze activiteiten op maatschappij en milieu. Ten tweede de mogelijke invloed ervan op onze organisatie.

De resultaten uit de DMA helpen ons onze ambities en visie voor de lange termijn stevig neer te zetten en te vertalen naar duidelijke beleidskeuzes, doelstellingen en actieplannen. We vinden het vanzelfsprekend om hier transparant over te zijn. Daarom zie je in het diagram de belangrijkste thema's (materiele onderwerpen) uit de DMA en de koppeling aan de bedrijfsspecifieke onderwerpen en onderwerpen uit de European Sustainability Reporting Standards.

| Materieel onderwerp | Bedrijfsspecifiek onderwerp/ Sub(-sub) onderwerp uit de ESRS | Impact materialiteit | | | | | Financiële materialiteit | | | | |
|---------------------------------------|---|----------------------|--|--|--|--|--------------------------|--|--|--|--|
| Milieu | | | | | | | | | | | |
| Klimaatverandering | Energie | | | | | | | | | | |
| | Klimaatmitigatie | | | | | | | | | | |
| Sociaal | | | | | | | | | | | |
| Talent & Werkgeverschap | Aantrekken en behouden van werknemers | | | | | | | | | | |
| | Baanzekerheid | | | | | | | | | | |
| | Medewerkertevredenheid | | | | | | | | | | |
| | Veiligheid en gezondheid | | | | | | | | | | |
| | Werk-privébalans | | | | | | | | | | |
| Diversiteit | Diversiteit | | | | | | | | | | |
| Leren & Ontwikkelen | Opleiding en ontwikkeling vaardigheden | | | | | | | | | | |
| Governance | | | | | | | | | | | |
| Flynth DNA | Bedrijfscultuur | | | | | | | | | | |
| Cyber- & Dataveiligheid | Cyber & data security | | | | | | | | | | |
| Innovatie | Innovatie | | | | | | | | | | |
| Integere en beheerste bedrijfsvoering | Compliance met geldende wet- & regelgeving | | | | | | | | | | |
| | Corruptie en omkoping (Incidenten) | | | | | | | | | | |
| | Corruptie en omkoping (Preventie en opsporing) | | | | | | | | | | |
| | Integriteit | | | | | | | | | | |
| | Privacy van consumenten en eindgebruikers | | | | | | | | | | |
| Duurzame dienstverlening | Privacy van eigen personeel | | | | | | | | | | |
| | ESG impact dienstverlening | | | | | | | | | | |



DMA-proces

Het DMA-proces is uitgevoerd volgens de ESRS 1 (Algemene vereisten (ESRS 1) en de implementatierichtlijnen van de EFRAG). Hierbij zijn de volgende negen stappen doorlopen:



Wat lees je in de volgende hoofdstukken?

- De verdere uitwerking van de verschillende materiële onderwerpen
- Hoe deze hebben bijgedragen aan ons rentmeesterschap in 2025

We houden bewust niet de traditionele volgorde aan van E (Environmental), S (Social), G (Governance). In plaats daarvan beginnen we met de sociale onderwerpen, waarin ons talent centraal staat. Uit de DMA bleek dat zowel wij als onze stakeholders dit het belangrijkste vinden.



Talent

Het verhaal van Jalin Woodley

Toen Jalin Woodley zeven jaar geleden naar Nederland kwam, had hij één helder doel: een toekomst opbouwen.

'Op de Caribische eilanden zijn de mogelijkheden anders en niet in de richting waarin ik me wil ontwikkelen', vertelt hij. 'Daarom ben ik mijn carrière in Nederland gaan opbouwen.' Hier begon Jalin niet alleen aan zijn hbo-opleiding Finance & Control, maar ook aan een persoonlijke en professionele ontdekkingsreis met Flynth als thuishaven waar hij zich blijft ontwikkelen en groeien.

Jalin (24) werkt sinds een jaar als assistent-accountant op de Flynth-locatie Eindhoven. Wat begon als een afstudeeropdracht voor zijn opleiding Finance & Control, liep over in een baan. 'Mijn stagebegeleider Jan is nu mijn leidinggevende', lacht Jalin. 'Hij zag al snel mijn talent en gaf me de ruimte om dat verder te ontdekken.'

MKB en CSRD

Dat gebeurde vooral toen Jalin voor zijn afstudeeropdracht gekoppeld werd aan een bedrijf in de machinebouw. Daar werkte hij aan een duurzaamheidsvraagstuk rond de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD): hoe kunnen mkb-bedrijven voldoen aan de eisen van grote, CSRD-plichtige klanten zonder hun strategische informatie prijs te geven? Het bleek voor Jalin de perfecte afstudeeropdracht. Inhoudelijk een schot in de roos, maar ook belangrijk voor zijn persoonlijke ontwikkeling. 'Bij Flynth kreeg ik in het begin vooral complimenten', zegt hij. 'Goed voor het zelfvertrouwen. Maar bij IBS kreeg ik ook te horen: dit is niet goed genoeg.' Juist die opbouwende feedback maakte het verschil. 'Ik ben mijn eigen grootste criticus, dus ik wil weten wat beter kan. Daar heb ik het meest van geleerd.'

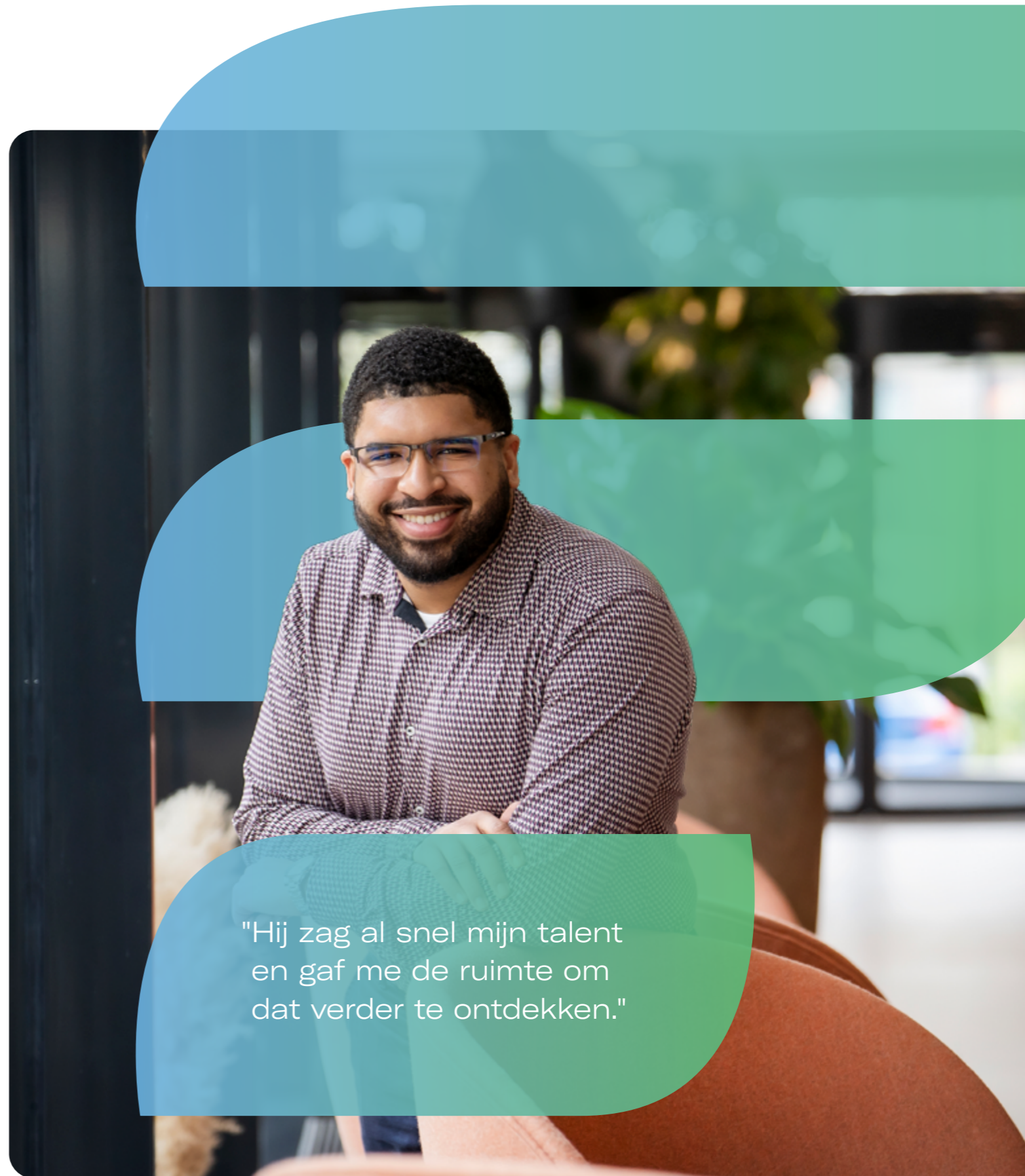
Duurzaamheidsadviseur-droom

Die combinatie van ruimte en uitdaging typeert zijn ontwikkeling. Binnen Flynth kreeg Jalin de kans om zichzelf te leren kennen; IBS zorgde voor scherpte en groei. 'Ik mocht twee dagen per week met het duurzaamheidsteam meedraaien. Zo kon ik zelf ontdekken: is dit echt wat ik wil?'

Het antwoord daarop is inmiddels duidelijk. Jalin vervult inmiddels een combinatie van rollen en is daarbij al betrokken bij duurzaamheidsvraagstukken. De komende jaren wil hij zich daarin verder verdiepen en zijn rol binnen duurzaamheid versterken. Hij werkt actief toe naar deze functie, onder andere door zijn netwerk in te zetten. 'Je krijgt hier de ruimte, maar je moet die ook zelf pakken en laten zien wat je kunt.'

Proactief en kritisch

Zijn huidige rol als assistent-accountant ziet Jalin niet als eindpunt, maar als fundament. 'Hier leer ik analyseren, omgaan met cijfers en klanten. Dat neem ik allemaal mee in een adviesrol.' Wat zijn verhaal bijzonder maakt, is niet alleen de weg die hij heeft afgelegd (Jalin heeft een Dominicaanse achtergrond, groeide op op Sint Maarten en woont en werkt nu in Nederland), maar vooral zijn houding. Jalin wacht niet af, maar zoekt actief naar groei en durft daarbij ook kritisch naar zichzelf te kijken. 'Het is fijn als je kansen en vertrouwen krijgt. Maar uiteindelijk moet je het zelf doen. Je moet blijven leren, feedback omarmen en jezelf blijven ontwikkelen. Alleen zo maak je je droom waar.'



"Hij zag al snel mijn talent en gaf me de ruimte om dat verder te ontdekken."

Talent & Werkgeverschap

Talent is een van de belangrijkste bouwstenen van onze strategie. Het is de motor achter onze groei, onze innovatie en onze toekomstbestendigheid. Talent is voor ons niet één type, één leeftijd, niet één profiel. Iedereen heeft unieke talenten die je bij Flynth kunt ontdekken, laten groeien en ontwikkelen. Juist daarom investeren we gericht in sterk werkgeverschap en krachtig leiderschap. We willen een organisatie zijn waaraan talent zich wil verbinden, waar het zich kan ontwikkelen en het beste uit zichzelf haalt. Dat betekent dat we bewust werken aan het aantrekken, ontwikkelen en behouden van talent. In een arbeidsmarkt die structureel krap is, vraagt dat om focus, om duidelijke keuzes en om een omgeving waarin mensen zich gezien en gewaardeerd voelen.

Onze ambitie

Wij zetten vol in op één duidelijke ambitie: dé voorkeurswerkgever zijn binnen onze sector. Een organisatie waar talent niet alleen werkt, maar ook groeit. Waar het

ruimte heeft om te ontwikkelen, verantwoordelijkheid te nemen en impact te maken. Dat vraagt om gerichte keuzes. Daarom investeren we stevig in opleidingen, bieden een aantrekkelijk arbeidsvoorwaardenpakket en sturen actief op ontwikkeling. Tegelijk bouwen we aan het fundament dat dit mogelijk maakt: een veilige werkomgeving, open communicatie en een gezonde werk-privébalans.

Goed werkgeverschap is voor ons geen bijzaak, maar rentmeesterschap in praktijk. Wij investeren in onze mensen, zodat zij het beste van zichzelf kunnen geven aan onze klanten. Dat is wederkerig: we geven ruimte om te groeien, maar verwachten ook dat collega's die ruimte volop benutten en eigenaarschap pakken om wendbaar te blijven in een wereld die steeds verandert. Via opleidingen, kennisevents, trainingen en on-the-job coaching en begeleiding kunnen ze zich ontwikkelen en hun vakmanschap en vaardigheden blijven versterken. Hieronder zie en lees je wat dat in 2025 heeft opgeleverd:

Medewerkerstevredenheid

Verbeteren per team

Betrokken en bevlogen collega's maken het verschil. Voor ons reden om continu te investeren in medewerkerstevredenheid. Zo weten we wat er speelt, wat onze mensen energie geeft en waar we moeten bijsturen.

Elk team heeft een andere dynamiek. Daarom kiezen we bewust voor een maatwerk aanpak per servicelijn en locatie. Teams pakken hun verbeterpunten op en zetten stappen die direct effect hebben. Want uiteindelijk gaat het om wat er leeft achter het cijfer, daarover moet het echte gesprek plaatsvinden. Deze aanpak werkt: het rapportcijfer steeg van een 7,2 in 2024 naar een 7,6 in 2025. De eNPS-score ging van -10 naar +5. Dat betekent dat meer collega's Flynth aanbevelen als werkgever. En met een respons van 84 procent is de betrokkenheid hoog. Dat waarderen we enorm.

Instroom en uitstroom

Talent behouden als prioriteit

Instroom en uitstroom zijn in de hele sector belangrijke thema's. Ook bij Flynth hebben ze onze volle aandacht. Tegelijk verschuift onze focus steeds meer naar waar het echt om draait: mensen, ofwel talent. We willen een organisatie zijn waar collega's kunnen groeien, zich gezien voelen en betekenisvol werk doen voor onze klanten. Als we dat goed doen, volgt een gezonde instroom- en uitstroombalans vanzelf.

Daar sturen we actief op, door leidinggevend ontwikkelgesprekken te laten voeren en werkdruk plus loopbaanwensen te laten bespreken. Extra begeleiding nodig? Dan organiseren we die. Zo houden we talent betrokken en in beweging. Besluit iemand toch een volgende stap buiten Flynth te zetten? Dan gaan we met elkaar in gesprek. We luisteren naar wat beter kan en vertalen die inzichten naar concrete verbeteringen. Zo bouwen we aan een organisatie waar mensen

bewust voor kiezen en graag blijven. En waar we klanten de kwaliteit kunnen blijven bieden die ze van ons gewend zijn.

Groeien in een krappe arbeidsmarkt

Een gezond personeelsbestand vraagt ook om een sterke mix van talent. Doorstroom van onderaf en, waar nodig, gerichte zij-instroom, zorgen voor een evenwichtige opbouw van de organisatie. Zo werken we aan evenwichtige teams en voorkomen we dat de druk terechtkomt bij medewerkers die voortdurend nieuwe collega's moeten inwerken. Dat doen we in een arbeidsmarkt waarin talent schaars is en de concurrentie groot. Juist daarom hebben we in 2025 scherp ingezet op recruitment. Het team kreeg een heldere en ambitieuze opdracht: gemiddeld elke kalenderdag een nieuwe collega verwelkomen. One hire a day.

Dit doen we niet om alleen de uitstroom op te vangen, maar ook om echt te groeien. Daarom zetten we 100 procent in op het behouden van stagiairs en oproepkrachten (o.a. werkstudenten). Zij zijn enorm waardevol en van cruciaal belang voor de toekomst. We zitten barstensvol talent dat wil en kan doorgroeien. Stagiairs en oproepkrachten die Flynth al kennen, geven we daarom graag de kans om zich verder te ontwikkelen en aan ons te verbinden. Met de combinatie van mensgerichte aandacht, leren van feedback en een krachtige arbeidsmarktbenadering bouwen we stap voor stap aan een sterkere en duurzamere organisatie.

Onze inzet zien we terug in de cijfers. In 2025 verwelkomden we meer nieuwe collega's dan in 2024. Tegelijkertijd daalde het aantal collega's dat Flynth verliet. Dat geeft wel aan dat groei en behoud hand in hand gaan.

In de volgende tabel zie je de in- en uitstroom van collega's met een vast dienstverband en op oproepbasis. De lichte daling van het aantal medewerkers is te verklaren door strategische keuzes in de personele samenstelling van de verschillende servicelijnen.

Talent & Werkgeverschap

| Materiële onderwerp | KPI |
|---|--|
| Talent & Werkgeverschap | <ul style="list-style-type: none"> eNPS-score Medewerkerstevredenheid (rapportcijfer) Ziekteverzuim (%) Instroom/uitstroom Aantal bedrijfsongevallen Aantal meldingen vertrouwenspersonen |
| Targets | Resultaten 2025 |
| <ul style="list-style-type: none"> Positieve eNPS-score (>0) Medewerkerstevredenheid sector benchmark Minder kort en langdurig ziekteverzuim Effectieve aanpak van meldingen rondom ongewenst gedrag | <ul style="list-style-type: none"> eNPS-score: +5 (2024: -10) Medewerkerstevredenheid 7,6 (2024: 7,2) Ziekteverzuim 3,3% (2024: 3,8%) Uitstroom medewerkers 326 (2024: 433) Instroom medewerkers 319 (2024: 282) 0 bedrijfsongevallen (2024: 1) 27 meldingen vertrouwenspersonen (2024: 10) |

| In- en uitstroom | 2025 | 2024 |
|------------------|--------------|--------------|
| Instroom | 319 | 282 |
| Uitstroom | 326 | 433 |
| Saldo | -/- 7 | -/-151 |
| Totaal | 1.969 | 1.976 |

Verzuim

Vroeg signaleren, samen oplossen, minder verzuim

Een gezonde organisatie begint bij gezonde collega's. Daarom zetten we vol in op preventie en inzetbaarheid. Ons Healthmanagement-team werkt intensief samen met drie bedrijfsartsen en het lijnmanagement aan één belangrijk doel: een werkomgeving creëren waarin collega's gezond en duurzaam inzetbaar zijn en zich gesteund voelen. Minder en korter verzuim volgen daaruit vanzelf. Waar het ons echt om gaat, is dat mensen zich prettig voelen in hun werk en in balans blijven. We wachten niet af, maar letten scherp op signalen zoals terugkerende korte ziekmeldingen of collega's die zichtbaar onder druk staan. Door vroeg het gesprek aan te gaan voorkomen we dat kleine klachten uitgroeien tot langdurige uitval.

Daarnaast investeren we gericht in vitaliteit en welzijn. Dat doen we met programma's voor fysieke en mentale gezondheid. Daarnaast creëren we goede randvoorwaarden voor balans, flexibele werktijden en ruimte om thuis te werken. Zo creëren we een werkomgeving waarin collega's op een duurzame manier prestaties kunnen neerzetten.

Die mensgerichte aanpak werkt, zo laten de cijfers zien. Het voortschrijdend verzuimpercentage daalde van 3,8 procent in 2024 naar 3,3 procent in 2025. Zo blijkt dat investeren in duurzame inzetbaarheid en persoonlijke aandacht niet alleen goed is voor onze mensen, maar ook de organisatie als geheel sterker maakt.

In 2025 hebben wij een stijging geconstateerd van het aantal meldingen vertrouwenspersonen. De aanleiding van deze toename is bekend en incidenteel. Bij Flynth vinden we het belangrijk dat medewerkers zich vrij voelen om zorgen, signalen of ervaringen te delen. Het bevorderen en waarborgen van een veilige werkomgeving heeft ook in 2026 onze voortdurende aandacht.

Familiegerelateerd verlof

Tijd en ruimte als je privésituatie daarom vraagt

Werk en privé lopen soms door elkaar en dat is logisch. Bij bijzondere gebeurtenissen of ingrijpende situaties moet er ruimte zijn om er te zijn voor je gezin of naasten. Binnen Flynth bieden we daarom verschillende vormen van familiegerelateerd verlof aan, in lijn met wet- en regelgeving. Voorbeelden hiervan zijn calamiteitenverlof, geboorteverlof, ouderschapsverlof en zorgverlof. Deze regelingen gelden voor alle collega's en zijn een belangrijk onderdeel van ons sociale beleid.

We maken het mogelijk om tijd te nemen wanneer dat nodig is. Bijvoorbeeld voor een pasgeboren kind, voor zorg aan een familielid of bij een onverwachte situatie die aandacht vraagt. Dat past in onze wederkerigheidsgedachte: de medewerker is er voor ons en wij zijn er voor de medewerker. Zo dragen we bij aan welzijn, veiligheid en vertrouwen. Hieronder zie je het aantal opgenomen uren per verlofsoort.

| Soort verlof | Totaal aantal uren 2025 | Totaal aantal uren 2024 |
|---------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Ouderschapsverlof | 40.149 | 39.767 |
| Geboorteverlof | 1.202 | 1.356 |
| Aanvullend geboorteverlof | 5.106 | 6.370 |
| Zorgverlof | 1.899 | 999 |
| Calamiteitenverlof | 926 | 509 |
| Zwangerschapsverlof | 21.316 | 21.642 |
| Totaal | 70.597 | 70.643 |

Op naar 2026

In 2026 blijven we net als afgelopen jaar scherp op medewerkerstevredenheid, instroom en behoud, ontwikkeling en verzuim. De inzichten uit de eNPS, de in- en uitstroomcijfers en het verzuim gebruiken we niet om terug te kijken, maar om koers te zetten richting de toekomst. Boven alles blijven we investeren in de mensen die Flynth vormen. We hebben de overtuiging dat iedereen talent heeft en zetten vol in op de ontwikkeling daarvan.

Daarom staat ook in 2026 de mens centraal in alles wat we doen. Talent aantrekken, ontwikkelen en behouden is een van de pijlers van onze strategie 2030. Dat vraagt om een werkomgeving waarin collega's kunnen groeien, zich gewaardeerd voelen en hun werk kunnen combineren met alles wat daarbuiten belangrijk is. Zo bouwen we krachtig verder aan een organisatie waar mensen kiezen om te komen, om te blijven en om met ons samen te groeien.



"Boven alles blijven we investeren in de mensen die Flynth vormen."

Diversiteit

Bij Flynth begint alles met één overtuiging: talent is overal. Je hoort erbij, wie je ook bent en waar je ook vandaan komt. Leeftijd, achtergrond, geslacht of regio bepalen niet of je past; jouw kracht, drijfveren en ambitie doen dat wel. We kijken naar de mens achter de functie, omdat juist die combinatie van talent en persoonlijkheid onze organisatie vooruitbrengt.

Inclusie betekent voor ons dat collega's de ruimte krijgen om dat talent in te zetten, zich uit te spreken en stappen te zetten in hun ontwikkeling. Wanneer mensen zich gezien en gesteund voelen, ontstaat vanzelf een organisatie waarin verschillen niet alleen zichtbaar zijn, maar elkaar versterken. Dat is voor ons diversiteit: de natuurlijke variatie die ontstaat wanneer iedereen de kans krijgt om bij te dragen en te groeien.

Onze ambitie

We bouwen continu aan een eerlijke en evenwichtige organisatie, waar talent kan groeien. Daarvoor kijken we kritisch naar hoe kansen verdeeld zijn en of collega's, ongeacht geslacht of achtergrond, dezelfde mogelijkheden krijgen om zich te ontwikkelen en te verdienen wat passend is bij hun rol en bijdrage. Zien we verbeterpunten? Dan pakken we die aan.

Onderstaande cijfers geven inzicht in hoe dit bij Flynth tot uiting komt.

Regionale diversiteit

Aansluiten bij de lokale praktijk van ondernemers

Onze overtuiging dat talent overal aanwezig is, zie je terug in de manier waarop wij in de regio werken. Diversiteit gaat voor ons verder dan zichtbare verschillen. Het zit ook in de omgeving waar collega's vandaan komen en de ervaringen die zij meebrengen. Met kantoren in alle provincies zijn we diepgeworteld in de lokale realiteit van ondernemers. Die regionale verbondenheid vormt een waardevolle bron van kennis en perspectief. Collega's kennen de dynamiek van hun omgeving van binnenuit en voelen feilloos aan wat er speelt bij de klant. Wat in de Randstad werkt, is niet per se een goede oplossing voor Noord-, Oost- of Zuid-Nederland. Dat begrijpen we bij Flynth heel goed, omdat onze collega's die regionale verschillen elke dag in de praktijk ervaren en meenemen in hun werk.

Dat maakt ons sterk: we kunnen niet alleen adviseren, maar echt aansluiten bij de lokale context van onze klanten.

Versillende perspectieven aan één tafel

De kracht zit in het samenbrengen van die regionale inzichten. Collega's uit verschillende delen van het land werken samen aan vraagstukken en leggen hun eigen ervaring naast die van anderen. Dat leidt tot bredere afwegingen en scherpere oplossingen. Door lokale kennis te combineren met organisatiebrede expertise verbinden we het beste van de regio met de kracht van Flynth als landelijke organisatie.

Genderverhouding

Een evenwichtige balans, ook in de top

Het uitgangspunt dat iedereen de ruimte moet krijgen om zijn talent te laten zien, vraagt om een organisatie waarin kansen eerlijk verdeeld zijn. Die lijn trekken we door in onze top en subtop. De Wet evenwichtiger verhouding vrouwen en mannen in het bestuur en de Raad van Commissarissen ondersteunt dit belang. Binnen Flynth zien we deze wet als ondersteuning van iets wat al langer in onze manier van werken is verankerd: gelijke kansen creëren voor iedereen die verantwoordelijkheid wil nemen en wil groeien.

En dan nu de cijfers; Eind 2025 bestond onze Raad van Commissarissen uit 40 procent vrouwen en 60 procent mannen. In de Raad van Bestuur is één van de vier leden vrouw. In de directie onder de Raad van Bestuur is de verhouding 54 procent vrouwen en 46 procent mannen.

Voor andere leidinggevende functies en het totale medewerkersbestand streven we altijd naar minimaal 40 procent vrouwen. Net als in voorgaande jaren was dit in 2025 het geval. De man-vrouwverhouding is ongeveer 54/46 procent. Dit is vergelijkbaar met 2023 en 2024. Inzet op gelijke kansen is dus niet alleen een intentie, we maken het ook waar.

In de tabel zie je de samenstelling van ons personeelsbestand van de afgelopen 5 jaar. Het aantal fte over 2021 en 2022 is niet bekend en daardoor niet opgenomen in onderstaande tabel.

Diversiteit

| Materiële onderwerp | KPI |
|---|--|
| Diversiteit | <ul style="list-style-type: none"> Genderverhouding Loonkloof (M/V) |
| Targets | Resultaten 2025 |
| <ul style="list-style-type: none"> Evenwichtige man-vrouwverhouding (target RvB > 30%, overig > 40%) Loonkloof (M/V) verkleinen | <ul style="list-style-type: none"> RvB 75% man, 25% vrouw (2024: 75% man, 25% vrouw) Directie totaal 46% man, 54% vrouw (2024: 56% man/ 44% vrouw) Personeel totaal 54% man, 46% vrouw (2024: 54% man/ 46% vrouw) |

| Jaar | Aantal mannen | Aantal vrouwen | Aantal non-binaire collega's | Totaal |
|------|-------------------|----------------|------------------------------|-------------------|
| 2021 | 817 | 668 | 0 | 1.485 |
| 2022 | 1.204 | 1.003 | 0 | 2.207 |
| 2023 | 1.149 (1.015 fte) | 977 (733 fte) | 1 (1 fte) | 2.127 (1.749 fte) |
| 2024 | 1.050 (907 fte) | 925 (697 fte) | 1 (1 fte) | 1.976 (1.605 fte) |
| 2025 | 1.062 (914 fte) | 906 (679 fte) | 1 (1 fte) | 1.969 (1.594 fte) |

We zien dat mannelijke collega's gemiddeld vaker fulltime werken. Ten opzichte van 2024 zien we een daling in het aantal fte bij onze vrouwelijke collega's.

Ruimte voor divers talent

Een plek waar talent wil werken en groeien

Wij willen een werkgever zijn waar mensen bewust voor kiezen: een plek waar je graag wilt komen werken én wilt blijven. Zoals je leest in Talent & Werkgeverschap investeren we daarom in een gezonde instroom, het terugdringen van ongewenste uitstroom en het creëren van ontwikkelmogelijkheden die collega's helpen hun eigen pad te vinden binnen Flynth. Zo kunnen talenten doorgroeien naar functies waar ze het beste tot hun recht komen en blijft onze organisatie duurzaam sterk.

In totaal zijn er 1.969 collega's in dienst van Flynth. Aanvullend versterken we onze teams met extern ingehuurde collega's, zoals uitzendkrachten en zelfstandigen. En we bieden stagiairs de kans om ervaring op te doen.

Hieronder zie je de verdeling tussen genders, inclusief inhuur en stagiairs. Het gemiddelde totaal aantal medewerkers in 2025 was 2.122.

| Soort contract | Man | Vrouw | Non-binair | Totaal |
|----------------------|--------------|------------|------------|--------------|
| In dienst bij Flynth | 1.062 | 906 | 1 | 1.969 |
| Inhuur | 92 | 29 | 0 | 121 |
| Stagiair | 33 | 19 | 0 | 52 |
| Totaal | 1.187 | 954 | 1 | 2.142 |

Leeftijd

Teams waar generaties elkaar versterken

Onze collega's zijn goed verdeeld over verschillende leeftijdsgroepen. Jong talent en ervaren collega's trekken samen op. De gemiddelde leeftijd is 41,2 jaar. In 2024 was dat 42,3 jaar. Die mix zorgt voor continuïteit én vernieuwing. Ervaring en frisse ideeën versterken elkaar. Tegelijkertijd merken we dat de krapte op de arbeidsmarkt en de instroom vanuit opleidingen invloed hebben op de samenstelling van onze organisatie.

Hierna zie je de genderverhouding per leeftijdscategorie. Extern ingehuurde collega's en stagiairs hebben we hierin niet meegenomen. De non-binaire collega hebben we meegenomen in het eindtotaal, maar i.v.m. herleidbaarheid niet in de leeftijdscategorie.

| Gender | Onder de 30 jaar | Tussen 30 en 50 jaar | Ouder dan 50 jaar | Gemiddelde leeftijd | Eindtotaal |
|-------------------|------------------|----------------------|-------------------|---------------------|--------------|
| Man | 339 | 369 | 354 | 41,1 | 1.062 |
| Vrouw | 248 | 372 | 286 | 41,4 | 906 |
| Non-binair | | | | | 1 |
| Eindtotaal | 587 | 741 | 640 | 41,2 | 1.969 |
| % medewerkers | 29,8% | 37,6% | 32,6% | | 100,0% |

Inclusief selectieproces

Objectievere selectie en ruimte voor talent

Ons doel: een brede diversiteit, met een gezonde mix van leeftijden, culturele achtergronden en genderidentiteiten. Deze aspecten blijven de komende jaren onze aandacht houden. Om inclusie in het selectieproces te versterken, werken we samen met Equalture: innovatieve softwareoplossing die helpt om objectiever te selecteren en de talenten van alle kandidaten eerlijk tot hun recht te laten komen. Daarmee onderstrepen we het belang dat iedereen zich welkom voelt en je ruimte krijgt om je talent te ontdekken, in te zetten en te ontwikkelen. Zo vormen we samen één sterk Flynth.

Beloningsbeleid en gelijke beloning

Een beloningsbeleid dat kwaliteit en ondernemerschap stimuleert

Met ons beloningsbeleid waarderen en ontwikkelen we talent. We kiezen bewust voor een structuur waarin collega's – ongeacht functie – meedelen in de waarde die we samen creëren. Die waarde ontstaat door ieders bijdrage, en daarom is het voor ons vanzelfsprekend dat we successen breed delen.

Waaruit bestaat de beloning? Natuurlijk een vast salaris. Daarnaast kan er een extra beloning zijn als prestaties en resultaten daartoe aanleiding geven. Kwaliteit speelt daarbij altijd een belangrijke rol. In onze gesprekken over functioneren is dat een vast onderdeel.

Medewerkers delen ook mee in het succes van Flynth via een winstdeling en een mogelijkheid om te participeren. Voor een kleinere groep geldt een regeling die drie jaar loopt. Zo stimuleren we betrokkenheid en ondernemerschap.

In 2025 bedroegen de uitkeringen op basis van winst en prestaties 6,9 miljoen euro. In 2024 was dit 6,6 miljoen euro.

Open over beloning

Bij Flynth staan we voor een sociaal en transparant beloningsbeleid dat uitgaat van wie jij bent als mens en wat je meebrengt aan talent. We werken met heldere functieniveaus, waarin doorgroei samenhangt met ontwikkeling, ervaring en de kwaliteit die iemand laat zien. We waarderen ieders bijdrage en stimuleren groei: inhoudelijk, in kansen en financieel.

Wat we ook belangrijk vinden: dat je als medewerker weet hoe je beloning tot stand komt en hoe je groeipad voor de komende jaren eruitziet. Zo is duidelijk welke stappen je kunt zetten binnen je functie en hoe dit zich vertaalt in je beloning. Openheid over beloning vinden wij niet meer dan logisch. Alleen zo kun je eventuele verschillen verkleinen. De Europese richtlijn loontransparantie geeft hier duidelijke kaders voor, maar ook zonder die verplichting vinden we het vanzelfsprekend om inzicht te geven over beloning.

Gelijk loon voor gelijkwaardig werk

Ons uitgangspunt is helder: gelijk loon voor gelijkwaardig werk. We zijn er trots op dat dit ook uit de cijfers blijkt. In geen enkele schaal is het verschil in loon tussen mannen en vrouwen groter dan 5 procent. De verschillen die er zijn, zijn volgens de richtlijn acceptabel als hier een objectieve verklaring voor is. En die is er: de verschillen die zichtbaar zijn, hangen samen met leeftijd en ervaring. In schaal 8 bijvoorbeeld wordt het verschil tussen mannen en vrouwen verklaard door leeftijd en ervaring.

| Loonschaal | Man | Gem. leeftijd | Vrouw | Gem. leeftijd | Vershil |
|------------|-------|---------------|-------|---------------|---------|
| Schaal 03 | 49,1% | 22,6 | 50,9% | 31,7 | 1,9% |
| Schaal 04 | 48,2% | 26,2 | 51,8% | 42,0 | 3,6% |
| Schaal 05 | 49,0% | 34,3 | 51,0% | 41,7 | 1,9% |
| Schaal 06 | 49,8% | 41,9 | 50,2% | 43,2 | 0,4% |
| Schaal 07 | 49,8% | 38,3 | 50,2% | 36,2 | 0,4% |
| Schaal 08 | 50,7% | 46,6 | 49,3% | 43,1 | -1,4% |
| Schaal 09 | 50,6% | 52,1 | 49,4% | 49,4 | -1,3% |
| Schaal 10 | 49,9% | 48,2 | 50,1% | 49,1 | 0,1% |
| Schaal 11 | 50,5% | 52,4 | 49,5% | 48,6 | -1,0% |

In bovenstaande tabel hebben we schaal 1, 2 en 12 i.v.m. herleidbaarheid niet meegenomen omdat hier minder dan vijf personen in zitten. Dit geldt ook voor de non-binaire collega. We hebben een andere methodiek gebruikt vergeleken met jaarverslag 2024, hierdoor ontbreekt de vergelijking met 2024.

Verschillen verder verkleinen

Door te werken met een Merit-matrix verkleinen op natuurlijke wijze de verschillen in de komende jaren mogelijk verder. Kun je nog groeien binnen je schaal? Dan krijg je bij een vergelijkbare beoordeling een hogere salarisverhoging dan collega's die al dichterbij het maximum zitten. Zo bouwen we aan een eerlijk en toekomstbestendig beloningsbeleid dat talent stimuleert en laat groeien.

Op naar 2026

In 2026 blijven we bewust bouwen aan een organisatie waarin diversiteit en inclusie vanzelfsprekend zijn. We richten ons daarbij op het versterken van een werkomgeving waarin verschillende achtergronden, perspectieven en talenten samenkomen en elkaar versterken.

We zetten in op inclusie als fundament: een cultuur waarin mensen zich welkom, gezien en gewaardeerd voelen en waarin ruimte is om jezelf te zijn en je talenten te ontwikkelen. Zo werken we stap voor stap aan een organisatie waar divers talent kan groeien wie je ook bent en waar je ook vandaan komt.



Leren & Ontwikkelen

Wie vooruit wil, moet blijven leren. Wetgeving verandert, technologie ontwikkelt zich en ondernemers staan voor nieuwe vraagstukken. Dat vraagt om professionals die hun kennis up-to-date houden en hun talent benutten. Daarom investeren we continu in leren en ontwikkelen. Met succes: goed opgeleide collega's met de juiste combinatie van kennis en vaardigheden vormen de basis van onze organisatie en maken het verschil voor ondernemers.

Veel programma's ontwikkelen we zelf, zodat ze goed aansluiten bij onze praktijk. Waar nodig vullen we dit aan met zorgvuldig gekozen extern aanbod. Zo bouwen we aan een lerende organisatie die wendbaar blijft en klaar is voor de toekomst.

Onze ambitie

Zonder talent geen Flynth. Daarom willen wij een werkgever zijn waar iemand niet alleen groeit in zijn rol, maar ook sterker wordt als professional en als mens. We willen al onze collega's uitdagen om hun vakmanschap te verdiepen, nieuwe vaardigheden te ontdekken en hun ambities waar te maken. We gaan voor een cultuur waar ontwikkeling geen verplichting is, maar een vanzelfsprekend onderdeel van het werk.

Ontwikkeling als vast onderdeel van het werk

Ontwikkeling is een vanzelfsprekend en structureel onderdeel van het werk bij Flynth. We verwachten van medewerkers én leidinggevendenden dat zij actief het gesprek voeren over groei, vakmanschap en toekomstperspectief. Dit heeft een vaste plek in de gesprekscyclus en sluit aan bij de rol, talenten en loopbaanfase van de medewerker.

Op basis van deze gesprekken ontstaan zowel individuele als gezamenlijke ontwikkeltrajecten. Zo stimuleren we collega's om hun talenten verder te ontwikkelen en hun vakmanschap te verdiepen. Daarmee blijven zij aantrekkelijk op de arbeidsmarkt én maximaal inzetbaar binnen Flynth. In 2025 investeerden we op verschillende manieren in leren en ontwikkelen:

- Sterke start voor nieuwe collega's**
 Met ons onboardingprogramma Start@Flynth verwelkomden we nieuwe collega's in onze organisatie. Het programma start elke maand en laat nieuwe collega's direct kennismaken met de cultuur, waarden en manier van werken binnen Flynth.
- Blijven leren in het vak**
 Voor collega's met een permanente educatieverplichting (PE) organiseerden we diverse centrale kennisevents. Ze gingen aan de slag met de meest actuele ontwikkelingen in hun vakgebied en met nieuwe wet- en regelgeving. Tijdens de kennisdagen van 2025 zijn we bijvoorbeeld ingegaan op het onderwerp AI en wat dit kan betekenen voor onze medewerkers.

- Leren van elkaar**
 Ook zonder PE-verplichting was er veel te leren. In centrale bijeenkomsten konden collega's kennis delen en ervaringen uitwisselen. Dit draagt bij aan het verbeteren van onze dienstverlening.
- Investeren in leiderschap**
 Zonder goed leiderschap kan onze organisatie zich niet ontwikkelen. Daarom investeerden we in verschillende activiteiten en programma's voor leiderschapsontwikkeling. Op deze manier kunnen collega's aan de slag met persoonlijke vaardigheden en doorgroeien binnen de organisatie.
- Ruimte voor individuele ontwikkeling**
 Leren bij Flynth stopt niet bij ons centrale aanbod. Veel collega's volgen ook opleidingen, trainingen en cursussen op individueel niveau, onder andere via het in 2025 geïntroduceerde leerplatform Level Up. Denk hierbij aan het verbeteren van Excel vaardigheden maar ook aan webinars over een gezonde levensstijl, het aanbod is afwisselend en voor ieder wat wils. Tegelijkertijd investeren we in het opleiden van nieuwe professionals die net aan hun eerste baan zijn begonnen.

In totaal besteedde Flynth in 2025 ruim 197.000 uur aan opleidingen en trainingen. De opleidingsuren zijn als volgt opgedeeld:

| Soort opleidingsuren | 2025 | 2024 (gecorrigeerd) |
|---------------------------------|----------------|---------------------|
| Opleidingsuren intern en extern | 126.677 | 106.402 |
| Trainees/begeleidingsuren | 71.143 | 79.821 |
| Totaal | 197.820 | 186.223 |

Leren & Ontwikkelen

| Materiële onderwerp | KPI |
|---|--|
| Leren & Ontwikkelen | <ul style="list-style-type: none"> Aantal opleidingsuren |
| Targets | Resultaten 2025 |
| <ul style="list-style-type: none"> Opleidingsuren in lijn met handboek kwaliteit (40 PE Flynth uren) | <ul style="list-style-type: none"> Aantal opleidingsuren: 197.820 (2024: 185.862) |

De opleidingsuren van 2024 zijn gecorrigeerd, omdat een urencode ten onrechte was meegerekend bij het totaal van de interne en externe opleidingsuren. Ondanks dat er in 2025 een kleine daling van het aantal collega's heeft plaatsgevonden, hebben deze collega's bij elkaar wel meer opleidingsuren benut. Het aantal trainees/begeleidingsuren is iets gedaald. Daarnaast hebben we het aantal interne en externe opleidingsuren opgedeeld in onze servicelijnen:

| Serviceline | 2025 | 2024 (gecorrigeerd) |
|----------------------|----------------|---------------------|
| Advies | 4.887 | 5.560 |
| Audit | 39.627 | 31.486 |
| Basisdienstverlening | 71.516 | 60.000 |
| HR Services | 5.594 | 4.569 |
| Stafafdelingen | 5.053 | 4.787 |
| Totaal | 126.677 | 106.402 |

Voornamelijk in de Basisdienstverlening en Audit zien we een stijging van het aantal opleidingsuren. We vinden het dan ook belangrijk dat onze collega's voldoende gebruik kunnen maken van de opleidingsmogelijkheden binnen Flynth.

Verbonden met onderwijs en nieuwe generaties

Een deel van onze collega's draagt ook bij aan het onderwijs. Ze verzorgen colleges en gastlessen bij hogescholen en universiteiten en werken mee aan verschillende onderwijsprojecten. Dat moedigen we van harte aan, want dit draagt bij aan een soepele overgang van studie naar werk.

Daarnaast krijgen studenten bij ons allerlei mogelijkheden om praktijkervaring op te doen. Zo bieden we stageplaatsen aan voor mbo-, hbo- en wo-studenten binnen verschillende vakgebieden. Ook begeleiden we afstudeeronderzoeken, onder andere met ondersteuning van een hoogleraar die bij ons werkt.

Op naar 2026

In 2026 investeren we stevig in leren en ontwikkelen, passend bij de verschillende fases die je als medewerker doorloopt. We bouwen organisatiebrede leerlijnen die vaktechniek en soft skills combineren, zodat collega's wendbaar blijven en we schaars talent steeds vaker zelf kunnen opleiden.

Daarnaast zetten we in op gedragsontwikkeling via ons nieuwe cultuur- en leiderschapsprogramma, dat ons ondersteunt in het verwezenlijken van onze strategische ambities. Waar nodig vullen we dit aan met maatwerk per team of cluster, afgestemd op de dagelijkse praktijk. Zo bouwen we aan één Flynth en versterken we de ontwikkeling van al onze collega's.

"Leren en blijven ontwikkelen vinden we ontzettend belangrijk binnen Flynth."



Ondernemerschap

Het verhaal achter de koffie van Peeze

Duurzaamheid vraagt om ondernemerschap: eigenaarschap nemen, samenwerken en durven vernieuwen. Bij Flynth komt dat tot leven in alledaagse keuzes, zoals voor de koffie of thee.

Wie op kantoor bij Flynth geniet van een kop koffie of thee, weet: dit is meer dan zomaar een lekker bakkie. Anita van Gelder, directeur Facilitair en Inkoop bij Flynth, vertelt hoe juist zoiets basaal als koffie laat zien waar de organisatie voor staat. 'We willen op alle fronten bewust en verantwoordelijk ondernemen. Ook als opdrachtgever van leveranciers.'

Iedereen sterker

Peeze faciliteert al vele jaren de koffie en thee voor Flynth. Het is een bedrijf met een duurzame en verantwoorde werkwijze, vertelt Anita. 'Peeze koopt rechtstreeks in bij boerencoöperaties en plantages en zorgt dat deze er een eerlijke prijs voor krijgen. Ook maakt het bedrijf met hen meerjarige afspraken. Die hebben daardoor afnamezekerheid en kunnen investeren in structurele verduurzaming. Peeze ondersteunt hen daarbij. Ze bouwen aan duurzame relaties waar iedereen sterker van wordt.'

Zoeken naar verbeteringen

In Nederland verzorgt Peeze zelf het productieproces en draait alles om circulariteit. 'Dus met behoud van kwaliteit gebruikmaken van steeds meer duurzame verpakkingen en afvalmateriaal hergebruiken in de hele keten,' legt Anita uit. 'Zo maakt Peeze samen met meubelfabrikant VEPA-stoelen van afgeschreven koffiezakken. Voortdurend is het bedrijf op zoek naar betere oplossingen om zo min mogelijk afval te veroorzaken.'

Kloppend verhaal

Anita ziet de samenwerking met de Arnhemse leverancier als een waardevol partnership. 'Je kunt geen duurzame relatie opbouwen zonder echt voor elkaar te kiezen. Wij werken met meerjarige contracten en blijven in gesprek: hoe kunnen we samen nóg een stap zetten?'

Die waarde zit diep verankerd in Flynth. In het inkoopbeleid kijkt Flynth nadrukkelijk naar de duurzame prestaties van leveranciers. 'Denk aan de duurzame inzetbaarheid van medewerkers, de productieketen, de CO₂-uitstoot van de panden, materiaalgebruik of reisdrengingen. Dat verhaal moet kloppen.'

Ook in de eigen huisvesting maakt Flynth bewuste keuzes. 'We stellen eisen aan bijvoorbeeld het energieverbruik, de schoonmaak en de afvalscheiding. Onze inrichting en materiaalgebruik wordt elk jaar verder verduurzaamd.' Uiteindelijk draait het volgens Anita om durven doen. 'Je moet dingen uitproberen. Niet alles lukt meteen, maar zonder die stap kom je niet verder.'

Hub Leeuwarden

Die extra stap mag ze zetten in de duurzame hub in Leeuwarden. Daar neemt Anita bewust ruimte om te experimenteren. De hub wordt een bruisende werkomgeving waar iedereen kan binnenlopen. Met de hub sluit Flynth aan op wat er speelt in de regio en wat de regio te bieden heeft. Denk aan meubels of gordijnen van vlas of lisdodde uit Friesland. Anita besluit: 'Zo laten we zien dat duurzaam ondernemen niet alleen zit in grote ambities, maar juist ook in bewuste keuzes dichtbij, tot in de kleinste details.'



"Je kunt geen duurzame relatie opbouwen zonder echt voor elkaar te kiezen."

Klimaatverandering

Als rentmeester nemen we verantwoordelijkheid voor de wereld van morgen. Klimaatverandering raakt ons allemaal en vraagt om actie, om doordachte keuzes en om lef. Juist daarom kiezen we bij Flynth nadrukkelijk voor vooruitgang. We willen niet afwachten, maar actief bijdragen. Niet alleen verbeteren, maar iedere dag beter worden.

Duurzaamheid zit diep verankerd in onze strategie en geeft richting aan alles wat we doen. In onze huisvesting, mobiliteit en inkoop maken we bewuste keuzes die aantoonbaar bijdragen aan minder afval en een lager energieverbruik. Zo zetten we jaar na jaar een volgende, concrete stap. Met ambitie én met een scherp oog voor wat realistisch en effectief is.

Daarbij blijven we onszelf steeds uitdagen met dezelfde vragen: wat kan slimmer, wat kan schoner, wat kan beter? Niet als formeel afvinklijstje, maar als oprechte drijfveer om voortdurend in beweging te blijven en vooruitgang zichtbaar en merkbaar te maken.

In dit hoofdstuk laten we zien welke gerichte stappen we in 2025 hebben gezet en hoe we met overtuiging én energie verder bouwen aan een duurzame toekomst. Ook lichten we onze broeikasgasinventaris toe.

Onze ambitie

Onze stip op de horizon is kristalhelder: net zero in 2050. Daar werken we doelgericht naartoe, met concrete maatregelen en goed meetbare resultaten.

In 2025 hebben we daarin doorgeschakeld, met meer laadpalen én de inzet van mobiele duurzame units op meerdere locaties. Zo maken we verduurzaming concreet en zichtbaar in onze dagelijkse praktijk, en zorgen we dat duurzame oplossingen direct toepasbaar zijn.

Betere afvalscheiding en op weg naar minder afval

Waar ontstaat afval en hoe kunnen we slimmer scheiden? En vooral: hoe maken we het collega's zo makkelijk mogelijk om het goed te doen? Vanuit die vragen hebben we in 2025 onze afvalstromen opnieuw en grondig onder de loep genomen.

Met de inzichten die dat opleverde, hebben we onze afvalinzameling verder aangescherpt. We plaatsen niet zomaar meer bakken, maar bepalen per locatie wat daadwerkelijk duurzaam is. Soms is aparte inzameling logisch, soms juist niet. Wij kiezen weloverwogen voor de oplossing die het meeste effect heeft.

In 2026 zetten we de volgende stap door het sloopafval bij verbouwingen verder terug te dringen. We meten nauwkeuriger, sturen gericht en reduceren waar dat kan. Want er is altijd meer mogelijk dan je denkt. Daarom blijven we in beweging. Zo maken we rentmeesterschap zichtbaar en brengen we ook anderen in beweging.

Energieverbruik panden

Scherp op energieverbruik, transparant in communicatie

We huren onze kantoren bij derden. Daardoor zijn we voor een deel afhankelijk van gebouw eigenaren voor verbruiksdata, maar dat weerhoudt ons er niet van om scherp en kritisch te blijven op ons energieverbruik.

Waar mogelijk verlagen we dat verbruik actief en communiceren we transparant over de cijfers die beschikbaar zijn. Daarbij nemen we consequent alle locaties mee in onze rapportage, ook panden die we slechts tijdelijk gebruikten of inmiddels hebben afgestoten. Een deel van die locaties hebben we heel bewust afgestoten als onderdeel van onze klimaataanpak. Want minder uitstoot begint bij heldere, gerichte keuzes. En die maken we.

Inkoop

Duurzaam tenzij

In 2025 hebben we organisatiebreed een vernieuwd inkoopbeleid ingevoerd, waarin duurzaamheid een duidelijke rol speelt. Bij elke inkoopbeslissing stellen we ons dezelfde vraag: wat is hier de meest duurzame optie? Is die in balans met prijs en kwaliteit, dan kiezen we daar vol overtuiging voor.

Mobiliteit

Mobiliteit is een van onze grootste impactgebieden, en daarom versnellen we juist op dit vlak.

Elektrisch wordt de norm

De volledig elektrische Cupra is onze standaard kantoorauto. Eind 2025 reden er 122 binnen Flynth. Daarnaast kiezen steeds meer collega's met een vrije keuze voor een elektrische auto. Inmiddels is 49 procent van onze leasevloot volledig elektrisch. Begin 2025 stond de teller op 43 procent. We groeien door. En we gaan door. Collega's met een in 2026 aflopend leasecontract konden vervroegd overstappen op elektrisch. Vijftien medewerkers deden dat. Elf van hen ruilden hun fossiele auto direct in. Zo maken we de omslag concreet én zetten we stappen om onze CO₂-uitstoot te verlagen.

Bewust reizen

Sinds 1 januari 2025 werken we met het Reisbalans-platform. Collega's plannen en registreren hun ritten eenvoudig en reizen met de mobiliteitskaart moeiteloos met het openbaar vervoer. Ook leaserijders haken aan. Zo versnellen we de overstap naar duurzaam reizen. We stimuleren bewust reisgedrag; is reizen nodig? Kan het digitaal? Welk vervoermiddel past het best? Zo maken we telkens opnieuw een weloverwogen keuze.

Klimaatvoetafdruk

Hieronder presenteren wij onze impact op klimaatverandering door de emissies van broeikasgassen. Onze klimaatvoetafdruk is gebaseerd op het Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard. Deze standaard geeft ons duidelijke kaders in het berekenen van onze CO₂-uitstoot. Hiermee zetten we stappen in het transparant rapporteren over onze CO₂-uitstoot, evenals de vergelijkbaarheid van onze gerapporteerde resultaten.

Voor het samenstellen van onze klimaatvoetafdruk gebruiken we de 'operational control'-benadering. Dit betekent dat we de emissies opnemen van activiteiten waarover onze organisatie de operationele aansturing heeft. Met andere woorden: activiteiten waarbij wij het beleid bepalen en de dagelijkse processen sturen. Hierdoor sluit de inventaris goed aan bij de daadwerkelijke invloed die Flynth heeft op emissiebronnen én op de maatregelen die we kunnen nemen om emissies te verminderen. Het in kaart brengen van de uitstoot is een belangrijke stap in het maken van positieve impact, dat is namelijk ons uiteindelijke doel.

Klimaatverandering

| Materiële onderwerp | KPI |
|--|---|
| Klimaatverandering | <ul style="list-style-type: none"> • Reductie van CO₂-uitstoot wagenpark • Reductie CO₂-uitstoot huisvesting • Aantal panden • Aantal panden met energielabel A |
| Targets | Resultaten 2025 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Net zero in 2050 | <ul style="list-style-type: none"> • Reductie CO₂-uitstoot wagenpark: 15,08% (t.o.v. 2024) • Reductie CO₂-uitstoot huisvesting: 19,98% (t.o.v. 2024, market based) • Aantal panden: 44 (2024: 47) • Aantal panden met energielabel A: 39 (2024: 33) |

Huisvesting

Slimmer met ruimte

We gebruiken inmiddels ruim 6.000 m² minder kantoorruimte dan een jaar geleden en werken eind 2025 vanuit 44 locaties. Minder vierkante meters is voor ons nadrukkelijk geen doel op zich, want soms voorkomt een extra locatie juist onnodige reisbewegingen en draagt die aantoonbaar bij aan efficiency.

Waar het ons echt om gaat, is dat we onze ruimte optimaal benutten en ons energieverbruik structureel én meetbaar verlagen. Daarom huren we alleen wat we daadwerkelijk nodig

hebben, en alleen als het aantoonbaar duurzaam kan. Zo zorgen we er bewust voor dat elke locatie concreet bijdraagt aan onze ambitie om slimmer en energiezuiniger te werken.

Meer laadpalen en mobiele duurzame units

We investeren vol in een duurzame werkomgeving en maken daarin gerichte keuzes. In onze ruimtes kiezen we voor energiezuinige installaties, een slim en circulair inbouwpakket en het hergebruik van materialen zoals vloerbedekking en inventaris. Wat goed is, geven we een tweede leven. Wat beter kan, pakken we gericht aan.

Scope 1 & 2

Omdat de rapportage van de klimaatvoetafdruk dit jaar voor het eerst gebaseerd is op het Greenhouse Gas Protocol, hanteren wij een andere berekeningsmethodiek dan in voorgaande jaren. Om de vergelijkbaarheid met eerdere rapportagejaren te waarborgen, is de klimaatvoetafdruk voor 2024 opnieuw berekend op basis van deze huidige methodiek. We kiezen ervoor om in dit geïntegreerde

jaarverslag te rapporteren onder scope 1 en 2 van het Greenhouse Gas Protocol. Ons streven is om in 2026 verdere stappen te zetten in het in kaart brengen van de relevante categorieën onder scope 3.

Hieronder het gehele overzicht van onze CO₂-uitstoot, gebaseerd op scope 1 en 2 van het Greenhouse Gas Protocol:

| Soort emissie | 2025 | 2024 (herberekend) | % verandering |
|--|-----------------|-----------------------|----------------|
| Scope 1 emissies (tCO ₂ -eq) | | | |
| Totale scope 1 emissies¹ | 1.657,70 | 1.960,48 | -15,44% |
| Stationaire verbranding | 523,71 | 585,16 | -10,50% |
| Mobiele verbranding | 1.133,99 | 1.375,32 | -17,55% |
| Scope 2 emissies (tCO ₂ -eq) | | | |
| Totale location based scope 2 emissies | 877,11 | 1.022,01 | -14,17% |
| Ingekochte elektriciteit - location based | 849,70 | 1.005,87 | -15,53% |
| Ingekochte warmte - location based | 27,42 | 16,15 | 69,78% |
| Totale market based scope 2 emissies | 513,61 | 649,52 | -20,92% |
| Ingekochte elektriciteit - market based | 489,46 | 626,04 | -21,82% |
| Ingekochte warmte - market based | 24,15 | 23,48 | 2,86% |
| Location based emissies (tCO ₂ -eq) | | | |
| Totale location based emissies | 2.534,82 | 2.982,49 | -15,01% |
| Market based emissies (tCO ₂ -eq) | | | |
| Totale market based emissies | 2.171,31 | 2.609,99 | -16,81% |

¹ Fugitieve emissies worden niet meegenomen wegens gebrek aan data beschikbaarheid.

Onderstaande tabel geeft de relevante bronnen weer binnen de categorieën van de gerapporteerde scope 1- en scope 2-emissies:

| Scope | Categorie | Bronnen voor Flynth |
|----------------------|--------------------------|--|
| Scope 1 ¹ | Stationaire verbranding | <ul style="list-style-type: none"> Verwarming van kantoren (gas) |
| | Mobiele verbranding | <ul style="list-style-type: none"> Wagenpark met verbrandingsmotor (diesel of benzine) |
| Scope 2 | Ingekochte elektriciteit | <ul style="list-style-type: none"> Verwarming van kantoren Dagelijks gebruik van kantoren (licht & andere elektra) Elektrisch wagenpark |
| | Ingekochte warmte | <ul style="list-style-type: none"> Verwarming van kantoren |

¹ Fugitieve emissies worden niet meegenomen wegens gebrek aan data beschikbaarheid.

Daarnaast vinden we het relevant om, net zoals in geïntegreerde jaarverslag 2024, een uitsplitsing te maken van de hoeveelheid getankte liters brandstof, hoeveelheid kWh voor het opladen van ons elektrische wagenpark en de hoeveelheid ingekochte gas, elektra en warmte (warmtenet). Deze informatie geeft ons inzicht in waar onze CO₂-uitstoot het hoogste is en waar we de meeste impact kunnen maken.

In onderstaande tabel zijn de hoeveelheid getankte liters brandstof en de hoeveelheid kWh voor het opladen van ons elektrische wagenpark uitgesplitst. Voor de berekening van de emissies zijn emissiefactoren gebruikt afkomstig van CO₂emissiefactoren.nl.

| Soort brandstof | 2025 | 2024 (herberekend) |
|--|--|--|
| Benzine (liter / ton CO ₂ -eq) | 521.307 liter 1.115,72 tCO ₂ -eq | 612.312 liter 1.332,98 tCO ₂ -eq |
| Diesel (liter / ton CO ₂ -eq) | 7.422 liter 18,27 tCO ₂ -eq | 17.154 liter 42,34 tCO ₂ -eq |
| Elektra (kWh / ton CO ₂ -eq) | 1.375.293 kWh 302,56 tCO ₂ -eq | 1.171.929 kWh 316,42 tCO ₂ -eq |
| Totaal | 1.436,55 tCO₂-eq | 1.691,74 tCO₂-eq |

Ten opzichte van 2024 zien we een duidelijke verschuiving: minder benzine en diesel en steeds meer elektrisch. Dit vertaalt zich direct in een duidelijke daling van onze totale CO₂-uitstoot.

In onderstaande tabellen zijn de hoeveelheid ingekochte gas, elektra en warmte van onze huisvesting uitgesplitst. Deze tabellen zijn gebaseerd op zowel de 'market based' methode als de 'location based' methode van het Greenhouse Gas Protocol.

| Market based | 2025 | 2024 (herberekend) |
|---|---|---|
| Gas (m ³ / ton CO ₂ -eq) | 294.386 m ³ 523,71 tCO ₂ -eq | 328.924 m ³ 585,16 tCO ₂ -eq |
| Elektra (kWh / ton CO ₂ -eq) | 2.486.965 kWh 186,89 tCO ₂ -eq | 2.553.497 kWh 309,62 tCO ₂ -eq |
| Warmte (GJ / ton CO ₂ -eq) | 858 GJ 24,15 tCO ₂ -eq | 747,21 GJ 23,48 tCO ₂ -eq |
| Totaal | 734,76 tCO₂-eq | 918,25 tCO₂-eq |

| Location based | 2025 | 2024 (herberekend) |
|---|---|---|
| Gas (m ³ / ton CO ₂ -eq) | 294.386 m ³ 523,71 tCO ₂ -eq | 328.924 m ³ 585,16 tCO ₂ -eq |
| Elektra (kWh / ton CO ₂ -eq) | 2.486.965 kWh 547,13 tCO ₂ -eq | 2.553.497 kWh 689,44 tCO ₂ -eq |
| Warmte (GJ / ton CO ₂ -eq) | 858 GJ 27,42 tCO ₂ -eq | 747,21 GJ 16,15 tCO ₂ -eq |
| Totaal | 1.098,26 tCO₂-eq | 1.290,75 tCO₂-eq |

De gecontracteerde emissies (market based) zijn lager dan de gemiddelde emissies van het Nederlandse energienet (location based), Flynth koopt in haar contracten doorgaans groene elektra in. Dit verklaart het verschil tussen de 'market based' en de 'location based' methode.

Op naar 2026

Vanaf 1 januari 2026 is elektrisch de standaard bij nieuwe leasebestellingen. Daarmee kiezen we overtuigend voor de toekomst. Ook zetten we in op deelmobiliteit via Reisbalans, met elektrische deelauto's, deelscooters en deelfietsen. Daarnaast blijven we samen met onze verhuurders kijken

hoe onze gehuurde panden kunnen verduurzamen en blijven we bij nieuwe panden aandacht hebben voor duurzame warmtelevering.

Ons streven is om in 2026 verder in kaart te brengen wat de CO₂-uitstoot in onze keten is (scope 3). Op deze manier hebben we inzichtelijk waar we onze CO₂-uitstoot kunnen reduceren, maar ook waar we juist positieve impact kunnen maken. Want rentmeesterschap stopt niet bij onze eigen organisatie. Het strekt zich uit over de hele keten waarin wij samenwerken.



"Rentmeesterschap strekt zich uit over de hele keten waarin wij samenwerken."

Technologie

Technologie moet meebewegen met de gebruikers

Toen Nina Verheijen haar studie aan de Universiteit van Amsterdam afrondde, wist ze één ding zeker: ze wilde werken op het snijvlak van technologie en eindgebruiker.

Na een bachelor in Kunstmatige Intelligentie en een master Information Studies, koos ze bewust voor een rol waarin ze die brug kon slaan. 'Ik wilde niet alleen bouwen, maar vooral begrijpen wat gebruikers nodig hebben en dat vertalen naar oplossingen.' Die insteek bracht Nina bij Flynth, waar de ambitie om stevig te groeien binnen IT voor haar de doorslag gaf.

Inmiddels werkt Nina als functioneel beheerder en zorgt ze samen met haar collega's voor het verbeteren van diverse applicaties en de samenhang daartussen. De wensen van de gebruikers staan daarbij centraal. 'Ik zoek uit wat er nodig is om onze collega's en klanten digitaal te ondersteunen, wat er al is en hoe we dat kunnen verbeteren. Mooi voorbeeld is ons nieuwe klantportaal. Dit wordt dé plek waar klanten inloggen om hun dossiers in te zien, aangiftes te accorderen en contact te hebben met hun adviseur. Het nieuwe portaal zal veelgebruikte en goed werkende functionaliteiten van het huidige portaal overnemen. Maar we kijken natuurlijk ook hoe we onze dienstverlening kunnen versterken.'

Voor klanten brengt het toekomstige nieuwe klantportaal vooral overzicht en gemak: één centrale plek voor hun administratie en contact. Voor Flynth zorgt het voor efficiënter werken en betere dienstverlening. 'Klanten vinden het prettig als ze alles op één plek kunnen vinden', benadrukt Nina. 'Dat geeft rust en vertrouwen.'

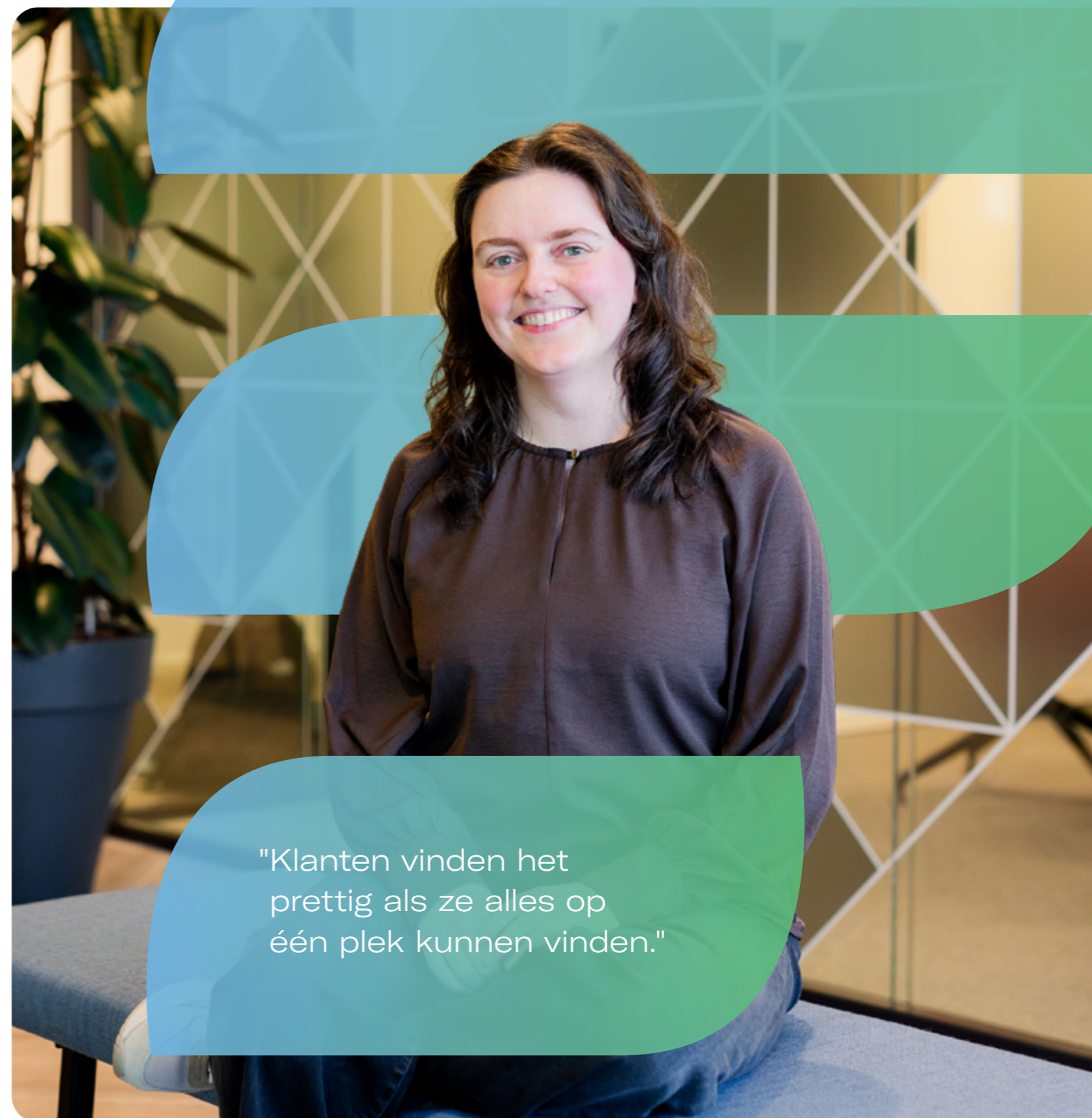
Eén bron van waarheid

De echte versnelling zit volgens Nina in de ontwikkeling van het dataplatform dat in 2025 is neergezet. Dit platform brengt data uit verschillende systemen samen in één centrale bron. 'We werken toe naar één "bron van waarheid". In plaats van losse Excel-overzichten kijkt iedereen naar dezelfde data, die ook nog eens dagelijks wordt ververs. Dat opent de deur naar nieuwe mogelijkheden, betere inzichten en slimmere rapportages. Als de data goed op orde is, kun je niet alleen terugkijken, maar ook vooruitkijken. Bijvoorbeeld met behulp van AI. Dat is waar de echte waarde zit.'

Die meerwaarde werd voor Nina direct zichtbaar in de praktijk. Ze werkte mee aan één van de eerste rapportages op het nieuwe dataplatform. 'Ik heb toen zelf kunnen ervaren hoeveel extra waarde zo'n rapport krijgt als data actueel en centraal beschikbaar is', vertelt ze. 'We hebben een mooie basis gelegd waarop we kunnen voortbouwen. Hoe beter de datakwaliteit, hoe groter de waarde van de inzichten.'

Meebewegen

Dat is een mooie uitdaging voor de komende tijd. Een andere is het vergroten van de wendbaarheid van Flynth. 'Dus niet iets bouwen en ons richten op het volgende project, maar stap voor stap de gebruiker meenemen in het proces. We moeten oplossingen en veranderingen niet als eindproduct zien, maar deze continu blijven doorontwikkelen op basis van feedback en veranderende behoeften. Dan kunnen we sneller inspelen op nieuwe vragen uit de praktijk en blijven onze oplossingen aansluiten op wat gebruikers echt nodig hebben. Technologie staat niet op zichzelf, maar beweegt mee en is bedoeld om mensen vandaag én morgen beter, sneller en slimmer te laten werken.'



"Klanten vinden het prettig als ze alles op één plek kunnen vinden."

Integere en beheerste bedrijfsvoering

Zakelijk gedrag is een integraal onderdeel van onze dienstverlening. Dit zie je terug in de rol die onze accountants vervullen in het maatschappelijk verkeer, de impact die we maken als poortwachter. Maar ook in de onafhankelijke en objectieve grondhouding van onze medewerkers. Onze medewerkers werken onafhankelijk en laten hun oordeel niet sturen door klanten of andere belanghebbenden. Niet bij de uitvoering van hun werkzaamheden en niet in de uitvoering van wettelijke taken, zoals het melden van witwassen en financiering van terrorisme. We zoeken daarbij actief de samenwerking met beroepsorganisaties en toezichthouders. Dit sluit direct aan bij het materiële thema 'Integere en beheerste bedrijfsvoering'.

Klanten verwachten van ons een integere en professioneel kritische grondhouding. Die vormt het fundament onder al onze werkzaamheden en is vastgelegd in onze gedragscode. We maken dit ook concreet in de praktijk. Zo voeren we systematisch risicoanalyses uit om bedreigingen voor een integere en beheerste bedrijfsvoering tijdig te signaleren. Op basis daarvan brengen we integriteitsrisico's in kaart en treffen we passende waarborgen binnen ons kwaliteitsstelsel. In 2026 staat een actualisatie van de Systematische Integriteits-Risicoanalyse (SIRA) gepland.

Deze waarborgen zijn stevig verankerd in onze organisatie, onder meer via stafafdelingen als Bureau Vaktechniek, Compliance & Risk, Advocatuur en Informatie Voorziening. Ook zijn ze onderdeel van belangrijke procedures, zoals de toekenning van tekenbevoegdheid en de processen rond klant- en opdrachtacceptatie en -continuatie (KOAC). Daarmee raakt dit onderwerp direct aan kwaliteit: de kwaliteit van onze mensen, onze processen en onze bedrijfsvoering.

Kwaliteit

Onze klanten verwachten dat wat wij doen, van hoge kwaliteit is. Eerlijk en objectief advies vormt de basis voor duurzame klantrelaties. Onze wettelijke rol als accountant vraagt om strikte interne en externe kwaliteitseisen.

Transparantie over onze kwaliteit vinden we belangrijk. Daarom rapporteren we daarover in de geest van de transparantieverslagvoorschriften die gelden voor OOB-accountantsorganisaties, ook al zijn we niet verplicht een transparantieverslag te publiceren. Om die reden meten we binnen Flynth de kwaliteit van onze dienstverlening en houden we die in al onze servicelijnen scherp in beeld: Audit, Basisdienstverlening, HR-services en de Adviespraktijk.

We sturen actief op kwaliteit: we plannen, monitoren en sturen bij waar dat nodig is. Zo houden we grip op onze dienstverlening. Ons kwaliteitsstelsel bestaat uit helder kwaliteitsbeleid en concrete beheersingsmaatregelen, vastgelegd in het Flynth-kwaliteitshandboek, richtlijnen en instructies.

Kwaliteitsbeleid

Kwaliteit vraagt om duidelijke verantwoordelijkheid en scherp leiderschap. Verantwoordelijkheid voor kwaliteit van onze dienstverlening is belegd bij de dagelijks beleidsbepalers, kwaliteitsbepaler en kwaliteitsmanagers. Samen geven zij richting aan de kwaliteitsagenda van Flynth. De voortgang van deze agenda wordt bewaakt door de Raad van Bestuur onder toezicht van de Raad van Commissarissen

De kwaliteitsbepaler werkt daarbij intensief samen met de kwaliteitsmanagers. In het KMO (kwaliteitsmanagersoverleg) sturen zij op het kwaliteitsbeleid en vertalen dit naar concrete, meetbare en haalbare doelstellingen. Met behulp van prestatie-indicatoren volgen zij continu of we aan deze doelstellingen voldoen en sturen zij waar nodig direct bij. Ook in de rest van de organisatie staat kwaliteit voortdurend op de agenda. Onder de Raad van Bestuur ondersteunen diverse afdelingen en overlegorganen de besluitvorming over kwaliteit. In alle servicelijnen werken managementteams met een portefeuille Quality & Risk. Het MT-lid Quality & Risk borgt de kwaliteit binnen de servicelijn en werkt daarbij samen met collega's in het OKO Q&R (operationeel kwadrantenoverleg Quality & Risk).

Compliance & Risk

De afdeling Compliance & Risk houdt toezicht op de naleving van wet- en regelgeving en adviseert de organisatie onder meer over het stelsel van kwaliteitsbeheersing. Daarmee speelt de afdeling een belangrijke rol in het bewaken en versterken van onze integere en beheerste bedrijfsvoering.

De Directeur Compliance & Risk neemt op uitnodiging van de Raad van Bestuur of op eigen initiatief deel aan het overleg van de Raad van Bestuur en heeft daarbij spreekrecht. Ook fungeert de directeur als aanspreekpunt voor interne toezichthouders, zoals de Raad van Commissarissen, en voor externe toezichthouders. Deze rol en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in het Compliance Statuut.

Bureau Vaktechniek

Het Bureau Vaktechniek (BVT) versterkt de kwaliteit van onze dienstverlening door onze medewerkers vaktechnisch te ondersteunen en te adviseren. Het bureau staat onder leiding van de teamleiders van de verschillende vakgebieden. De taken van BVT zijn onder andere:

- Het voorbereiden, beheren en onderhouden van het kwaliteitsstelsel. Dit is inclusief het verwerken van wijzigingen in de wet- en regelgeving die op de dienstverlening van toepassing is;
- Het bijhouden van en informeren over actuele ontwikkelingen;
- Het op dossierniveau behandelen van consultaties;
- Het verzorgen van vaktechnische opleidingen.

Het materiële onderwerp Integere en beheerste bedrijfsvoering kwam in 2025 als volgt tot uiting binnen Flynth.

Integere en beheerste bedrijfsvoering

| Materiële onderwerp | KPI |
|--|--|
| Integere en beheerste bedrijfsvoering | <ul style="list-style-type: none"> • Aantal datalekken • Aantal gemelde datalekken aan AP • % voldoende score IKO's • Aantal consultaties • Aantal klachten • Aantal tuchtklachten • Aantal claims • Aantal klokkenluidersmeldingen |
| Targets | Resultaten 2025 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Reductie datalekken • Opvolging van klokkenluidersmeldingen cf. klokkenluidersprocedure • Daling ingediende klachten, claims en tuchtrechtzaken • IKO's met een voldoende (>92,5%) | <ul style="list-style-type: none"> • Datalekken: 168 (2024: 173) • Aantal gemelde datalekken aan AP: 6 (2024: 16) • % voldoende score IKO's: 93% (2024: 87%) • Aantal consultaties: 2.825 (2024: 2.993) • Aantal klachten: 37 (2024: 81) • Aantal tuchtklachten: 5 (2024: 1) • Aantal claims: 98 (2024: 131) • Aantal klokkenluidersmeldingen: 0 (2024: 3) |

Kwaliteitsbewaking en ontwikkelingen

In 2025 hebben we onze kwaliteitscirkels verder verbeterd. Daarbij lag de nadruk op de opvolging van bevindingen uit de interne kwaliteitsonderzoeken (IKO's) binnen de servicelijnen Audit, Basisdienstverlening en HR-services. Waar mogelijk passen we de kwaliteitscirkel nu op operationeel niveau toe, inclusief bijbehorende controles.

We gebruiken kwaliteitscirkels ook bij andere onderwerpen. Vaak starten die vanuit themaonderzoeken of uit bevindingen uit data-analyses. Themaonderzoeken richten zich bijvoorbeeld op span of control van opdrachtverantwoordelijken en procedures zoals klant- en opdrachtacceptatie en -continuatie. Data-analyses geven ons onder meer inzicht in werkdruk en de span of control van opdrachtverantwoordelijken.

Met de implementatie van de Nadere Voorschriften Kwaliteitsmanagement hebben we onze aanpak voor kwaliteitsverbetering verder aangescherpt. Daarbij werken we volgens de PDCA-cyclus. Ook externe ontwikkelingen en rapportages van de AFM nemen we daarin mee. Deze inzichten gebruiken we in het overleg met de AFM en met andere kantoren. Het onderzoek naar kwaliteitscirkels is daar een goed voorbeeld van; de uitkomsten daarvan hebben in 2025 geleid tot gerichte vervolgacties.

Kwaliteit zit niet alleen in structuren en processen, maar ook in cultuur. Daarom kijken we in themaonderzoeken en oorzakenanalyses zeker ook naar de zogenoemde soft controls.

Wanneer er sprake is geweest van incidenten met betrekking tot kwaliteit, dan is daarop afgelopen jaar actie ondernomen door het uitvoeren van dossieronderzoeken inclusief olievlek- en oorzakenanalyses. Vervolgens zijn diverse verbetermaatregelen geïdentificeerd en waar mogelijk direct geïmplementeerd.

Onafhankelijkheid en objectiviteit

Onafhankelijkheid en objectiviteit zijn essentiële kwaliteitsvoorwaarden. Ze vormen de ruggengraat van onze dienstverlening. Al onze medewerkers vullen jaarlijks een onafhankelijkheidsverklaring in. Daarnaast documenteren we de onafhankelijkheid van de medewerkers per assurance-opdracht. Is er een samenloop van dienstverlening? Bijvoorbeeld assurance en non-assurancedienstverlening bij dezelfde klant? Dan zorgen we voor waarborgen als onderdeel van de klant- en opdrachtacceptatie en -continuatie. Denk hierbij aan de inzet van een opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordeling, gescheiden teams, roulatie of zelfs het niet uitvoeren van een opdracht.

Verder hebben we beleid op privébeleggingen van externe accountants. Zo is het verboden om een financieel belang te hebben in een onderneming waarbij Flynth een assuranceopdracht uitvoert. Tegelijk met de jaarlijkse

onafhankelijkheidsbevestiging vragen we onze medewerkers om een eventuele bedreiging ten aanzien van de integriteit te melden. We informeren dan ook naar nevenfuncties. In de praktijk consulteren onze medewerkers in de loop van het jaar over onafhankelijkheid en objectiviteit als er mogelijk conflicten ontstaan. De Directeur Compliance & Risk vervult de functie van onafhankelijkheidsfunctionaris.

Klant- en opdrachtacceptatie, -continuatie en -beëindiging

De opdrachtverantwoordelijke neemt klanten en opdrachten aan. Dit gebeurt in overleg met de cluster- of regiodirectie of de directie van Flynth Audit. Hiervoor hebben we het klant- en opdrachtacceptatie en -continuatie (KOAC) proces ingericht. In dit proces besteden we aandacht aan onafhankelijkheid, integriteit, deskundigheid en het opdrachtrisico. De MT-leden Quality & Risk hebben een belangrijke rol in het KOAC-proces. De afdeling Risk heeft een adviserende rol (zeker bij bijzonderheden). Zowel de klant als Flynth kunnen een opdracht opzeggen. Als wij dit doen, vraagt dit om zorgvuldige afweging van de belangen van de klant en van de maatschappij. We kiezen kwaliteit boven omzet – daarmee benadrukken we ons ondernemerschap én rentmeesterschap. Redenen voor opzegging door Flynth zijn:

- Twijfels over integriteit;
- Het niet naleven van wet- en regelgeving;
- Het niet kunnen voldoen aan de voorwaarden om de opdracht te kunnen uitvoeren. Denk hierbij aan voorwaarden als voldoende capaciteit, de hoogte van de vergoeding in relatie tot de ingeschatte tijdsbesteding en het risicoprofiel;
- Overwegingen wat betreft onze onafhankelijkheid.

In 2025 meldde Flynth Audit bij de AFM de tussentijdse beëindiging van 9 wettelijke controleopdrachten (2024: 8).

Kwaliteit en gedragscodes

Kwaliteit leveren betekent voor ons dat we voldoen aan de normen van onze beroepsorganisaties en aan de verwachtingen van de maatschappij. Daarom werken al onze medewerkers volgens onze interne gedragscode. Voor veel collega's gelden daarnaast de gedragscodes van hun eigen beroepsorganisatie.

Naast de gedragscode hanteren we het Reglement Kwaliteit en Integriteit (RKI). De kern daarvan is een open leercultuur: fouten mogen worden gemaakt, zolang we ervan leren en ze bespreekbaar maken. Meldt een medewerker zelf een fout, dan leidt dat in beginsel niet tot sancties. De verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van de opdrachttuitvoering ligt bij de professional die de opdracht leidt. Tegelijk werken we continu aan verbetering. Daarom hebben we, net als in 2024, de opdrachtenportefeuilles van onze accountants beoordeeld. Wanneer opdrachten niet voldeden aan onze voorwaarden, hebben we afscheid genomen van deze klanten.

Capaciteit was in 2025 een belangrijk aandachtspunt. We hebben onze flexibele schil van externe inhuur verkleind, werkzaamheden anders gepland en bewuste keuzes gemaakt in het voortzetten van klantrelaties. Daarmee hebben we de piekbelasting in de organisatie teruggebracht. Tegelijk hebben we onze kwaliteitsvisie verder uitgewerkt. In 2025 volgde een deel van onze accountants trainingen op het gebied van fraude en corruptie. Ook binnen de samenstellpraktijk hebben we volop aandacht aan dit thema besteed.

Netto-omzet naar aard van onze dienstverlening

De totale netto-omzet van Flynth bedraagt € 239,3 miljoen (2024: € 237,9 miljoen). Daarvan komt € 31,5 miljoen voor rekening van de servicelijn Audit (2024: € 32,1 miljoen). In het overzicht hieronder is de omzet uitgesplitst naar de verschillende vormen van dienstverlening.

| 2025 | | | | | | |
|--|----------------|---------------|---------------|---------------|-----------------------|-------------|
| Soort dienstverlening | BDV | Audit | Advies | HR Services | Totaal geconsolideerd | % |
| Wettelijke controles | 0 | 18.164 | 0 | 0 | 18.164 | 7,6% |
| Overige jaarrekeningcontroles | 0 | 9.119 | 0 | 0 | 9.119 | 3,8% |
| Overige verklaringen en assurancerapporten | 536 | 1.582 | 12 | 0 | 2.130 | 0,9% |
| Aan assurance verwante opdrachten | 95.803 | 168 | 113 | 0 | 96.084 | 40,2% |
| Overige | 82.249 | 2.560 | 10.549 | 18.453 | 113.811 | 47,5% |
| Totaal | 178.588 | 31.593 | 10.674 | 18.453 | 239.308 | 100% |

| 2024 | | | | | | |
|--|----------------|---------------|---------------|---------------|-----------------------|-------------|
| Soort dienstverlening | BDV | Audit | Advies | HR Services | Totaal geconsolideerd | % |
| Wettelijke controles | 0 | 19.014 | 0 | 0 | 19.014 | 8,0% |
| Overige jaarrekeningcontroles | 0 | 9.916 | 0 | 0 | 9.916 | 4,2% |
| Overige verklaringen en assurancerapporten | 508 | 1.447 | 0 | 0 | 1.955 | 0,8% |
| Aan assurance verwante opdrachten | 96.311 | 279 | 164 | 0 | 96.754 | 40,7% |
| Overige | 79.894 | 1.428 | 10.303 | 18.678 | 110.303 | 46,3% |
| Totaal | 176.713 | 32.084 | 10.467 | 18.678 | 237.942 | 100% |

Het overzicht hierboven toont de omzet uit wettelijke controles volgens de definitie in artikel 1, eerste lid, onderdeel p, van de Wet toezicht accountantsorganisaties.

Opdrachttuitvoering en kwaliteitsborging

De servicelijn Audit verrichtte in 2025 346 wettelijke controles (2024: 391) en 231 niet-wettelijke controles (2024: 331). Het aantal opdrachten hangt samen met strategische keuzes in onze klanten- en opdrachtenportefeuille: we kiezen bewust voor focus, kwaliteit en toekomstbestendige klantrelaties. Deze afweging maken we jaarlijks. Daarnaast bepaalt ook onze personele capaciteit hoeveel opdrachten we kunnen uitvoeren. Om de kwaliteit te waarborgen ondersteunt het Fraude- en Corruptieteam met consultaties. Daarnaast zetten we instrumenten in zoals opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordelingen, Quality Scans en tweede lezingen.

Consultatieprocedure

Hieronder staat een overzicht van het aantal consultaties dat bij het Bureau Vaktechniek (BVT) is ingediend. Het totale

aantal consultaties nam licht af. Dat hangt samen met een wijziging in de verplichte consultatieonderwerpen ten opzichte van 2024.

In 2024 was bij controles van decentrale overheden een consultatie bij BVT verplicht op basis van NBA Alert 48. Dit leidde tot meer consultaties over verklaringen met een aanvullende paragraaf binnen Audit. In bepaalde situaties blijft zo'n aanvullende paragraaf verplicht, maar de verplichte consultatie is in 2025 vervallen. Omdat er in 2025 geen wijzigingen in de NBA-alert zijn doorgevoerd, zien we daardoor een daling in het aantal consultaties.

Daarnaast is in 2024 besloten om landbouwgrond, bij het ontbreken van bijzondere omstandigheden, niet langer tegen WEVAB-waarde in de jaarrekening op te nemen.

Consultaties

| Soort consultatie | 2025 | 2024 |
|---|--------------|--------------|
| Accountancy Basisdienstverlening | | |
| Accountancy - Fouterstel | 396 | 528 |
| Accountancy - Overige | 252 | 304 |
| Accountancy - Verslaglegging/rapportage | 207 | 272 |
| Accountancy - Continuïteit | 104 | 136 |
| Accountancy - Totaal | 959 | 1.240 |
| Audit | | |
| Anders dan goedkeurend oordeel | 46 | 70 |
| Verklaring met aanvullende paragraaf | 2 | 56 |
| Materiële afwijking / fout na afgifte verklaring vorig jaar | 26 | 15 |
| Continuïteit | 9 | 4 |
| Overige | 38 | 34 |
| Audit - Totaal | 121 | 179 |
| Fiscaal & juridisch | 85 | 95 |
| Algemeen | 55 | 61 |
| E-herkenning | 1.605 | 1.418 |
| Totaal | 2.825 | 2.993 |

De overgang naar dit stelsel is administratief verwerkt via fouterstel. In 2025 betrof dit nog een beperkt aantal jaarrekeningen.

We zien een groei van consultaties bij compliance. Deze gaan vooral over het melden van mogelijk ongebruikelijke transacties. We besteden veel aandacht aan dit onderwerp tijdens trainingen en vaktechnische overleggen.

Compliance

| Compliance-onderdeel | 2025 | 2024 (gecorrigeerd) |
|---|--------------|---------------------|
| Ongebruikelijke transacties | 740 | 660 |
| Cliëntenonderzoek | 58 | 49 |
| Onafhankelijkheid | 52 | 75 |
| Consultatie | 35 | 22 |
| Klant- en opdrachtacceptatie | 17 | 9 |
| Potentieel reputatierisico | 6 | 14 |
| Tussentijdse opdracht opzeggingen | 4 | 17 |
| Internationale belastingstructuren (DAC6) | 0 | 5 |
| Overige | 189 | 127 |
| Totaal | 1.101 | 978 |

Meldingen ongebruikelijke transacties

| Soort melding | 2025 (Audit) | 2025 (BDV) | 2024 (Audit) | 2024 (BDV) |
|---------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------|
| Meldingen ongebruikelijke transacties | 51 | 689 | 58 | 602 |
| Waarvan externe melding | 36 | 171 | 39 | 201 |

Klachten, klokkenluidersmeldingen en claims

In 2025 waren er minder klachten, klokkenluidersmeldingen en claims dan in 2024. In 2025 zijn vijf tuchtklachten aanhangig gemaakt. Vier daarvan zijn niet ontvankelijk verklaard en één klacht is ingetrokken.

| Soort melding/klacht | 2025 (Audit) | 2025 (BDV) | 2024 (Audit) | 2024 (BDV) |
|---|--------------|------------|--------------|------------|
| Aantal ingediende klachten | 1 | 36 | 1 | 80 |
| Aantal klokkenluidersmeldingen | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Aantal ingediende claims | 4 | 93 | 5 | 126 |
| Aantal aanhangig gemaakte tuchtklachten | 0 | 5 | 1 | 0 |

Fraude

We nemen onze rol als poortwachter uiterst serieus en zetten ons actief in tegen fraude. Hiervoor hebben we het Fraude en Corruptieteam (FCT). We zetten het team in bij vermoedens van fraude of (veelal door de klant) geconstateerde fraudes.

Begin 2025 riep de AFM accountantsorganisaties op om beter in te spelen op onderkende fraude- en corruptierisico's. Die oproep hebben we direct opgepakt. In onze interne opleidingsprogramma's besteden we nog meer dan voorheen aandacht aan fraude en corruptie. Daarnaast zetten we het Fraude- en Corruptieteam sinds 2025 risicogericht vaker in bij controleopdrachten.

De tabel hieronder heeft een overzicht van het aantal cases die door het Fraude- en Corruptieteam nader zijn onderzocht. In 2024 waren dit er twaalf: twee persoonsgerichte onderzoeken en tien dossieronderzoeken. Een deel van deze onderzoeken liep door in 2025. In 2025 kwamen daar zes nieuwe cases bij, die allemaal nader zijn onderzocht: één persoonsgericht onderzoek en vijf dossieronderzoeken.

Daarnaast ondersteunde het FCT in 2025 in 22 gevallen bij de frauderisicoanalyse. Dit gebeurde twintig keer bij een wettelijke controle, één keer bij een samenstelopdracht en één keer bij een interfirm-rapportage.

Aantal cases Fraude- en Corruptieteam

| Service | 2025 | 2024 |
|----------------------|----------|-----------|
| Audit | 2 | 5 |
| Basisdienstverlening | 4 | 6 |
| HR Services | 0 | 1 |
| Totaal | 6 | 12 |

OKB en QS

De Opdrachtgerichte Kwaliteitsbeoordeling (OKB) zien we als een belangrijke maatregel om de kwaliteit te verhogen. Bij een OKB voeren we een interne kwaliteitscontrole uit voorafgaand aan het afgeven van de controleverklaring. Dit gebeurt in beginsel bij nieuwe opdrachten voor Flynth of voor de externe accountant. Het kan ook zijn dat het risicoprofiel van de klant of de opdracht aanleiding geeft om een OKB uit te voeren. Andere specifieke overwegingen voor een OKB zijn bijvoorbeeld langdurige betrokkenheid. Daarnaast zijn er ook Quality Scans ('QS'). Een QS is verplicht als er geen twee afgestudeerde accountants in het controleteam aanwezig zijn.

Het aantal kwaliteitsmaatregelen was in 2025 lager dan 2024. Dit komt door een lager aantal uitgevoerde wettelijke en niet-wettelijke controles. De dekkingsgraad van OKB en QS bedroeg over 2025 respectievelijk 9,4% en 6,2% (2024: respectievelijk 7,6% en 13,1%). In 2026 passen we onze kwaliteitsmaatregelen meer risicogericht toe. Daarbij zetten we ook andere specialisten in, zoals IT-auditors en het Fraude- en Corruptieteam.

Opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordeling (OKB)

| Soort controle | 2025 | 2024 |
|---------------------------|-----------|-----------|
| Wettelijke controles | 43 | 46 |
| Niet-wettelijke controles | 11 | 9 |
| Totaal | 54 | 55 |

Themagerichte kwaliteitsbeoordeling (QS)

| Soort controle | 2025 | 2024 |
|---------------------------|------------|------------|
| Wettelijke controles | 18 | 43 |
| Niet-wettelijke controles | 18 | 52 |
| Overige opdrachten | 111 | 119 |
| Totaal | 147 | 214 |

Interne en externe Kwaliteitstoetsingen Flynth 2025

In 2025 voerden we verschillende kwaliteitstoetsingen uit. Bij de Interne Kwaliteitstoetsingen (IKO's) toetsen we van ongeveer een derde van de tekenbevoegden een afgesloten dossier. Ook houden we in de samenstelpraktijk clustergewijs mentoring-sessies. Dankzij deze instrumenten kunnen we nagaan wat de kwaliteit is van de opdrachten die we hebben uitgevoerd en kunnen we van elkaar leren.

Bij Flynth Audit richtte de IKO zich in 2025 specifiek op de kwaliteit van de externe verslaggeving, de geautomatiseerde

omgeving van de klant alsmede op het onderkennen van frauderisico's in de controleaanpak en -uitvoering. De Auditdienst Rijk en de Onderwijsinspectie voerden net als in 2024 onderzoeken uit binnen onze controlepraktijk. De uitkomsten hebben we intern geëvalueerd en gebruiken we om onze kwaliteitsstelsels verder te versterken. De leerpunten uit de IKO hebben we besproken in de eerste vaktechnische overleggen van 2026. De uitkomsten van de onderzoeken binnen de samenstelpraktijk gebruiken we als input om het samenstelproces verder te verbeteren.

Uitkomsten interne onderzoeken

| 2025 | | | | |
|--------------|-----------|----------------------------|--------------|-----------|
| Soort | Audit | BDV Accountancy en Fiscaal | HR Services* | Advies |
| Toereikend | 14 | 109 | - | 59 |
| Ontoereikend | 3 | 7 | - | 2 |
| Totaal | <u>17</u> | <u>116</u> | <u>-</u> | <u>61</u> |

*Voor HR Services zijn de interne onderzoeken over 2025 nog onderhanden.

| 2024 | | | | |
|--------------|----------|---|-------------|-----------|
| Soort | Audit | BDV Accountancy en Fiscaal (gecorrigeerd) | HR Services | Advies |
| Toereikend | 5 | 76 | 7 | 55 |
| Ontoereikend | 3 | 7 | 1 | 9 |
| Totaal | <u>8</u> | <u>83</u> | <u>8</u> | <u>64</u> |

Het aantal interne onderzoeken voor BDV (Accountancy en Fiscaal) in 2024 is gecorrigeerd, hierin ontbraken de uitkomsten van de IKO Fiscaal.

Uitkomsten externe onderzoeken

| Soort | 2025 (Audit) | 2025 (BDV) | 2024 (Audit) | 2024 (BDV) |
|---|--------------|------------|--------------|------------|
| NBA | | | | |
| Toereikend | nvt | nvt | 21 | 32 |
| Ontoereikend | nvt | nvt | 1 | 1 |
| Auditdienst Rijk | | | | |
| Toereikend | 1 | nvt | 1 | nvt |
| Ontoereikend | 0 | nvt | 0 | nvt |
| Onderwijs Onderdeel Jaarrekeningcontrole | | | | |
| Toereikend | 4 | nvt | 4 | nvt |
| Ontoereikend | 0 | nvt | 0 | nvt |
| Onderdeel Bekostiging | | | | |
| Toereikend | 2 | nvt | 3 | nvt |
| Ontoereikend | 1 | nvt | 0 | nvt |
| Externe onderzoeken | | | | |
| Bureau Financieel Toezicht | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Totaal | <u>8</u> | <u>0</u> | <u>30</u> | <u>34</u> |

In de tabel is een splitsing gebracht onder het kopje onderwijs tussen het onderdeel jaarrekeningcontrole en bekostiging en hierbij zijn ook de cijfers 2024 aangepast.

Extern toezicht

In 2025 voerden we meerdere overleggen met de AFM. Daarin bespraken we onder meer actuele ontwikkelingen en de resultaten van themaonderzoeken. Naar aanleiding van incidentmeldingen in 2024 en 2025 heeft regelmatig contact en reflectie plaatsgevonden. Deze meldingen zijn benut voor olievlek- en oorzakenanalyses, met als doel inzicht te krijgen in onderliggende oorzaken en patronen. Op basis daarvan zijn passende verbetermaatregelen vastgesteld of geïmplementeerd.

We zoeken actief de dialoog met de toezichthouder en gebruiken de leer- en aandachtspunten uit onderzoeken om onze kwaliteit verder te verbeteren. Naar aanleiding van interne onderzoeken hebben we onder meer de richtlijnen voor opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordelingen (OKB), de inzet van het Fraude- en Corruptieteam en de monitoring op deze maatregelen aangepast.

De onderzoeken, waaronder oorzakenanalyses en zogeheten olievlekanalyses, geven ons bovendien meer inzicht in onze cultuur en zorgen voor meer verbinding binnen de organisatie.

Meldingen aan externe toezichthouders

| Soort melding | 2025 (Audit) | 2025 (BDV) | 2024 (Audit) | 2024 (BDV) |
|---|--------------|------------|--------------|------------|
| Incidentmelding | 2 | 0 | 1 | 0 |
| Inschrijving externe accountant | 5 | 0 | 0 | 0 |
| Uitschrijving externe accountant / beleidsbepaler | 7 | 0 | 5 | 0 |
| Betrouwbaarheidsonderzoek | 0 | 0 | 3 | 0 |
| Tussentijdse beëindiging opdracht | 9 | 0 | 8 | 0 |
| Overige | 1 | 0 | 4 | 0 |
| Totaal | 24 | 0 | 21 | 0 |

Privacy

Onze privacy officer behandelt AVG-gerelateerde onderwerpen. Alle nieuwe medewerkers volgen de AVG-training. Bij de inrichting van nieuwe systemen geven we informatieveiligheid een belangrijke plaats. Het aantal geregistreerde en gemelde datalekken lag in 2025 iets lager dan in 2024.

In 2025 zijn de volgende datalekken intern geregistreerd en extern gemeld:

| Datalekken | 2025 | 2024 |
|-------------------------------------|------|------|
| Aantal geregistreerde datalekken | 168 | 173 |
| Aantal gemelde datalekken aan de AP | 6 | 16 |



Schendingen

In het RKI staat hoe we met afwijkingen van de wet- en regelgeving omgaan. Daarbij staat één uitgangspunt centraal: we leren van fouten die professionals maken. De uitkomsten en leerpunten nemen we op in het maatregelenverslag, samen met de evaluatie van het kwaliteitsstelsel. In 2025 zijn naar aanleiding van de uitkomsten van uitgevoerde kwaliteits- en incidentonderzoeken schendingen geregistreerd in de categorie Hoog en Midden, waarbij in enkele gevallen meerdere schendingen op dezelfde persoon betrekking hadden. Op basis hiervan zijn ook sancties opgelegd variërend van een norm-overdragend gesprek of schriftelijke waarschuwing tot het afscheid nemen van een medewerker.

'Examenfraude'

In het jaarverslag 2023 hebben wij op basis van onderzoek naar de NBA-kennistoets 2022 geconcludeerd dat geen sprake was van fraude of misbruik. Daarbij hanteerden wij voor het uitgevoerde onderzoek een juridische duiding van fraude, waarbij bepalend is of sprake is van opzettelijk handelen gericht op misleiding met het oog op het behalen van onrechtmatig of onwettig voordeel, zoals het verkrijgen van een certificaat zonder daadwerkelijke deelname of zonder de toets zelfstandig te hebben afgelegd. Deze duiding hebben wij voor het jaarverslag 2023 en 2024 gehanteerd voor het rapporteren van mogelijke schendingen. Op basis van de beschikbare informatie zijn voor beide jaren geen gevallen vastgesteld die daaraan voldeden. Wel hebben wij in het jaarverslag 2023 ook een bredere interne definitie van (examen)fraude gehanteerd, waaronder samenwerken bij en/of het verspreiden van toetsinhoud valt. Binnen het in 2023 uitgevoerde onderzoek zijn gedragingen bij een zestal werknemers vastgesteld die onder deze bredere definitie vallen, maar niet onder de juridische duiding van fraude. In 2024 hebben wij verbetermaatregelen doorgevoerd gericht op de duidelijkheid van instructies en wijze van kennis- of vaardigheidstoetsing. Daarnaast is in november 2024 met zes betrokken medewerkers individueel gecommuniceerd over de uitkomsten van het onderzoek uit 2023.

In 2025 heeft een herbeoordeling plaatsgevonden op basis van voortschrijdend inzicht en nadere duiding vanuit de NBA en AFM. Daarbij zijn aanvullende gesprekken gevoerd met de zes betrokken medewerkers. Op basis daarvan zijn bij drie

aanvullende medewerkers gevallen van onregelmatigheden geïdentificeerd. In deze herbeoordeling is het dossier niet alleen getoetst aan de eerder gehanteerde juridische duiding van fraude, maar ook aan de voor accountants geldende professionele normen, waaronder het vereiste van zelfstandige toetsaflegging, integriteit en professioneel gedrag. Dit bredere normatieve kader heeft geleid tot de vaststelling dat bij de NBA-kennistoets 2022 sprake is geweest van normafwijkend gedrag voor negen betrokken medewerkers.

In 2025 zijn naar aanleiding van de herbeoordeling in totaal negen schendingen van deze professionele normen geregistreerd en met de betrokken medewerkers gecommuniceerd. Deze schendingen zijn opgenomen in het jaarverslag 2025. Daarvan hebben er zes betrekking op gedragingen die in het verslagjaar 2023 zijn vastgesteld en drie op in 2025 aanvullend vastgestelde gevallen. Naast de negen geconstateerde onregelmatigheden waren ook twee accountants betrokken die op het moment van registratie van de schending niet meer in dienst waren. Deze gevallen zijn daarom niet opgenomen in het overzicht van negen geregistreerde schendingen als onderdeel van het jaarverslag 2025.

Hiermee verduidelijken wij dat de tot het verslagjaar 2025 gehanteerde conclusies (geen vastgestelde fraude of misbruik) en de vastgestelde schendingen van professionele normen, voortkomen uit verschillende gehanteerde onderzoeks- en beoordelingskaders. Vanuit bestuurlijke verantwoordelijkheid en transparantie achten wij het van belang dit onderscheid expliciet te maken. De opvolging van deze constatering is verbonden met onze bredere kwaliteits- en cultuurontwikkeling. Dit raakt de integriteit en het professioneel gedrag van accountants en heeft alles te maken met gedrag en cultuur. De opvolging is daarom gericht op het versterken van integriteit en professioneel-kritisch handelen, het bevorderen van aanspreekbaarheid en tegenspraak ('speak up') en het verder versterken van een cultuur waarin gewenst gedrag, eigenaarschap en verantwoordelijkheid op alle niveaus zichtbaar en bespreekbaar zijn. Wij zijn met de AFM in gesprek over de opzet en uitkomsten van het onderzoek, de gemaakte afwegingen en het benodigde aanvullende onderzoek.

| Schendingen | 2025 (Audit) | 2025 (BDV) | 2024 (Audit) | 2024 (BDV) |
|--|--------------|------------|--------------|------------|
| Schendingen op basis van classificatie | | | | |
| Hoog | 8 | 1 | 2 | 2 |
| Midden | 7 | 1 | 6 | 0 |
| Laag | 29 | 26 | 28 | 16 |
| Totaal | 44 | 28 | 36 | 18 |
| Opgelegde sancties | 2 | 2 | 3 | 1 |
| Schendingen op basis van soort | | | | |
| Onvoldoende uitkomst (interne / externe) review | 2 | 7 | 4 | 0 |
| Verklaring verstrekt zonder afgerond dossier | 3 | 0 | 1 | 0 |
| Onafhankelijkheidsverklaring niet tijdig ingediend | 4 | 10 | 9 | 9 |
| Niet tijdig sluiten dossier | 10 | 5 | 11 | 0 |
| Niet indienen BTW supplementies | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Niet volgen interne richtlijnen onafhankelijkheid | 1 | 2 | 0 | 1 |
| Niet volledig afwerken werkprogramma | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Overtreding tekenbevoegdheid | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Het niet volgen van de opdrachtacceptatieprocedure | 7 | 2 | 6 | 6 |
| OKB/Quick Scan niet afgerond voor afgifte verklaring | 1 | 0 | 1 | 0 |
| Onregelmatigheden bij toetsen en examens | 7 | 2 | 0 | 0 |
| Overige | 9 | 0 | 4 | 0 |
| Totaal | 44 | 28 | 36 | 18 |

Cyber- & Dataveiligheid

Onze dienstverlening wordt steeds digitaler. We werken dagelijks met vertrouwelijke klantgegevens en bouwen onze adviezen steeds vaker op data. Dat biedt kansen om slimmer en sneller te werken. Tegelijk vraagt het om maximale zorgvuldigheid.

Klanten vertrouwen ons hun informatie toe. Dat vertrouwen is kwetsbaar en moet je elke dag verdienen. Daarom zien wij cyber- en dataveiligheid niet als een IT-onderwerp, maar als digitaal rentmeesterschap: zorgvuldig omgaan met wat ons is toevertrouwd.

Onze ambitie

Wij leggen de lat hoog: onze digitale veiligheid moet aantoonbaar robuust en toekomstbestendig zijn. Dat betekent dat we continu investeren in moderne beveiligingsstandaarden, een innovatieve IT-omgeving en een sterk veiligheidsbewustzijn bij onze medewerkers. Innovatie en veiligheid gaan daarbij hand in hand. We zetten data in om onze dienstverlening te verbeteren en dragen zorg voor optimale bescherming van klantgegevens.

Professionalisering en borging

Toewerken naar ISO27001

In 2025 zijn we gestart met de voorbereiding op ISO27001-certificering. Dit traject leverde al mooie resultaten op: verdere professionalisering van processen, duidelijke verantwoordelijkheden en een betere borging van informatiebeveiliging.

Samen met externe partners hebben we audits uitgevoerd en onze aanpak getoetst aan best practices. Dat gaf waardevolle inzichten en helpt ons het beveiligingsniveau structureel te verhogen. Zo maken we onze digitale veiligheid aantoonbaar.

Op naar 2026

In 2026 werken we verder naar een hoger volwassenheidsniveau van onze informatiebeveiliging, waaronder de verdere implementatie van het ISO27001 ISMS en verhoging van onze weerbaarheid op de dimensies van het NIST cybersecurity raamwerk.

Cyber- & Dataveiligheid

| Materiële onderwerp | KPI |
|--|---|
| Cyber- & Dataveiligheid | <ul style="list-style-type: none"> Aantal informatiebeveiligingsincidenten met materiële impact op de continuïteit |
| Targets | Resultaten 2025 |
| <ul style="list-style-type: none"> 0 informatiebeveiligingsincidenten met materiële impact op de continuïteit | <ul style="list-style-type: none"> Aantal informatiebeveiligingsincidenten met materiële impact op de continuïteit: 0 (2024: n.v.t.) |

Beleid en digitale infrastructuur

Digitale weerbaarheid aantoonbaar versterkt

In 2025 hebben we onze cyber- en dataveiligheid verder versterkt. Digitale dreigingen nemen toe en regels veranderen. Dat vraagt om blijvende scherpste.

We rolden een vernieuwd informatiebeveiligingsbeleid uit en verbeterden onze systemen voor het signaleren en opvolgen van dreigingen. Zo zien we risico's sneller en kunnen we direct handelen.

Onze kritieke systemen hebben we actief getest met penetratietesten en kwetsbaarheidsscans. Belangrijke bevindingen hebben we meteen aangepakt. Dat leidde tot een hogere score op het volwassenheidsmodel van de NBA/NOREA.

In 2025 waren er geen beveiligingsincidenten die onze dienstverlening hebben beïnvloed, wat betekent dat we ons target hebben behaald. Klantgegevens bleven veilig. Dat geeft vertrouwen in de koers die we hebben ingezet.

Bewustzijn en gedrag

Veilig werken als gezamenlijke verantwoordelijkheid

Digitale veiligheid is niet alleen een technische kwestie, maar vraagt om alert gedrag van iedereen. Daarom hebben alle collega's security awareness-trainingen gevolgd, met extra aandacht voor phishing en veilig werken op afstand.

Uit audits en evaluaties blijkt dat voortdurende aandacht nodig blijft. Nieuwe dreigingen vragen om blijvende scherpste. Door structureel te investeren in bewustwording versterken we onze eerste verdedigingslinie: onze mensen.



"In 2025 waren er geen beveiligingsincidenten die onze dienstverlening hebben beïnvloed."



Innovatie

Innovatie is voor Flynth geen keuze, maar een voorwaarde om relevant te blijven in een wereld die voortdurend verandert. Alleen zo kunnen we blijven voldoen aan de groeiende verwachtingen van ondernemers, medewerkers en andere stakeholders. Vernieuwen betekent voor ons vooral kunnen meebewegen en waarde blijven toevoegen. We hebben als het om innovatie gaat een ambitieuze doelstelling: we willen niet alleen blijven, we willen vooroplopen.

Tegenwoordig speelt technologie, waaronder AI, een grote rol in innovaties. Daarom is Technologie, naast Talent en Ondernemerschap, een van de drie strategische pijlers in de Flynth strategie 2030. Technologische innovatie is een integraal onderdeel van onze strategie. Door gericht te investeren in nieuwe toepassingen en interne capaciteiten vergroten we onze wendbaarheid, verhogen we onze efficiëntie en versterken we de kwaliteit van onze dienstverlening.

Meer ruimte voor wat er echt toe doet

Innovatie biedt kansen voor onze medewerkers

Voor onze medewerkers biedt technologische innovatie vooral nieuwe mogelijkheden. Door repetitieve handelingen te automatiseren – bijvoorbeeld binnen de Basisdienstverlening, administratie, loonverwerking en aangiften – kunnen zij werkzaamheden sneller en consistentener uitvoeren. Automatisering en standaardisatie creëren zo ruimte voor wat er echt toe doet: persoonlijk advies, verdieping en het contact met ondernemers.

Beter onderbouwde keuzes

Innovatie biedt kansen voor onze klanten

Ook voor ondernemers levert technologische innovatie duidelijke voordelen op. Processen verlopen sneller, informatie wordt toegankelijker en financiële prestaties zijn steeds vaker realtime inzichtelijk. Ondernemers kunnen hierdoor beter onderbouwde keuzes maken en zich blijven richten op hun kernactiviteiten. Zo ondersteunen we hen om niet alleen terug te kijken, maar vooral richting te bepalen voor de toekomst op basis van actuele inzichten.

Op naar 2026

In 2026 gaan we het onderwerp innovatie verder vormgeven. We investeren in innovatieve oplossingen om zowel de processen binnen Flynth te verbeteren als onze klanten gericht te ondersteunen.

Flynth-DNA

Onze kernwaarden vormen het fundament van waaruit wij bij Flynth werken en samenwerken, keuzes maken en onze dienstverlening blijven verbeteren. Ethisch en integer handelen staat daarbij voorop. We werken transparant, nemen verantwoordelijkheid voor onze keuzes en staan voor wat we doen. Dat zit in ons DNA.

Verder kijken dan vandaag

Vanuit ons rentmeesterschap kijken we bovendien verder dan vandaag. Bij elke beslissing wegen we nadrukkelijk mee wat onze keuzes betekenen voor de generaties na ons. We dragen zorg voor wat ons is toevertrouwd en willen de wereld om ons heen beter achterlaten dan we haar aantreffen.

Blijven investeren in een lerende cultuur

Kennisontwikkeling als voorwaarde voor kwaliteit

Als kennisorganisatie stimuleren we een lerende cultuur waarin collega's de ruimte en de middelen krijgen om zich te ontwikkelen. Door kennis te delen en te blijven investeren in opleiding versterken we onze vakinhoudelijke expertise. Zo borgen we de kwaliteit van onze dienstverlening en blijven we onszelf voortdurend verbeteren. Die ontwikkeling zetten we bewust in binnen het food- en agri-ecosysteem waarin we actief zijn. Met ons ecosysteemdenken en onze specialistische kennis begrijpen we de dynamiek van ondernemers en de ketens waarin zij opereren.

Regionale zichtbaarheid

Het Flynth-DNA wordt ook zichtbaar in onze 44 lokale vestigingen verspreid over het land. Hierdoor zijn we stevig verankerd in de regio en staan we dicht bij onze klanten. Binnen deze vestigingen werken collega's uit verschillende disciplines dagelijks samen onder één dak. Zo komen uiteenlopende perspectieven, achtergronden en expertises samen en versterken ze elkaar.

Duurzame dienstverlening

Duurzame dienstverlening raakt de kern van wie wij zijn. Bij Flynth is de ambitie groter dan de standaard maatschappelijke opdracht voor accountantskantoren. Wij kijken verder dan cijfers en regelgeving, zien graag het grotere geheel én zetten in op meervoudige waardecreatie.

Rentmeesterschap zit diep geworteld in ons coöperatieve DNA. Wij willen de wereld graag beter achterlaten dan we haar aantreffen. Dat betekent ook dat we ondernemers helpen om toekomstbestendig te investeren in hun bedrijf, hun mensen en hun omgeving.

Voor onze klanten is duurzaamheid geen abstract begrip; het raakt direct hun bedrijfsvoering, financiering, vergunningen, medewerkers en positie in de keten. Tegelijkertijd verandert de wetgeving voortdurend en belemmert netcongestie soms letterlijk hun groei. Ook medewerkers verwachten zichtbaar goed werkgeverschap, terwijl ketenpartners steeds vaker transparantie vragen over CO₂-uitstoot en ESG-prestaties. Juist daarom is duurzame dienstverlening voor Flynth een materieel thema. Wij ondersteunen ondernemers bij het maken van strategische keuzes, bij de implementatie daarvan en bij het concreet vertalen van hun duurzaamheidsambities naar de praktijk. Dat doen we vanuit verschillende expertises:

- HR Services versterkt duurzame inzetbaarheid met persoonlijke ontwikkeltrajecten en vitaliteitsprogramma's bij klanten.
- Duurzaamheidsadvies biedt strategieën voor bredere duurzaamheid integratie, rapportagevraagstukken en uitstootreducerende maatregelen.
- Ons label Rombou realiseert duurzame bouwprojecten met focus op circulaire materialen en energiezuinige ontwerpen.
- Ons label Bosch & van Rijn helpt grote en kleine bedrijven, gemeenten en provincies bij concrete energievraagstukken op het gebied van grootschalige energieopwekking en -opslag.

Samen maken we duurzaamheid praktisch, haalbaar en rendabel.

HR Services – Duurzame inzetbaarheid en sociale innovatie

In 2025 heeft HR Services duurzame inzetbaarheid expliciet als speerpunt in de dienstverlening gepositioneerd. Niet zonder reden: de arbeidsmarkt blijft krap, psychisch verzuim neemt aantoonbaar toe en de verwachtingen van medewerkers veranderen snel. Dat vraagt om een

fundamenteel andere benadering van werkgeverschap.

Ons beleid richtte zich op drie kernlijnen:

1. Preventie vóór verzuim
2. Structurele versterking van personeelsbehoud
3. Toekomstgericht en verantwoord werkgeverschap

Concreet hebben wij:

- preventief casemanagement verder geïntensiveerd
- klanten geholpen hun verzuimbeleid opnieuw in te richten
- strategisch HR-advies gegeven over het binden en behouden van medewerkers
- organisaties ondersteund bij leiderschaps- en organisatievraagstukken
- salaris- en HR-processen verbeterd om beter te kunnen sturen op inzetbaarheid

Onze doelstelling in 2025 was om niet alleen te voldoen aan wet- en regelgeving, maar werkgevers ook te helpen bouwen aan gezonde, toekomstbestendige organisaties waarin medewerkers duurzaam inzetbaar blijven. Dit deden we met onze diensten op het gebied van salarisadministratie, verzuimbegeleiding en HR-advies. Onze ervaren adviseurs hebben klanten hierin begeleid met praktisch en strategisch advies, altijd afgestemd op de specifieke situatie van de organisatie. Duurzame inzetbaarheid werd daarmee geen los project, maar onderdeel van de bedrijfsstrategie van onze klanten.

In 2025 zagen wij bij klanten een duidelijke professionalisering van verzuimprocessen. Onze casemanagers vervulden hierbij een belangrijke rol door vroegtijdig mee te denken, regie te voeren en processen zorgvuldig te begeleiden. Met preventieve en proactieve adviezen hielpen zij verzuim te voorkomen en verzuimkosten terug te brengen. Samen met de klant optimaliseerden onze casemanagers het verzuimproces voor zowel de werkgever als de medewerker. Dit gebeurde met oog voor de juiste balans tussen wettelijke verplichtingen en kostenbeheersing. Maar de belangrijkste wegging bij het vinden van evenwicht was en blijft het welzijn van medewerkers.

Belangrijke resultaten:

- meer structurele aandacht voor preventie in plaats van reactieve begeleiding
- betere beheersing van verzuimduur en -frequentie
- grotere bewustwording bij management over duurzame inzetbaarheid

Wij werkten met concrete stuurinformatie, waaronder:

- verzuimduur en verzuimfrequentie
- procesdoorlooptijden binnen verzuimdossiers
- kostenanalyses
- periodieke evaluaties met werkgevers

Succesfactor was de combinatie van data-analyse en persoonlijk advies. Leermoment was dat duurzame inzetbaarheid alleen duurzaam werkt als leiderschap en cultuur mee veranderen. In organisaties waar dit niet gebeurde, bleef de impact beperkt. HR Services maakte duurzame inzetbaarheid daarmee concreet, meetbaar en strategisch relevant.

Duurzaamheidsadvies: van verplichting naar strategische waarde

Voor Duurzaamheidsadvies was 2025 een jaar van herpositionering. De ontwikkelingen rondom het Omnibus-voorstel van de Europese Commissie en de herziening van de CSRD zorgden voor versoepeling van de duurzaamheidswetgeving. En daarmee ook voor onduidelijkheid en onzekerheid bij ondernemers: wat wordt er nou precies van hen verwacht?

We stelden een deel van de geplande rapportageopdrachten uit en analyseerden opnieuw de impact van de herziene CSRD. Daaruit bleek dat het merendeel van onze mkb-klanten vooralsnog niet rechtstreeks rapportageplichtig is. Zij krijgen hier wel indirect mee te maken, via ketenpartners en financiers. Dit veranderde de aard van de vragen die bij Duurzaamheidsadvies binnenkwamen. Wij hebben daarop bewust onze koers aangepast. We richten ons niet meer uitsluitend op CSRD-rapportageverplichtingen. Voortaan ligt de focus op bredere strategische duurzaamheidsvraagstukken.

Onze doelstelling was om klanten te helpen duurzaamheid te verankeren in hun strategie, governance en besluitvorming, ook wanneer zij (nog) niet direct rapportageplichtig zijn. Duurzaamheid moest van 'moeten rapporteren' naar 'bewust sturen op waarde'.

Onze acties in 2025:

- begeleiding van klanten bij materialiteitsanalyses
- ondersteuning bij het formuleren van ESG-strategieën
- advisering over CO₂-uitstoot en reductiemaatregelen
- inrichting van governance- en dataprocessen
- strategische sessies met directies over toekomstbestendige koers

In 2025 verschoof de aard van onze opdrachten. Minder focus op pure CSRD-rapportage, meer nadruk op strategische positionering en impact.

Belangrijke resultaten:

- uitvoering van diverse materialiteitsanalyses bij mkb-ondernemingen
- formulering van concrete duurzaamheidsdoelstellingen bij klanten
- ontwikkeling van CO₂-reductieplannen
- inrichting van ESG-structuren binnen organisaties

Wij werkten met onder meer:

- materialiteitsanalyses volgens gangbare ESG-kaders
- CO₂-berekeningen en impactanalyses
- strategische werksessies met managementteams
- gap-analyses tussen huidige praktijk en toekomstige regelgeving

Wetgevende onzekerheid vraagt om duidelijke communicatie en wendbaarheid in advies. Een belangrijk leermoment. Knelpunt bleef de onduidelijkheid over toekomstige verplichtingen. Hierdoor stelden sommige ondernemers een investeringsbeslissing uit. Tegelijkertijd groeide de vraag naar strategisch duurzaamheidsadvies. Ondernemers willen niet alleen voldoen aan regels, ze willen hun positie in de keten versterken. Daarnaast kan de ondernemer ook juist geld besparen door duurzamere keuzes te maken. Duurzaamheidsadvies hielp klanten om op een onderbouwde, realistische en toekomstgerichte manier richting te kiezen.

Rombou – Integrale verduurzaming van locaties

Voor Rombou stond 2025 in het teken van integrale verduurzaming van agrarische en mkb-locaties. De aangescherpte stikstofregels, energiebeperkingen en veranderende keteneisen maakten duidelijk dat traditionele bouwbegeleiding niet langer volstaat. Rombou verbreedde daarom haar aanpak met:

- integrale locatie- en toekomstanalyses
- haalbaarheidsstudies voor circulaire herontwikkeling
- advisering over energiezuinige bouw- en installatieconcepten
- begeleiding bij vergunningaanvragen en informatieplichten energiebesparing

Doelstelling was om duurzaamheid structureel te verankeren in investerings- en locatiebeslissingen van ondernemers, met focus op langetermijnrendement en toekomstbestendigheid.

In 2025 begeleidde Rombou diverse ondernemers bij integrale herontwikkelings- en verduurzamingstrajecten. De nadruk verschoof van projectmatige bouwbegeleiding naar strategische locatieontwikkeling.

Succesvol waren vooral de projecten waarbij circulaire principes en energie-efficiëntie vanaf de ontwerpfase werden meegenomen. Hierdoor ontstonden robuustere businesscases en betere aansluiting bij toekomstige regelgeving.

Methoden die we bij Rombou toepasten zijn:

- haalbaarheidsstudies en rendementsanalyses
- locatie- en scenarioanalyses
- integrale projectbegeleiding van initiatief tot vergunning

Knelpunten lagen in externe factoren zoals stikstofbeperkingen en onzekerheid als het gaat om investeringsruimte bij ondernemers. Dit vraagt om vroegtijdige strategische planning. Precies daar maakt Rombou het verschil. Met onze verbrede aanpak helpen we ondernemers vandaag keuzes te maken die morgen nog steeds kloppen.

Bosch & van Rijn: duurzame energie en systeemoplossingen

In 2025 breidde Bosch & van Rijn haar dienstverlening uit om in te spelen op de groeiende energie- en netvraagstukken bij ondernemers en overheden. Netcongestie en de energietransitie vroegen om integrale oplossingen.

Belangrijke acties in 2025 waren:

- uitbreiding van adviesdiensten op het gebied van netcongestie en gelijktijdigheidsanalyses
- ondersteuning bij de ontwikkeling van energiegemeenschappen
- begeleiding van vergunning- en subsidieaanvragen voor energieprojecten
- introductie van het Energiekompas als integraal onderzoeks- en adviesinstrument

Doelstelling was om klanten niet alleen inzicht te geven in hun energiepositie, maar hen daadwerkelijk in staat te stellen duurzame energieprojecten te realiseren.

In 2025 ondersteunde Bosch & van Rijn meerdere bedrijven en overheden bij energieonderzoeken, vergunningstrajecten en beleidsontwikkeling. Het Energiekompas bood bedrijven een gestructureerd overzicht van energieverbruik, netcapaciteit en investeringsmogelijkheden.

Succes lag in de combinatie van technische analyse en bestuurlijke begeleiding. Door energie- en netanalyses te koppelen aan vergunningsstrategie en subsidietrajecten ontstond een integraal advies.

Methodisch werkten we bij Bosch & van Rijn met:

- technische energie- en netanalyses
- milieuonderzoeken
- scenario- en haalbaarheidsstudies
- subsidie- en vergunningstrajectbegeleiding

Knelpunt in 2025 bleef de beperkte netcapaciteit, waardoor projecten soms vertraging opliepen. Tegelijkertijd vergrootte dit de urgentie bij klanten om tijdig strategische keuzes te maken. Juist waar het net knelt, ontstaat de noodzaak tot scherpe keuzes. Bosch & van Rijn zorgt dat klanten die keuzes durven én kunnen maken.

De kracht van samenhang

Duurzame dienstverlening vraagt om samenhangende expertise en concrete uitvoering. In 2025 hebben HR Services, Duurzaamheidsadvies, Bosch & van Rijn en Rombou ieder vanuit hun eigen discipline bijgedragen aan toekomstbestendige oplossingen voor klanten. Ook in 2026 maken we duurzaamheid bespreekbaar en, misschien wel belangrijker, ook uitvoerbaar. Zo maken we van rentmeesterschap geen loze kreet, maar laten we zien dat wij zorgvuldig omgaan met wat ons is toevertrouwd. Ondernemerschap en verantwoordelijkheid nemen gaat bij ons hand in hand.



Bestuur, toezicht en verantwoording

Governance structuur en risico's

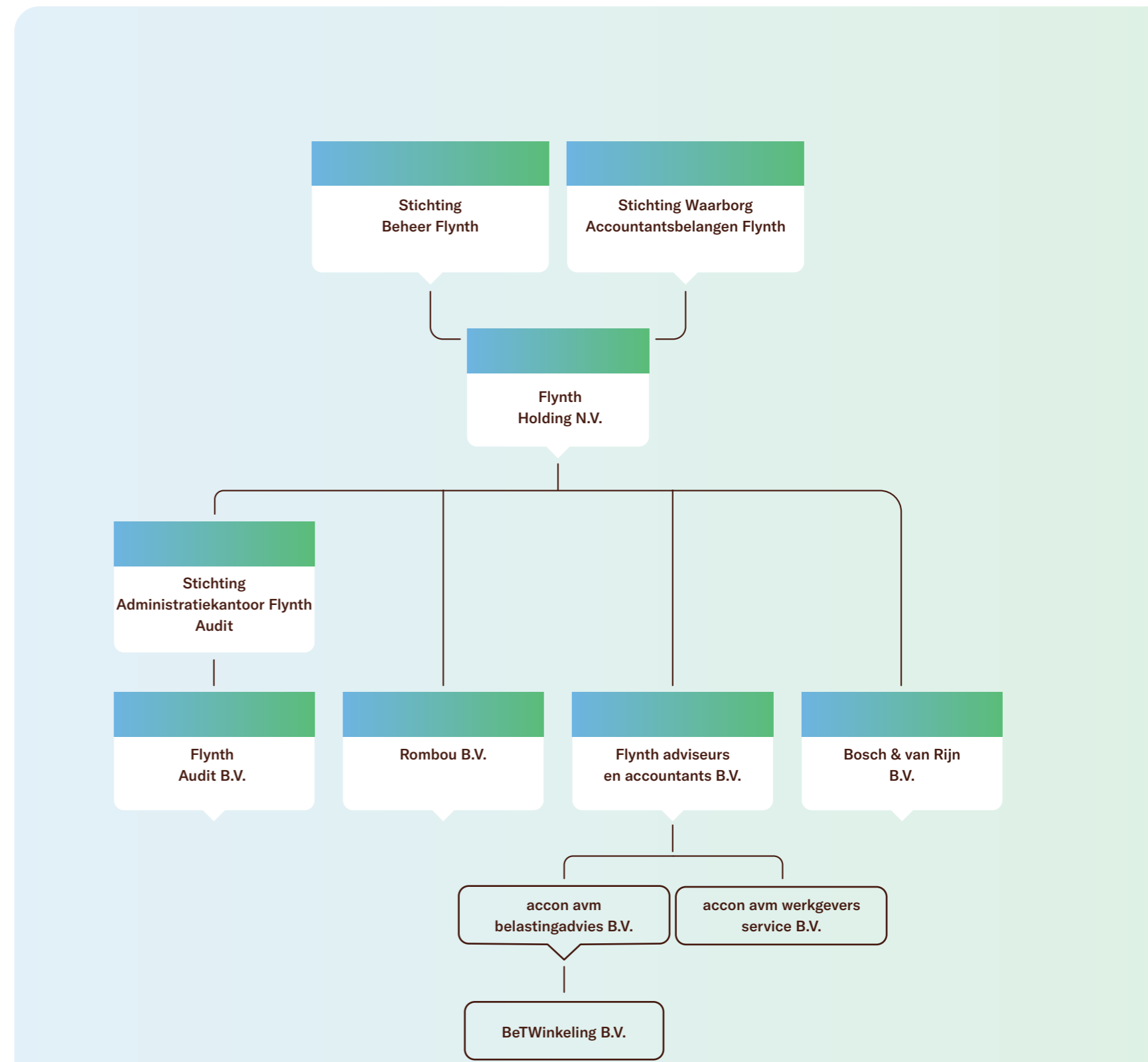
In dit hoofdstuk gaan we verder met de governance structuur, het identificeren en het mitigeren van risico's. De 'license to operate' begint voor ieder accountantskantoor met een sterke governance rondom kwaliteitswaarborgen en het beheersen van risico's.

Governance structuur

Dit geïntegreerde jaarverslag gaat over Flynth, dat bestaat uit Flynth Holding N.V. en haar 100%-dochterondernemingen: Flynth adviseurs en accountants B.V. (en hieronder ressorterende vennootschappen), Stichting Administratiekantoor Flynth Audit (en de hieronder ressorterende werkmaatschappij Flynth Audit B.V.), Bosch & van Rijn B.V. en Rombou B.V. Flynth Audit B.V. is de accountantsorganisatie die de vergunning houdt in het kader van de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta). In tegenstelling tot de meeste grote accountantskantoren, kent Flynth geen partnerstructuur. De onderneming is eigendom van een stichting met een maatschappelijke oriëntatie. Dit weerspiegelt zich in onze overzichtelijke governance structuur. De Raad van Bestuur bestond eind 2025 uit vier personen. De RvB draagt zorg voor de algehele dagelijkse leiding van Flynth en kent een collegiale bestuursstructuur. De Raad van Commissarissen bestaat uit vijf personen.

Juridische structuur

De juridische structuur van Flynth per 31 december 2025 is:



Alle geplaatste gewone aandelen zijn in handen van Stichting Beheer Flynth. Er is één prioriteitsaandeel. Dat is ondergebracht bij Stichting Waarborg Accountantsbelangen Flynth. Er zijn geen transacties met strijdige belangen te noemen of specifieke transacties met aandeelhouders.

- De Raad van Bestuur stuurt de organisatie aan en krijgt hierbij ondersteuning van de volgende stafafdelingen: Bestuursbureau, Bureau Vaktechniek, Compliance en Risk, Finance en Control, HRM, Informatievoorziening, Juridische Zaken, Marketing en Communicatie, Portfolio- en programmamanagement, en Facilitair en Inkoop.

De dienstverlening van Flynth is ingedeeld in een viertal servicelijnen:

- Advies – aangestuurd door een directeur Advies
- Audit en assurance – aangestuurd door een directeur Audit en assurance
- Basisdienstverlening – aangestuurd door drie regiodirecteuren
- HR Services – aangestuurd door een directeur HR Services

Een managementteam (MT) ondersteunt de directie van de servicelijnen Advies, Audit en HRS. Clusterdirecteuren ondersteunen de regiodirectie Basisdienstverlening. Deze clusterdirecteuren krijgen op hun beurt ondersteuning van een cluster-MT. Het verdelen van taken en verantwoordelijkheden binnen de MT's gebeurt langs de volgende aandachtsgebieden: Bedrijfsvoering, HR, IT, Markt, Planning, en Quality en Risk.

Begin juni 2024 is een wijziging in de juridische structuur van de Flynth organisatie doorgevoerd. Deze aangepaste juridische structuur is gedurende het gehele boekjaar 2025 van kracht geweest en vormt daarmee een belangrijk onderdeel van de governance inrichting van Flynth. Doel van deze aanpassing is de versterking van de vereiste zeggenschap van accountants in een accountantsorganisatie zoals vereist op grond van artikel 16a van de Wta en de versterking van de interne governance in lijn met de aanpassingen in de Wijzigingswet accountancysector. De aanpassing in de juridische structuur is als volgt:

- Aan de structuur is een Stichting Administratiekantoor Flynth Audit (STAK) toegevoegd. De STAK houdt 100% van de aandelen in Flynth Audit B.V. en vormt aldus de algemene vergadering van aandeelhouders van Flynth Audit B.V.

- De STAK geeft certificaten van de aandelen in Flynth Audit B.V. uit aan Flynth Holding N.V., die daarmee het economisch belang behoudt.
- Het bestuur van de STAK wordt gevormd door natuurlijke personen uit de RvB (qualitate qua) die voldoen aan de op grond van artikel 25 Wta te stellen regels over vakbekwaamheid van externe accountants. Het bestuur van Flynth Audit B.V. wordt gevormd door gekwalificeerde accountants uit de RvB (personele unie) en ook Flynth Holding N.V.
- De Raad van Commissarissen van Flynth Audit B.V. wordt gevormd door leden van de RvC van Flynth Holding N.V. (personele unie). De wijziging heeft geen invloed op de organisatorische verbondenheid en de economische eenheid van Flynth Holding N.V. en Flynth Audit B.V.

Structuurvennootschap

Flynth voldoet aan de drie criteria van structuurvennootschap, zoals vermeld in artikel 2:153 lid 2 BW. Het structuurregime is daarom van toepassing. In lijn met de eisen voor een structuurvennootschap is er sprake van een Raad van Commissarissen (RvC) en een ondernemingsraad (OR).

De RvC houdt namens belanghebbenden toezicht op het bestuur, de algemene gang van zaken, de doelstellingen en de realisatie van doelstellingen. De RvC adviseert de Raad van Bestuur en ziet toe op de strategie, de risico's die verbonden zijn aan de ondernemingsactiviteiten, de opzet en de werking van interne risicobeheersing- en controlesystemen, en het proces van financiële verslaggeving. Ook het openbaar maken, naleven en handhaven van de corporate governance valt onder toezicht van de RvC.

De OR speelt een belangrijke rol in het waarborgen van de belangen van onze medewerkers. De OR functioneert als brug tussen het management en het personeel en heeft een adviserende en toezichthoudende rol bij besluiten die de organisatie raken. De samenwerking tussen de OR, het management en HR blijft essentieel voor een evenwichtige besluitvorming, waarbij zowel de strategische doelen van de organisatie als de belangen van onze medewerkers centraal staan.

Zowel het verslag van de RvC als het verslag van de OR vind je verderop in dit geïntegreerde jaarverslag.

Risicomanagement

Flynth opereert in een dynamische omgeving. Wet- en regelgeving veranderen, technologie ontwikkelt zich snel en de verwachtingen van klanten en andere stakeholders blijven groeien. Het realiseren van onze strategische doelstellingen brengt daarbij onvermijdelijk risico's met zich mee. Daarom sturen we actief op het tijdig herkennen, analyseren en beheersen van risico's.

Hiervoor werken we met een integraal risicomanagementsysteem. Daarmee houden we zicht op zowel externe als interne risico's, waaronder strategische, operationele, financiële, compliance- en IT-gerelateerde risico's. Risicomanagement vormt een belangrijk onderdeel van de governance van Flynth. De basis hiervoor is ingericht, waarbij in 2025 verdere stappen zijn gezet om het risicomanagement te versterken en meer integraal toe te passen. Flynth beschouwt risicomanagement als een continu ontwikkelproces. We houden onze risico's voortdurend in beeld met periodieke risicobeoordelingen, monitoring en rapportages. Zo bewaken we de continuïteit van de organisatie en ondersteunen we verantwoord ondernemerschap. De afdeling Compliance en Risk werkt daarbij nauw samen met de risico-eigenaren: zij ondersteunen bij het beheersen van risico's én het benutten van kansen, altijd in lijn met de doelstellingen van Flynth.

In onze bedrijfsvoering maken we gebruik van financiële instrumenten die ons blootstellen aan markt-, valuta-, rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico's. Om deze risico's beheersbaar te houden, hanteren we duidelijke kaders, limieten en procedures. Daarmee houden we grip op risico's en zorgen we voor stabiliteit en voorspelbaarheid in het realiseren van onze doelstellingen.

Strategische risico's

In onderstaande tabel zijn de voornaamste risico's die de (strategische) doelen van Flynth raken uiteengezet. In 2025 is een uitgebreid strategisch risico assessment doorlopen met de Raad van Bestuur. Hierbij is sprake is van een lage risicobereidheid, specifiek ten aanzien van strategische risico's.



"De OR is belangrijk voor het waarborgen van de belangen van onze medewerkers."

| Omschrijving risico | Potentiële impact | Mitigerende maatregelen |
|--|--|--|
| <p>Het risico dat de strategie in onvoldoende mate wordt uitgevoerd.</p> <p>Het risico dat Flynth niet wendbaar genoeg is om zich aan te passen aan veranderende omstandigheden.</p> <p>Het risico dat Flynth niet voldoende weerbaar is tegen (ernstige) verstoringen in de bedrijfsvoering.</p> <p>Het risico dat Flynth in onvoldoende mate in staat is om nieuw talent en/of gekwalificeerd personeel aan te trekken en/of te behouden.</p> <p>Het risico dat de kwaliteit van Flynth niet aansluit bij de eisen die door stakeholders worden gesteld.</p> <p>Het risico dat de reputatie van Flynth beschadigd raakt waardoor het vertrouwen in Flynth wordt geschaad.</p> <p>Het risico dat een fusie of overname in onvoldoende mate bijdraagt aan de realisatie van de doelstellingen van Flynth.</p> <p>Het risico op het verlies van vertrouwelijke data (als gevolg van datalekken of cybercriminaliteit).</p> <p>Het risico dat Flynth AI niet tijdig op een effectieve manier in haar organisatie integreert.</p> <p>Het risico van geopolitieke instabiliteit.</p> <p>Het risico dat de cultuur van Flynth niet in overeenstemming is met de door Flynth gewenste cultuur.</p> <p>Het risico dat nieuwe of gewijzigde wet- en regelgeving niet tijdig wordt onderkend.</p> | <p>De realisatie van de strategische doelen komt in gevaar.</p> <p>Door het niet tijdig reageren op veranderingen is er beperkte ruimte om bij te sturen, waardoor doelstellingen niet of slechts gedeeltelijk worden gerealiseerd.</p> <p>(Tijdelijke) verstoringen van primaire processen kunnen leiden tot het niet-nakomen van klantafspraken, een verhoogd risico op fouten, compliance-incidenten en datalekken, reputatie- en financiële schade en zetten daarmee de continuïteit van Flynth onder druk.</p> <p>De dienstverlening aan klanten, de eigen organisatieontwikkeling en bedrijfsvoering komen onder druk te staan.</p> <p>Wanneer de kwaliteit van Flynth niet aansluit bij de eisen van stakeholders kan dit leiden tot faalkosten (zoals herstel, inefficiëntie, claims en toezichtboetes), klantverlies en een verminderde aantrekkelijkheid voor (potentiële) werknemers.</p> <p>Klachten, incidenten, negatieve publiciteit en compliance-issues kunnen het vertrouwen van stakeholders schaden, waardoor het organisatiemodel en de continuïteit van Flynth onder druk komen te staan.</p> <p>Een niet passende fusie of overname kan de bedrijfsvoering van Flynth, het resultaat en mogelijk zelfs de continuïteit onder druk zetten.</p> <p>Het verlies van vertrouwelijke data als gevolg van datalekken of cybercriminaliteit kan leiden tot gegevensdiefstal, verstoring van systemen en infrastructuur, aantasting van de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van data, reputatieschade en financiële schade.</p> <p>Het niet tijdig en effectief integreren van AI kan leiden tot afnemende waardecreatie, druk op de kwaliteit en ontwikkeling van de dienstverlening, een negatieve ontwikkeling van klanten en medewerkers en het niet of onvoldoende realiseren van meerjarige doelstellingen.</p> <p>Geopolitieke spanningen kunnen leiden tot verstoringen in markten en ketens, verhoogde compliance- en reputatierisico's, onzekerheid bij klanten en medewerkers en zetten daarmee druk op de dienstverlening, waardecreatie en strategische doelstellingen van Flynth.</p> <p>Wanneer de cultuur van Flynth niet aansluit bij de gewenste cultuur, kan dit leiden tot onvoldoende zelfreinigend en lerend vermogen, een kwalitatief en kwantitatief ontoereikende en minder wendbare bezetting, het onvoldoende benutten van verbetermogelijkheden, het niet realiseren van doelstellingen en het ontstaan van een angstcultuur.</p> <p>Het niet tijdig onderkennen van nieuwe of gewijzigde wet- en regelgeving kan leiden tot overtredingen en toezichtboetes, verminderde kwaliteit van dienstverlening, schadeclaims van cliënten, reputatie- en vertrouwensschade en inefficiënties als gevolg van herstel- en reparatiewerkzaamheden.</p> | <p>Flynth heeft een strategie-implementatie plan.</p> <p>Flynth monitort structureel (externe) ontwikkelingen en we herijken (strategische) plannen.</p> <p>Flynth heeft een Business Continuity Management (BCM) beleid.</p> <p>Flynth heeft beleid t.a.v. instroom, doorstroom en uitstroom van medewerkers en investeert continu in haar professionele bezetting.</p> <p>Flynth heeft een kwaliteitsbeheersingssysteem en heeft dit vastgelegd in het Kwaliteitshandboek. De naleving en werking van het Kwaliteitshandboek wordt regelmatig getoetst in alle servicelijnen. Daarnaast heeft Flynth een methodiek van beheersing.</p> <p>Flynth werkt doorlopend aan bewustwording bij al haar medewerkers als het gaat om integriteit en rolopvatting.</p> <p>Flynth hanteert duidelijke beoordelingscriteria en laat zich bij strategische samenwerkingen en groeibeslissingen ondersteunen door onafhankelijke adviseurs, zodat keuzes passen bij de identiteit, strategie en risicobereidheid van de organisatie.</p> <p>Flynth heeft een informatiebeveiligings- en privacybeleid en heeft een passend investeringsbudget om het risico op verlies van vertrouwelijke data te mitigeren.</p> <p>Flynth stuurt op de ontwikkeling, invoering en het gebruik van AI in haar bedrijfsvoering.</p> <p>De organisatie is zodanig ingericht dat relevante geopolitieke ontwikkelingen worden geïdentificeerd en vertaald naar de organisatie van Flynth.</p> <p>Flynth werkt binnen haar cultuurprogramma doorlopend aan awareness bij al haar medewerkers als het gaat om belang van cultuur en gedrag.</p> <p>Met de kernwaarden 'eigenaarschap', 'samenwerking' en 'kwaliteit' bevordert Flynth verantwoord gedrag, open samenwerking en professioneel handelen.</p> <p>Om de gewenste cultuur te ondersteunen ziet de Raad van Bestuur erop toe dat bij doelstellingsafspraken de belangen die betrekking hebben op de aspecten: commercie, efficiency en risico in balans worden afgewogen. Afwijkingen worden gemotiveerd volgens het 'pas toe of leg uit'-principe</p> <p>Flynth beschikt over een actueel overzicht van relevante wet- en regelgeving en heeft een structureel proces ingericht voor het signaleren, analyseren en implementeren van nieuwe en gewijzigde regelgeving, waarbij borging plaatsvindt in beleid, handboeken en werkprocessen.</p> |

Frauderisico's

Frauderisico's, witwassen, terrorismefinanciering en corruptie, raken direct de integere uitvoering van onze opdrachten en onze bedrijfsvoering. Daarom besteden we hier structureel en scherp aandacht aan. We brengen deze risico's in kaart en nemen gerichte maatregelen om ze te voorkomen en te beheersen. Daarbij kijken we naar twee invalshoeken: risico's die samenhangen met onze klanten en risico's die samenhangen met onze medewerkers.

Om klantgerelateerde risico's te beperken werken we onder meer met een uitgebreid klantopdrachtacceptatie en -continuatieproces, gerichte trainingen, specifieke werkstappen in onze werkprogramma's en consultatiemogelijkheden bij het Fraude- en Corruptieteam.

Ook risico's die samenhangen met medewerkers, houden we scherp in beeld. Daarom zetten we verschillende maatregelen in, zoals soft controls, een zorgvuldig proces voor het toekennen van tekenbevoegdheid, autorisatie van uren en declaraties en controles op het voldoen aan interne en externe vereisten.

Kwaliteitsbepaler, kwaliteitsmanager en beleidsbepalers

Voor de invulling van de Nadere Voorschriften Kwaliteitsmanagement (NVKM) verwijzen we naar hoofdstuk Kwaliteit. Flynth Audit B.V. is binnen Flynth de accountantsorganisatie voor de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta). Flynth Holding N.V. en de deelnemingen zijn netwerkonderdelen. Aangemerkt als dagelijks beleidsbepalers zijn het lid Raad van Bestuur met Audit in zijn portefeuille, en de directeur Audit & Assurance.

Beheersingsraamwerk

Een beheerste en integere bedrijfsvoering is voor Flynth essentieel. Dat geldt zowel voor onze rol als accountantsorganisatie – en daarmee als poortwachter van het financiële stelsel – als voor onze adviespraktijk, waar de kwaliteit van ons advies vooropstaat.

Om kansen en risico's integraal te beheersen werken we met het beheersingsraamwerk van Flynth (BSF). Dit raamwerk ondersteunt ons bij het tijdig herkennen, beoordelen en beheersen van risico's.

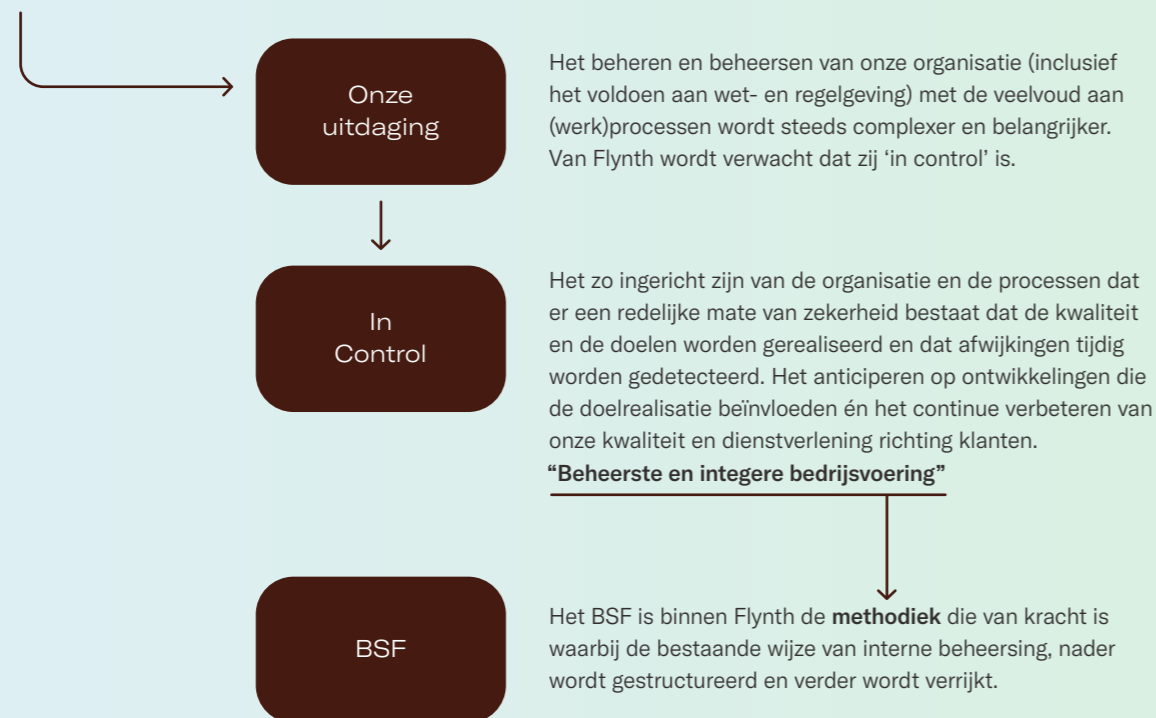
Tekenbevoegdheid

Tekenbevoegd worden is een belangrijke stap in de ontwikkeling van een professional. Medewerkers doorlopen hiervoor een procedure waarin hun kennis en vaardigheden, waaronder kwaliteitsuren, centraal staan. Hieronder staat het overzicht van het aantal tekenbevoegden per servicelijn

| Serviceline | 2025 | 2024 |
|-----------------------|------------|------------|
| Audit | 39 | 39 |
| Accountancy | 196 | 191 |
| Fiscale zaken | 140 | 148 |
| Bedrijfskundig advies | 97 | 100 |
| HR-Services | 34 | 35 |
| Juridisch Advies | 21 | 20 |
| Totaal | 527 | 533 |

Flynth is hét platform waar talent, ondernemerschap en technologie samenkomen.

Waar ondernemers advies en zekerheid krijgen vóórdat ze erom vragen en onze vakmensen de ruimte krijgen om te groeien, eigenaarschap te tonen en bij te dragen aan een betere samenleving. We koersen met z'n allen altijd op kwaliteit. Samen met elkaar, samen met onze klant en samen met onze omgeving boeken we resultaat.



Opleidingsuren Externe Accountants

Hieronder delen we het gemiddeld aantal uren (interne en externe) training en opleiding gesplitst naar Externe Accountants, (senior) managers en overige teamleden (per fte) enkel voor servicelijn Audit.

| Soort functie | 2025 | 2024 |
|---------------------|------|------|
| Externe Accountants | 58 | 46 |
| (Senior) Managers | 100 | 93 |
| Overige | 370 | 260 |

Teamopbouw en verdeling werkzaamheden Audit

Een goede teamopbouw en een evenwichtige tijdsbesteding dragen bij aan de ontwikkeling van onze medewerkers en aan een kwalitatieve en efficiënte uitvoering van het werk. De onderstaande tabellen geven hiervan een overzicht.

Gemiddeld aantal en ratio Externe Accountants, (Senior) Managers en overige teamleden.

| 2025 Soort functie | Aantal | Ratio (% van totaal) |
|-----------------------|------------|----------------------|
| Externe Accountants | 22 | 13% |
| (Senior) Managers | 27 | 15% |
| Overige medewerkers | 126 | 72% |
| Totaal | 175 | 100% |

| 2024 Soort functie | Aantal | Ratio (% van totaal) |
|-----------------------|------------|----------------------|
| Externe Accountants | 22 | 12% |
| (Senior) Managers | 24 | 13% |
| Overige medewerkers | 134 | 75% |
| Totaal | 180 | 100% |

Het gemiddeld aantal en ratio Externe Accountants van 2024 is gecorrigeerd naar aanleiding van een wijziging in de methode.

Gemiddelde verhouding uren Externe Accountant, (Senior) Managers en overige teamleden, afzonderlijk voor wettelijke en niet-wettelijke controles.

| 2025 Soort functie | Wettelijke controle | % | Overige jaarrekening-controles | % | Totaal | % |
|-----------------------|---------------------|-------------|--------------------------------|-------------|----------------|-------------|
| Externe Accountants | 11.887 | 9,0% | 7.485 | 9,5% | 19.372 | 9,2% |
| (Senior) Managers | 18.395 | 14,0% | 8.404 | 10,7% | 26.799 | 12,7% |
| Overige medewerkers | 101.503 | 77,0% | 62.668 | 79,8% | 164.171 | 78,0% |
| Totaal | 131.785 | 100% | 78.557 | 100% | 210.342 | 100% |

| 2024 Soort functie | Wettelijke controle | % | Overige jaarrekening-controles | % | Totaal | % |
|-----------------------|---------------------|-------------|--------------------------------|-------------|----------------|-------------|
| Externe Accountants | 14.367 | 10,3% | 8.708 | 9,1% | 23.075 | 9,8% |
| (Senior) Managers | 16.420 | 11,7% | 8.158 | 8,5% | 24.578 | 10,4% |
| Overige medewerkers | 109.361 | 78,0% | 78.770 | 82,4% | 188.131 | 79,8% |
| Totaal | 140.148 | 100% | 95.636 | 100% | 235.784 | 100% |

Onderstaande tabel laat zien hoe we onze tijd verdelen over de verschillende opdrachtsoorten. Voor de betrokkenheid van de accountant hanteren we een richtlijn van 5% tot 10%.

In de praktijk kan deze inzet variëren, bijvoorbeeld door verschillen in teamopbouw of de complexiteit van een opdracht. Ligt de inzet van de accountant onder deze bandbreedte, dan komt dat vaak doordat (senior) managers een groter deel van de werkzaamheden uitvoeren.

| 2025 Soort functie | Wettelijke controle | % | Overige jaarrekening- controles | % | Overige opdrachten | % | Overige werk- zaamheden | % | Totaal |
|-----------------------|------------------------|--------------|---------------------------------------|--------------|-----------------------|-------------|----------------------------|--------------|----------------|
| Externe Accountants | 11.887 | 26,0% | 7.485 | 16,4% | 1.664 | 3,6% | 24.621 | 53,9% | 45.657 |
| (Senior) Managers | 18.395 | 30,9% | 8.404 | 14,1% | 1.838 | 3,1% | 30.805 | 51,8% | 59.442 |
| Overige medewerkers | 101.503 | 34,3% | 62.668 | 21,2% | 9.232 | 3,1% | 122.577 | 41,4% | 295.980 |
| Totaal | 131.785 | 32,9% | 78.557 | 19,6% | 12.734 | 3,2% | 178.003 | 44,4% | 401.079 |

Ook verschillen in teamgrootte en opdrachtcomplexiteit beïnvloeden de verdeling van uren. Dat zien we bijvoorbeeld terug in het verschil tussen wettelijke controles – die zijn vaak uitgevoerd met grotere teams en een hogere complexiteit – en vrijwillige controles.

| 2024 Soort functie | Wettelijke controle | % | Overige jaarrekening- controles | % | Overige opdrachten | % | Overige werk- zaamheden | % | Totaal |
|-----------------------|------------------------|--------------|---------------------------------------|--------------|-----------------------|-------------|----------------------------|--------------|----------------|
| Externe Accountants | 14.367 | 28,8% | 8.708 | 17,4% | 1.715 | 3,4% | 25.165 | 50,4% | 49.955 |
| (Senior) Managers | 16.420 | 31,4% | 8.158 | 15,6% | 2.409 | 4,6% | 25.300 | 48,4% | 52.287 |
| Overige medewerkers | 109.361 | 34,6% | 78.770 | 24,9% | 13.649 | 4,3% | 114.081 | 36,1% | 315.861 |
| Totaal | 140.148 | 33,5% | 95.636 | 22,9% | 17.773 | 4,3% | 164.546 | 39,4% | 418.103 |



Klanttevredenheid

Flynth werkt elke dag voor duizenden organisaties door het hele land. Met veel van hen bouwen we al jarenlang aan een sterke relatie. Sommigen ondersteunen we zelfs al generaties lang. We beschouwen een klantrelatie nooit als vanzelfsprekend, we blijven erin investeren. Ondernemers kiezen voor Flynth omdat we hun sector kennen, hun bedrijf begrijpen en actief meedenken over hun toekomst. Langdurige samenwerking vraagt om voortdurende ontwikkeling. We combineren onze sector kennis met de kracht van technologie en data, zodat we ondernemers steeds beter kunnen ondersteunen. De inzet van onze mensen, hun talent en hun betrokkenheid vormen daarbij de basis. Door continu te investeren in kennis, innovatie en persoonlijke relaties blijven we waarde toevoegen voor onze klanten.

Duurzame stabiele klantrelaties

Ook, of misschien wel juist, bij onze klantrelaties maakt rentmeesterschap het verschil. We kijken verder dan vandaag en investeren bewust in een duurzame en stabiele verbinding. Persoonlijk contact speelt daarbij een centrale rol. Onze adviseurs weten met wie ze aan tafel zitten, wat hun behoeftes, zorgen en wensen zijn en begeleiden hen in verschillende fasen van hun ondernemerschap. Naast dit één-op-één contact organiseren we regelmatig bijeenkomsten waarin we kennis delen en in gesprek blijven met klanten over ontwikkelingen in hun sector. Nieuwe wet- en regelgeving communiceren we actief, bijvoorbeeld via nieuwsbrieven.

Metten is weten

Duurzame klantrelaties beginnen bij tevreden klanten. Daarom meten we elk jaar verschillende aspecten van klanttevredenheid. Daarbij kijken we onder meer naar de Net Promotor Score (NPS), het aantal klachten en kwaliteitsschendingen. Hierdoor krijgen we inzicht in wat goed gaat en wat beter kan of zelfs moet.

2025: klanttevredenheid servicelijn Basisdienstverlening

In 2025 maten we de klanttevredenheid voor onze servicelijn Basisdienstverlening. Onze gemiddelde score was een 6,6. De uitkomsten van het onderzoek geven ons een helder signaal: klanten verwachten tijdigheid, heldere communicatie, een betere prijs-waardeverhouding, digitaal gemak en een meer voorspelbare dienstverlening. Daarnaast geven klanten aan behoefte te hebben aan proactief advies en het brede gesprek over hun vraagstukken. Uit de regionale verschillen halen we waardevolle inzichten om gericht een aantal zaken te verbeteren.

Audit

Voor een aantal auditopdrachten is kwalitatief onderzoek uitgevoerd in 2025. De klanten die meededen, zijn unaniem tevreden over de relatie, de continuïteit en de bereikbaarheid van Flynth. Maar ze verwachten wel meer advieskracht, modernere data-analyse, duidelijkere rapportages en een efficiënter, voorspelbaarder controleproces.

Op weg naar 2030

In deze markt die snel verandert en waarin ondernemers steeds meer proactief en sectorgericht advies verwachten, staat Flynth op een belangrijk kantelpunt. Daarom richten we ons op het inrichten van dienstverlening die nog beter aansluit op behoeften van klanten: Met als doel een NPS van +10. Om die stap te zetten hebben we de nieuwe afdeling Klant & Markt opgericht. Deze afdeling richt zich volledig op het versterken van de klantbeleving, zodat we onze klanten kunnen blijven helpen duurzaam te groeien in deze snel veranderende wereld.

Vanaf 2026 bouwen we verder aan een klantbeleving die van hoge kwaliteit, helder en persoonlijk is. We streven naar een zeer positieve klantbeleving over al onze diensten heen. Met technologie als versneller, ondernemerschap als mindset en onze mensen als grootste kracht realiseren we een klantreis die vertrouwen geeft en uitnodigt tot samenwerking. Onze ambitie hierin is duidelijk: we zoeken proactief contact, zetten onze brede expertise in, stemmen verwachtingen scherp af en verhogen zo de prijs-waardeverhouding. Op die manier verbeteren we de klantbeleving en versterken we met elke interactie het vertrouwen in Flynth. De nieuwe afdeling Klant & Markt is de drijvende kracht achter het realiseren van deze ambitie door het verbeteren van de klantervaring en -reis.



"We bouwen verder aan een kwalitatieve, persoonlijke en heldere klantbeleving."

Verslag van de Raad van Commissarissen

Dit verslag beschrijft de werkzaamheden van de Raad van Commissarissen (RvC) van Flynth Holding N.V. over het boekjaar 2025 en wordt opgenomen bij de jaarrekening 2025.

Samenvatting

In 2025 heeft de RvC toezicht gehouden op het beleid van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken binnen Flynth. De belangrijkste toezichtaccenten waren:

- **Strategie 2030:** intensieve behandeling en verdieping van de herformulering en uitwerking van de Strategie 2030; eind 2025 is de Strategie 2030 door de RvC goedgekeurd.
- **Kwaliteit & risicomanagement:** structurele aandacht voor kwaliteit en risicobeheersing, inclusief opvolging van interne en externe kwaliteitsonderzoeken, incidenten, klachten en meldingen, en de rapportages van Compliance & Risk.
- **Financiën en financiële verslaggeving:** periodieke bespreking van financiële resultaten en voortgang versus begroting; voorbereiding en behandeling van jaarrekening en accountantsbevindingen via de Auditcommissie.
- **Digitalisering, innovatie en IT:** toezicht op voortgang van digitalisering, IT-integratie, datamanagement en de inzet van AI-toepassingen, met oog voor beheersing van risico's.
- **Mens & organisatie:** aandacht voor instroom, uitstroom en retentie, (leiderschaps)ontwikkeling en cultuur, mede op basis van eNPS- en andere metingen.
- **Governance en verantwoording:** besluitvorming vond plaats in de voltallige RvC, voorbereid door de Auditcommissie en de HR-commissie; waar relevant werd afgestemd met de algemene vergadering en de externe accountant.

Governance

De RvC heeft toezicht gehouden op de ondernemingscultuur en de gewenste 'tone at the top'. Daarbij is periodiek stilgestaan bij de uitkomsten van medewerker- en cultuurmetingen (waaronder eNPS), de opvolging van verbetermaatregelen en de borging van een kwaliteitsgerichte cultuur. De RvC heeft de Raad van Bestuur waar nodig uitgedaagd op de vertaling van kernwaarden naar concreet gedrag, besluitvorming en leiderschap in de organisatie.

Bij (her)benoeming en samenstelling van de RvC wordt gewerkt vanuit een profielschets, waarbij wordt gestreefd naar een evenwichtige samenstelling qua deskundigheid, ervaring, onafhankelijkheid en diversiteit. De RvC bespreekt periodiek of de samenstelling (en de gewenste aanvulling daarop) passend is bij de strategische agenda en de risico's van de organisatie.

De RvC onderhoudt een transparante en constructieve relatie met de algemene vergadering, onder meer in het kader van (her)benoemingen en besluitvorming over de externe accountant. Daarnaast betreft de RvC relevante stakeholderbelangen in zijn toezicht en advisering, bijvoorbeeld via rapportages over kwaliteit, compliance, medewerkers en financiële prestaties, en door deze onderwerpen te bespreken met de Raad van Bestuur. De RvC ziet ook toe op de werkzaamheden van Flynth audit B.V. als onderdeel van de toezichthoudende rol op de overkoepelende Flynth Holding N.V.

Taak van de Raad van Commissarissen

De RvC voert zijn taken uit zoals omschreven in de statuten, de governance-overeenkomst Flynth (GOF) en het reglement voor de Raad van Commissarissen van Flynth Holding N.V. De Nederlandse Corporate Governance Code heeft op onderdelen als basis voor het reglement gefungeerd, maar wordt niet volledig toegepast. Gezien het besloten karakter van de vennootschap en de rol van Stichting Beheer Flynth (SBF) als grootaandeelhouder (>99,9%), die geen eigen winst oogmerk nastreeft, is een één-op-één toepassing van de Code niet op zijn plaats. De intentie is om vrijwillig zoveel mogelijk, en voor zover dit past binnen het karakter en de zeggenschapsstructuur van de vennootschap, de principes en best practice bepalingen van de Code toe te passen, evenals de in de branche bestaande opvattingen over goed bestuur en de verantwoording daaromtrent.

De taak van de RvC is het houden van toezicht op het bestuur en de besturing van de vennootschap door de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken betreffende de vennootschap en de Flynth Groep. De RvC weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van de bij de vennootschap betrokken stakeholders af, alsmede het publieke belang om de kwaliteit van wettelijke controles te borgen. De RvC betreft daarbij ook de voor de onderneming relevante maatschappelijke aspecten van ondernemen. De RvC staat de Raad van Bestuur met raad terzijde.

Indien en zodra op basis van toezichtwetgeving een toezichthoudend orgaan is vereist, vervult de RvC zijn rol tevens als toezichthoudend orgaan in de zin van (en met inachtneming van) desbetreffende toezichtwetgeving. De exacte inhoudelijke invulling van de rol bestaat onder andere uit de volgende taken, maar is daartoe niet beperkt:

- het houden van toezicht en (al dan niet voorafgaande) controle op, en het adviseren van, de Raad van Bestuur omtrent: (i) de realisatie van de doelstellingen; (ii) de strategie, ondernemingscultuur en de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten; (iii) de opzet en werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen; (iv) het financiële verslaggevingsproces; (v) de financiering; (vi) de toepassing van informatie- en communicatietechnologie; (vii) de naleving van wet- en regelgeving, waaronder toezichtwetgeving; (viii) de naleving van de statuten, de Flynth Gedragscode, de Flynth Klokkenluidersregeling en het Compliance Statuut van Flynth; en (ix) de voor de onderneming relevante maatschappelijke aspecten van ondernemen;
- het toezien op naleving en handhaving van de corporate governance-structuur van de vennootschap;
- het ten blijke van instemming mede ondertekenen van de jaarrekening alsmede het goedkeuren van de jaarlijkse begroting en, voor zover niet reeds uitdrukkelijk opgenomen in de goedgekeurde jaarlijkse begroting, belangrijke kapitaalinvesteringen die een in de statuten bepaald bedrag overschrijden;
- het toezien op het selectieproces van de externe accountant;

- het benoemen, schorsen en ontslaan van de leden van de Raad van Bestuur, het doen van voorstellen ter vaststelling door de algemene vergadering van het bezoldigingsbeleid voor de leden van de Raad van Bestuur, en het vaststellen van de bezoldiging voor de leden van de Raad van Bestuur met inachtneming van het bezoldigingsbeleid;
- het selecteren en aanbevelen van leden van de Raad van Commissarissen;
- het evalueren en beoordelen van het functioneren van de Raad van Bestuur en de RvC, alsmede van de Auditcommissie en de HR-commissie, en van hun individuele leden;
- het in behandeling nemen van, en beslissen omtrent, gemelde potentiële tegenstrijdige belangen; en
- het toezien op een besluitvormingsproces in overeenstemming met de statuten.

Voor alle duidelijkheid behoort tot de taak van de RvC uitdrukkelijk ook het toezicht houden op de overige (rechts) personen binnen de Flynth Groep en op iedere (rechts) persoon waarvan de vennootschap statutair bestuurder is. Conform de statuten maakt de RvC jaarlijks een bericht op dat bij de jaarrekening en het bestuursverslag wordt gevoegd. Daarnaast stelt de RvC jaarlijks na afloop van het boekjaar een verslag over het functioneren en de werkzaamheden van de RvC en zijn commissies in dat boekjaar op. In dit verslag wordt opgave gedaan van de wijze waarop de evaluatie van de RvC, zijn individuele leden en zijn commissies heeft plaatsgevonden.

Samenstelling van de Raad van Commissarissen en Raad van Bestuur

De samenstelling van de RvC is ultimo 2025:

| Naam | Datum eerste benoeming | Lid RvC | Lid Audit Commissie | Lid HR Comissie |
|---------------------|------------------------|------------|---------------------|-----------------|
| Kees van Dijkhuizen | 1-1-2022 | Voorzitter | Lid | Lid |
| Peter Bommel | 1-3-2022 | Lid | Voorzitter | |
| Anja de Bree | 1-1-2022 | Lid | | Voorzitter HRC |
| Rien Nagel | 1-1-2022 | Lid | | Lid |
| Mireille Suchanek | 1-1-2022 | Lid | | |

De commissarissen zijn door de algemene vergadering op 22 december 2025 herbenoemd voor een tweede termijn van vier jaar. De tweede termijn vangt aan op 1 januari 2026 voor Van Dijkhuizen, Nagel, De Bree en Suchanek en op 1 maart 2026 voor Bommel. Deze tweede termijn loopt – afhankelijk van de eerste benoemingsdatum – tot 1 januari 2030 (voor Van Dijkhuizen, Nagel, De Bree en Suchanek) respectievelijk tot 1 maart 2030 (voor Bommel).

Alle commissarissen zijn onafhankelijk in de zin van best practice-bepalingen 2.1.7, 2.1.8 en 2.19 van de Code. Nevenfuncties van de leden van de RvC worden vooraf gemeld aan de voorzitter van de RvC en de Compliance Officer. Geen van de RvC-leden heeft een nevenfunctie die conflicterend is met de functie van commissaris bij Flynth. Het aantal en de aard van de nevenfuncties van iedere commissaris zijn zodanig dat een goede taakvervulling is gewaarborgd.

Gedurende 2025 is de samenstelling van de Raad van Bestuur ongewijzigd gebleven.

De samenstelling van de Raad van Bestuur is ultimo 2025:

| Naam | Functie | Datum eerste benoeming | Einddatum eerste termijn | Einddatum tweede termijn |
|------------------------|------------|------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Jacques Buith | Voorzitter | 1-8-2024 | 30-7-2028 | |
| Erik Koetje | Lid | 1-9-2023 | 31-8-2027 | |
| Katja Hilckmann-Winkel | Lid | 1-10-2024 | 30-9-2028 | |
| David Versteeg | Lid | 1-10-2024 | 30-9-2028 | |

Belangrijke thema's en ontwikkelingen in 2025

Bij de uitoefening van het toezicht op de Raad van Bestuur is aandacht besteed aan het gevoerde beleid en de algemene bedrijfsvoering. Dit toezicht strekte zich uit over alle servicelijnen, de staforganisatie en de samenwerking en uitdagingen tussen deze onderdelen. In het bijzonder hield de RvC toezicht op de realisatie van de doelstellingen van de vennootschap, de strategie en de continuïteit, de risico's die verbonden zijn aan de ondernemingsactiviteiten, de realisatie van de kwaliteitsdoelstellingen, de interne systemen voor risicobeheersing en controle en de financiële verslaggeving. In 2025 is meer specifiek aandacht besteed aan een aantal belangrijke thema's en ontwikkelingen die betrekking hebben op de strategische doelstellingen voor 2025.

Strategie (Strategie 2030)

De RvC heeft de Raad van Bestuur geadviseerd over de langetermijnvisie en strategie van de organisatie en heeft via de reguliere vergaderingen actief gevolgd hoe de strategische koers is vertaald naar beleid en uitvoering. In 2025 is intensief gewerkt aan de herformulering en uitwerking van de Strategie 2030. In meerdere RvC-vergaderingen zijn de strategische thema's verdiepend besproken. In het vierde kwartaal van 2025 is een volledige dag met de Raad van Bestuur besteed aan een inhoudelijke behandeling van de belangrijkste onderwerpen van de Strategie 2030. Eind 2025 heeft de RvC de Strategie 2030 goedgekeurd.

Kwaliteit & risicomanagement

De RvC heeft veel aandacht besteed aan het onderwerp kwaliteit & risicomanagement. De Auditcommissie neemt haar verantwoordelijkheid voor het bewaken van de adequaatheid van het kwaliteits- en risicobeheersingssysteem van Flynth en bereidt de besprekingen in de RvC op dit thema voor.

De afdeling Compliance & Risk bewaakt de werking van het kwaliteits- en risicobeheersingssysteem van Flynth. De RvC is via de Auditcommissie periodiek geïnformeerd over de uitkomsten van de door de afdeling uitgevoerde werkzaamheden en onderzoeken. Thema's waarover is gerapporteerd betreffen uitkomsten van interne en externe kwaliteitsonderzoeken, thema-onderzoeken, schendingen en sancties (inclusief opvolging), klachten en claims (inclusief opvolging) alsmede interne en externe meldingen. Gedurende 2025 besprak de Auditcommissie regelmatig met de Raad van Bestuur de strategische, financiële, operationele en compliance risico's van Flynth.

De RvC bespreekt samen met de Raad van Bestuur de operationele en strategische risico's, evenals de ontwikkelingen en verschuivingen daarin over de tijd. Met name risico's die samenhangen met sociaaleconomische ontwikkelingen (krapte op de arbeidsmarkt en duurzaamheidsverslaggeving) en de impact daarvan op klanten waren belangrijke onderwerpen op de RvC-agenda.

De RvC heeft de Raad van Bestuur uitgedaagd op de aanpak van de gerapporteerde risico's.

Digitalisering, innovatie en IT

De RvC heeft toezicht gehouden op de voortgang van projecten gericht op digitalisering, innovatie en IT-integratie. Daarbij is onder meer gesproken over standaardisatie en optimalisatie van primaire processen, verbetering van datamanagement en het dataplatform en de inzet van AI-toepassingen, met aandacht voor risico's en beheersing.

Vergaderingen van de Raad van Commissarissen en subcommissies in 2025

Naast de bilaterale overleggen heeft de RvC in 2025 7 keer plenair vergaderd. Overige deelnemers aan de RvC-vergadering zijn de leden van de Raad van Bestuur en op uitnodiging de externe accountant en leden van de business- of stafdirectie. De RvC kent twee commissies: de Auditcommissie en de HR-commissie. De Auditcommissie heeft 5 keer vergaderd en de HR-commissie heeft 7 vergaderingen gehouden.

Zowel de Auditcommissie als de HR-commissie doet na elke vergadering in de eerstvolgende RvC-vergadering mondeling verslag van haar beraadslagingen en bevindingen aan de RvC.

Alle RvC-leden hebben daarnaast toegang tot alle documenten en notulen die in de Auditcommissie en de HR-commissie zijn besproken.

Vergaderingen RvC

In de vergaderingen zijn ontwikkelingen binnen Flynth besproken. Daarbij werden onder andere de jaarcijfers, kwartaal- en/of maandcijfers en de exploitatie- en investeringsbegroting behandeld. De externe accountant neemt deel aan de vergadering van de RvC waarin de jaarrekening wordt besproken en de vaststelling daarvan aan de orde is.

Overige onderwerpen die in de RvC zijn behandeld betreffen onder meer:

- uitkomsten van medewerkerstevredenheids- en engagementmetingen (eNPS) en de opvolging daarvan;
- voortgang van projecten gericht op digitalisering en innovatie, waaronder IT-integratie, datamanagement en AI-toepassingen;
- aanpassingen aan arbeidsvoorwaardelijke regelingen, waaronder de Long Term Incentive (LTI)-regeling;
- periodieke strategische herijking en de doorwerking daarvan in prioriteiten en maatregelen;
- (her)benoeming van de externe accountant;
- ontwikkelingen in wet- en regelgeving voor de accountancysector en de impact hiervan op Flynth;
- marktontwikkelingen, waaronder concentratievorming en toetreding van private equity in de sector;
- formatieontwikkeling en in- en uitstroom.

Vergaderingen Auditcommissie

De Auditcommissie boog zich, ter voorbereiding op de vergadering van de voltallige RvC, over de jaarcijfers en besprak het accountantsverslag. Daarnaast zijn in de Auditcommissie het controleplan 2025 van de externe accountant (in aanwezigheid van de externe accountant), de begroting 2025 en de kwartaalrapportages van de afdeling Compliance & Risk over de accountancy- en auditdienstverlening (in aanwezigheid van de Compliance Officer) behandeld.

Overige onderwerpen die aan de orde zijn gekomen betreffen:

- voortgang en uitkomsten van de accountantscontrole (waaronder controleplan en bevindingen);
- behandeling van (tussentijdse) financiële rapportages en ontwikkeling ten opzichte van begroting;
- jaarrekening(traject) en de bijbehorende oordeelsvorming/voorbereiding richting besluitvorming in de RvC;
- ontwikkelingen binnen Compliance & Risk en relevante kwaliteits- en risicothema's binnen de accountancy- en auditdienstverlening.
- voortgang van de strategie-executie en de daarmee samenhangende ontwikkelingen op het gebied van IT, automatisering en innovatie, waaronder het Up-to-date-programma, de doorontwikkeling van het data- en rapportageplatform, AI-toepassingen en cybersecurity.

Vergaderingen HR-commissie

De HR-commissie heeft in 2025 vergaderd over onderwerpen die zien op mens & organisatie en de werkgeversrol van de RvC.

Overige onderwerpen die aan de orde zijn gekomen betreffen:

- Uitkomsten eNPS en medewerkerstevredenheidsmetingen inclusief voortgang geformuleerde verbetermaatregelen.

- Uitkomsten meting cultuur en kernwaarden binnen Flynth, waaronder uitkomsten van de HR-analyse, cultuurinterventies vanuit het programma 1 Sterk Flynth, uitkomsten kernwaarden eNPS en meting kwaliteitsgerichte cultuur.
- Formatie- en leiderschapsontwikkeling inclusief uitkomsten vlootshou leiderschap.
- Voortgang van maatregelen gericht op retentie en instroom.
- Beloningsbeleid inclusief de rapportage beloningsverhoudingen.
- Pensioentransitie inclusief verdieping van wijzigingen in pensioenwetgeving en hiermee samenhangende vraagstukken.
- Ontwikkeling van cultuur en leiderschap, inclusief aandacht voor 'tone at the top' en de relatie met uitstroom.

Beoordeling en beloning Raad van Commissarissen en Raad van Bestuur

Zelfevaluatie van de RvC

Evenals voorgaande jaren heeft de RvC het functioneren als collectief en van de afzonderlijke leden geëvalueerd. Op basis van de uitkomsten van de zelfevaluatie zijn afspraken en vervolgacties geformuleerd.

De RvC ontvangt een honorarium, vastgesteld door de algemene vergadering. De RvC doet eenmaal per drie jaar een voorstel aan de algemene vergadering over de vaste beloning van de voorzitter en de overige leden van de RvC. Gegevens over de beloning zijn vermeld in de jaarrekening.

Beoordeling en beloning van de Raad van Bestuur

De Raad van Commissarissen heeft de beoordeling van de leden van de Raad van Bestuur tezamen met de algemene en individuele doelstellingen over het boekjaar besproken. Naast individuele gesprekken met de leden van de Raad van Bestuur heeft de RvC ook kennisgenomen van de zelfevaluatie van de Raad van Bestuur.

De RvC wil de leden van de Raad van Bestuur bedanken en spreekt zijn waardering uit voor de in 2025 bereikte resultaten. In het bijzonder waardeert de RvC de sterke verbetering van de medewerkerstevredenheid (eNPS), de resultaten van de maatregelen gericht op het reduceren van de uitstroom en het vergroten van de instroom, waardoor de medewerkersformatie nagenoeg stabiel is gebleven, en de sterke financiële performance over 2025, mede zichtbaar in de verdere verbetering van de financiële positie van Flynth, waaronder solvabiliteit en liquiditeit en tenslotte de in eigen huis ontwikkelde strategie 2030.

De Raad van Bestuur ontvangt naast een vaste beloning een prestatieafhankelijke beloning die is gebaseerd op door de RvC vastgestelde kwalitatieve en kwantitatieve prestatiedoelen. De evaluatie van de uitkomsten van de geformuleerde doelen is in de RvC besproken en op basis hiervan is de prestatieafhankelijke beloning vastgesteld. Gegevens over de

beloning van bestuurders en voormalig bestuurders zijn vermeld in de jaarrekening.

Financiële verslaggeving

Het geïntegreerde jaarverslag van Flynth Holding N.V. is opgesteld door de Raad van Bestuur. De jaarrekening is gecontroleerd door de externe accountant KPMG Accountants N.V. De vennootschap verleent aan een accountant opdracht tot onderzoek van de jaarrekening. Tot het verlenen van de opdracht is de algemene vergadering bevoegd; gaat deze daartoe niet over, dan is de Raad van Commissarissen bevoegd. De accountant brengt omtrent zijn onderzoek verslag uit aan de Raad van Commissarissen en aan de Raad van Bestuur en geeft de uitslag van zijn onderzoek in een verklaring weer. De controlebevindingen zijn besproken met de Auditcommissie in aanwezigheid van de Raad van Bestuur. Vervolgens heeft de RvC ingestemd met het (concept) geïntegreerde jaarverslag 2025.

Gedurende 2025 heeft de Raad van Bestuur periodiek rapportages aan de RvC verstrekt waarin de actuele financiële resultaten zijn opgenomen, die zijn afgezet tegen de begroting voor 2025 en de jaarverwachting 2025. Onderwerpen die hierbij onder meer aan de orde kwamen, waren de ontwikkeling van de bedrijfsopbrengsten en toegevoegde waarde, de ontwikkeling van de algemene kosten, de liquiditeit en de financiële ratio's. Ten behoeve van al deze onderwerpen verrichtte de Auditcommissie verdiepend voorwerk.

Jaarrekening 2025 en bestemming van het resultaat

De jaarrekening over 2025, zoals opgesteld door de Raad van Bestuur, is in de RvC besproken in aanwezigheid van de externe accountant. De jaarrekening gaat samen met het geïntegreerde jaarverslag van de Raad van Bestuur. De algemene vergadering stelt de jaarrekening vast. De RvC adviseert de algemene vergadering de jaarrekening 2025 vast te stellen en de leden van de Raad van Bestuur en de leden van de RvC decharge te verlenen voor het door de Raad van Bestuur gevoerde beleid en voor het door de RvC uitgeoefende toezicht. Met betrekking tot de resultaatbestemming zal het voorstel van de Raad van Bestuur zoals verwoord in de jaarrekening (3.32.4.1) worden besproken en voor goedkeuring door de Raad van Commissarissen aan de orde komen in haar vergadering van 10 juni 2026.

Vooruitblik

2026 zal in het teken staan van de verdere uitwerking en uitvoering van de Strategie 2030, gericht op het realiseren van een toekomstbestendige en slagvaardige organisatie waar talent, ondernemerschap en technologie samenkomen. Belangrijke thema's voor de RvC blijven onder meer: instroom, doorstroom en leiderschapsontwikkeling, digitalisering en innovatie, en de gedeelde verantwoordelijkheid met betrekking tot regelgeving en kwaliteitseisen. Bij genoemde en nieuwe uitdagingen en vraagstukken zal de RvC de Raad van Bestuur volgen, adviseren en proactief ondersteunen.

Raad van Commissarissen Flynth Holding N.V.

Kees van Dijkhuizen, voorzitter
Peter Bommel
Anja de Bree
Rien Nagel
Mireille Suchanek



"2026 zal in het teken staan van de verdere uitwerking van de Strategie 2030."

Verslag van de Ondernemingsraad

2025 was een jaar van beweging. Van nieuwe OR-leden inwerken. Van keuzes maken. Van vooruitkijken. De grootste uitdaging bleef het op peil houden van het aantal medewerkers. Gelukkig weten we steeds beter hoe we voor tevreden medewerkers kunnen zorgen en wat zij nodig hebben om goed en met plezier te werken. Hierdoor konden we het verloop terugdringen.

Die tevredenheid meten we onder andere met een jaarlijks medewerkers-tevredenheidsonderzoek. Dit onderzoek is een belangrijke vinger aan de pols. Daarom hebben we veel aandacht besteed aan de uitkomsten van deze onderzoeken van de afgelopen jaren. Daar plukken we nu de vruchten van. De uitkomst van 2025 liet weer een stijging zien ten opzichte van vorige scores. De score lag zelfs hoger dan onze benchmark. Een mooie prestatie. Dit betekent niet dat we achterover gaan leunen. Dat past niet bij onze ambitie. In de toekomst blijft dit een belangrijk onderwerp. De komende tijd analyseren we de uitkomsten van het onderzoek per cluster en locatie en maken ze bespreekbaar bij onze medewerkers. Hierdoor werken we nog specifiek aan de ontwikkeling van Flynth als goede werkgever.

Een nieuw OR-team met frisse energie

In 2025 organiseerden we OR-verkiezingen. We namen afscheid van enkele OR-leden die zich al vele jaren hebben ingezet om de belangen van de Flynth-medewerkers te behartigen. Tegelijkertijd verwelkomden we enkele nieuwe OR-leden. Zij zijn gekozen door onze medewerkers en staan klaar om zich in te zetten voor de OR. Om hen een goede basis te geven, bezochten we ook in 2025 een tweedaagse cursus die inzicht geeft in de dagelijkse werkzaamheden van de OR en de koppeling aan de Wet op de Ondernemingsraden. De cursus gaf niet alleen inhoudelijke verdieping, maar versterkte ook onze samenwerking. Belangrijk, want als Ondernemingsraad werken we het best als we een hecht team zijn.

Kantoorbezoeken: nuttige input

Kantoorbezoeken blijven voor ons onmisbaar. We horen daar wat er écht speelt, wat goed gaat en wat beter kan. Het kost wel veel tijd om alle kantoren te bezoeken. Daarom doen we dit eens per twee jaar. De vorige ronde was in 2024. In de tweede helft van 2026 starten we een nieuwe ronde. Dat geeft ons alle tijd om de nieuwe OR-leden in te werken, zodat ook zij goed voorbereid het gesprek aangaan met collega's in het land.

Meedenken over de strategie

In 2025 startte Flynth met de ontwikkeling van de strategie voor 2030. De OR is vanaf het begin nauw betrokken geweest

bij dit proces. We dachten mee over de inhoud en de manier waarop de nieuwe strategie wordt vormgegeven. Dat moet zorgvuldig gebeuren, want dit gaat over de toekomst van Flynth. De markt verandert snel. Private Equity, vergaande automatisering en kunstmatige intelligentie krijgen in groeiende mate invloed in de sectoren waarin wij werken. En dus ook op de positionering van Flynth. We zien dat de eerste beleidskeuzes al in lijn zijn met de nieuwe koers. Voor ons is helder: medewerkers moeten goed meegenomen worden in deze ontwikkelingen. Duidelijkheid en betrokkenheid zijn bepalend voor een succesvolle uitvoering.

Strategische locaties en verbeterde huisvesting

De OR is nauw betrokken bij het huisvestingsbeleid van Flynth. Bij onze adviezen houden wij altijd rekening met de gevolgen voor de betrokken medewerkers bij een verhuizing. Ook voor de gevolgen voor klanten is de nodige aandacht. Elke keuze vraagt zorgvuldigheid. Rentmeesterschap betekent dat we niet alleen naar kosten kijken, maar ook naar bereikbaarheid, werkplezier en continuïteit.

In 2025 was huisvesting een belangrijk thema. Ons kantoretnetwerk is constant in beweging. Collega's werken vaker op kantoor dan in de jaren na corona. Vooral voor startende medewerkers zien we dat het werken op kantoor voordelen biedt: voor hen is begeleiding en samenwerking op locatie van grote waarde. Dit betekent dus ook een andere visie bij de inrichting van onze kantoren.

Vanuit de nieuwe strategie richt Flynth zich steeds meer op zogenaamde ecosystemen, oftewel de regionale netwerken van onze klanten en partners. Bij gelegenheid zullen we dus ook nieuwe locaties zoeken in de ecosystemen waarin we aanwezig willen zijn. Zo is besloten om onze locatie in Dokkum eind 2026 te sluiten en de locatie in Drachten te verkleinen. In Leeuwarden zal een grote hub ontstaan. Deze ligt dicht bij de Hogeschool en is goed bereikbaar met het openbaar vervoer en is relevant voor het ecosysteem.

Daarnaast zijn we voor verschillende regio's op zoek naar verbeterde huisvesting. Onze locatie in Roermond sluit; de medewerkers werken na sluiting vanuit Maastricht of Venlo, waar overigens een verhuizing naar een nieuwe locatie binnen deze stad is gepland. In Lochem is begonnen met de bouw van een nieuw pand. De locatie in Emmeloord is gesloten en gevoegd bij de locatie in Urk.

Centralisatie van ondersteunende diensten

Digitalisering en automatisering veranderen het werk binnen

Flynth, ook binnen de ondersteunende diensten. Deze ontwikkelingen leiden ertoe dat ondersteunende functies zich verder ontwikkelen en meer focus krijgen op het ondersteunen van management en primaire processen. Voor werkzaamheden zoals telefonische bereikbaarheid en postverwerking wordt onderzocht hoe deze efficiënter en eenduidiger kunnen worden georganiseerd. In dat kader zijn in 2025 verkennende pilots gestart gericht op het centraliseren van telefonie en het anders organiseren van postverwerking. Deze pilots zijn in 2026 voortgezet. Hospitality blijft daarbij nadrukkelijk lokaal georganiseerd. Flynth ziet hospitality als een belangrijk onderdeel van de gastvrijheid, cultuur en klantbeleving op de locaties en zet in op verdere professionalisering van deze rol binnen de business. De ondernemingsraad is bij deze ontwikkelingen betrokken en heeft hierover geadviseerd en aandacht gevraagd voor de situatie zoals die is voor de medewerkers van de ondersteunende diensten. De OR zal op de hoogte blijven van de uitkomsten van de pilots en kritisch toezien op de uitvoering van de adviezen.

Automatisering: nieuwe software om efficiëntie te vergroten

De mogelijkheden van automatisering en digitalisering reiken steeds verder. Flynth gaat volop in deze beweging mee. Enerzijds betreft dit nog resterende integratiewerkzaamheden na de overname van accon avm, waarbij in 2025 de integratie van beide versies van Loket.nl bijna helemaal is afgerond. Vanaf januari 2026 werkt Flynth vanuit één, geoptimaliseerd, systeem voor salarisadministratie van klanten. Anderzijds wordt gewerkt aan het met behulp van technologie efficiënter maken van onze dienstverlening, zodat we meer ruimte hebben voor advies en persoonlijk contact met onze klanten. Gedurende 2025 zijn bijvoorbeeld pilots gedraaid met nieuwe factuurverwerkingssoftware, waarbij een verregaande automatiseringsgraad is bereikt. De eerste resultaten zijn dus goed. De OR is nauw betrokken bij de implementatie van de software en zal hierover advies uitbrengen. Ondertussen zitten onze concurrenten niet stil. Met de verdere introductie van Private Equity in de branche, gaan we ervan uit dat andere accountantskantoren op zoek gaan naar meer efficiency van de dienstverlening. We willen een plek in de voorhoede innemen en blijven ons hierin dus verder ontwikkelen.

Arbeidsvoorwaarden: Flynth leaset volledig elektrisch

Een belangrijke beslissing in 2025 was de versnelling naar volledig elektrisch leasen. Vanaf 1 januari 2026 stelt Flynth alleen nog elektrische auto's ter beschikking. Aanleiding was gewijzigde fiscale regelgeving, maar de stap past ook

bij onze duurzaamheidsambitie. We kiezen bewust voor toekomstgerichte mobiliteit. In 2026 gaan we in gesprek over de uitwerking van dit beleid.

In 2025 zijn er nog enkele andere kleinere wijzigingen doorgevoerd in de arbeidsvoorwaarden. Deze hebben betrekking op de aanbrenghpremie voor stagiaires en werkstudenten. Verder is de regeling van de overlijdensuitkering aangepast. In onze arbeidsvoorwaarden hebben we afgesproken dat we jaarlijks een aanpassing doen op basis van het prijsindexcijfer. Deze aanpassing is onverkort doorgevoerd; begin 2026 worden onze salarisschalen aangepast conform het prijsindexcijfer.

Financieel resultaat, wel belangrijk te blijven investeren in onze ontwikkeling

De OR is tevreden over de financiële resultaten. We hebben een goed resultaat behaald, ondanks een geringe krimp in het aantal medewerkers. Dit komt door een hogere productiviteit en lagere afboekingen. Daarnaast hebben we kosten bespaard, omdat we geplande projecten om uiteenlopende redenen niet hebben uitgevoerd. Dat laatste is zowel positief als negatief. Het is van groot belang om te blijven investeren in de ontwikkeling van de organisatie. We zorgen voor een goede balans tussen resultaat enerzijds en kosten ten behoeve van de ontwikkeling anderzijds.

Klant & Markt: weer naar buiten

In 2025 kreeg de afdeling Klant & Markt verder vorm. De OR bracht hierover advies uit. Met een duidelijke focus op kernsectoren en kerncompetenties versterkt Flynth haar commerciële slagkracht. De afgelopen jaren is Flynth voornamelijk intern gericht geweest. De oorzaken hiervan zijn bekend: overnames en achterstanden in het werk zorgden ervoor dat onze prioriteiten vooral binnen de organisatie lagen. Deze fase sluiten we af. We zijn weer 'bij', richten onze blik weer naar buiten en staan klaar om de markt weer op te gaan. De OR vindt dit een goede ontwikkeling. Onze nieuwe strategie zal ons daar zeker bij helpen.

Op naar 2026

We sluiten 2025 af met een stevig fundament. De integratie is afgerond. De strategie staat. De organisatie is financieel gezond. Tijd om verder te bouwen. 2026 wordt het jaar van investeren in mensen. Van het versterken van onze teams. Van het verder uitrollen van de strategische koers. De ondernemingsraad blijft daarin een actieve partner. Kritisch waar nodig. Constructief waar mogelijk.

A photograph of two women in a warehouse setting, smiling and looking at a laptop. The woman on the left has curly hair and is wearing a striped shirt. The woman on the right has dark hair and is wearing a dark blue shirt. They are surrounded by stacks of cardboard boxes and metal shelving units. The scene is lit with warm, indoor lighting. The image is framed by a dark teal background with a light blue and green circular graphic element.

Jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2025

(vóór resultaatbestemming)

| Activa | | 2025 | | 2024 | |
|--|------|---------------|----------------|---------------|----------------|
| x 1.000 | Ref. | € | € | € | € |
| Vaste activa | | | | | |
| Immateriële vaste activa | 3.1 | 31.913 | | 37.998 | |
| Materiële vaste activa | 3.2 | <u>16.049</u> | | <u>17.106</u> | |
| | | | 47.962 | | 55.104 |
| Vlottende activa | | | | | |
| Nog te factureren bedragen aan klanten | 3.3 | 16.894 | | 17.799 | |
| Vorderingen | 3.4 | 23.065 | | 24.415 | |
| Liquide middelen | 3.5 | <u>38.872</u> | | <u>25.070</u> | |
| | | | <u>78.831</u> | | <u>67.284</u> |
| | | | <u>126.793</u> | | <u>122.388</u> |
| Passiva | | | | | |
| x 1.000 | Ref. | € | € | € | € |
| Groepsvermogen | | | | | |
| Eigen vermogen | 3.6 | 40.872 | | 29.710 | |
| Minderheidsbelang derde | | <u>-</u> | | <u>19</u> | |
| | | | 40.872 | | 29.729 |
| Vorzieningen | 3.7 | | 10.037 | | 8.837 |
| Langlopende schulden | 3.8 | | 8.847 | | 14.477 |
| Kortlopende schulden | 3.9 | | <u>67.037</u> | | <u>69.345</u> |
| | | | <u>126.793</u> | | <u>122.388</u> |





Geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2025

| x 1.000 | Ref. | 2025 | | 2024 | |
|--|------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | | € | € | € | € |
| Netto-omzet | 3.12 | 239.308 | | 237.942 | |
| Overige bedrijfsopbrengsten | 3.13 | <u>55</u> | | <u>549</u> | |
| Som der bedrijfsopbrengsten | | | 239.363 | | 238.491 |
| Kosten uitbesteed werk | 3.14 | 13.254 | | 17.616 | |
| Andere externe kosten | 3.15 | 55.001 | | 54.500 | |
| Lonen en salarissen | 3.16 | 115.653 | | 119.028 | |
| Sociale lasten en pensioenlasten | 3.17 | 28.163 | | 28.635 | |
| Afschrijvingen op immateriële activa | 3.18 | 4.374 | | 4.763 | |
| Afschrijvingen op materiële vaste activa | 3.18 | 4.108 | | 3.413 | |
| Overige waardeveranderingen vaste activa | 3.19 | 1.759 | | 1.199 | |
| Overige bedrijfskosten | | <u>491</u> | | <u>971</u> | |
| Som der bedrijfslasten | | | -222.803 | | -230.125 |
| Bedrijfsresultaat | | | 16.560 | | 8.366 |
| Rentebaten en soortgelijke opbrengsten | 3.20 | 497 | | 264 | |
| Rentelasten en soortgelijke kosten | 3.20 | <u>-1.385</u> | | <u>-1.630</u> | |
| | | | <u>-888</u> | | <u>-1.366</u> |
| Resultaat vóór belastingen | | | 15.672 | | 7.000 |
| Belastingen | 3.21 | | <u>-4.510</u> | | <u>-2.470</u> |
| Resultaat na belastingen | | | 11.162 | | 4.530 |
| Aandeel derde in resultaat | | | <u>-</u> | | <u>-6</u> |
| Nettoresultaat | | | <u>11.162</u> | | <u>4.524</u> |

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2025

| x 1.000 | Ref. | 2025 | | 2024 | |
|---|---------|---------------|--------|---------------|--------|
| | | € | € | € | € |
| Bedrijfsresultaat | | 16.560 | | 8.366 | |
| Aanpassingen voor | | | | | |
| — Afschrijvingen | 3.1;3.2 | 8.482 | | 8.176 | |
| — Overige waardeveranderingen vaste activa | 3.1;3.2 | 1.759 | | 1.199 | |
| — Mutaties in voorzieningen | 3.7 | <u>229</u> | | <u>932</u> | |
| | | | 10.470 | | 10.307 |
| Veranderingen in werkkapitaal | | | | | |
| — Vorderingen op handelsdebiteuren | 3.4 | 1.285 | | 6.539 | |
| — Nog te factureren en vooruit gefactureerd aan klanten | 3.4 | 161 | | 9.447 | |
| — Overige vorderingen en overlopende activa | 3.4 | 18 | | -985 | |
| — Schulden aan handelscrediteuren | 3.9 | 442 | | -2.337 | |
| — Belastingen en premies sociale verzekeringen | | 448 | | 111 | |
| — Overige schulden | 3.9 | <u>-1.813</u> | | <u>-207</u> | |
| | | | 541 | | 12.568 |
| Kasstroom uit bedrijfsoperaties | | 27.571 | | 31.241 | |
| Ontvangen interest | | 541 | | 219 | |
| Betaalde interest | | <u>-1.362</u> | | <u>-1.490</u> | |
| | | | -821 | | -1.271 |
| Ontvangen winstbelasting | | 724 | | 110 | |
| Betaalde winstbelasting | | <u>-1.271</u> | | <u>-501</u> | |
| | | | -547 | | -391 |

| x 1.000 | Ref. | 2025 | | 2024 | |
|--|------|----------------------|---|----------------------|---|
| | | € | € | € | € |
| Kasstroom uit operationele activiteiten | | 26.203 | | 29.579 | |
| Investeringsactiviteiten | | | | | |
| — Immateriële vaste activa | 3.1 | - | | -93 | |
| — Materiële vaste activa | 3.2 | -3.129 | | -6.396 | |
| Desinvesteringen in | | | | | |
| — Materiële vaste activa | 3.2 | - | | 93 | |
| — Groepsmaatschappijen | | -9 | | - | |
| Kasstroom uit investeringsactiviteiten | | -3.138 | | -6.396 | |
| Aflossing langlopende schulden (exclusief langlopende schulden zonder financieringskarakter) | 3.8 | -11.163 | | -6.900 | |
| Betaald dividend aan houders belang derden | | -10 | | -58 | |
| Ontvangen gelden participatieregeling | 3.8 | <u>1.910</u> | | <u>1.205</u> | |
| Kasstroom uit financieringsactiviteiten | | -9.263 | | -5.753 | |
| Mutatie geldmiddelen | | <u>13.802</u> | | <u>17.430</u> | |
| Het verloop van de geldmiddelen is als volgt: | | | | | |
| Stand per 1 januari | | 25.070 | | 7.640 | |
| Mutatie boekjaar | | <u>13.802</u> | | <u>17.430</u> | |
| Stand per 31 december | | <u>38.872</u> | | <u>25.070</u> | |
| De geldmiddelen per ultimo boekjaar bestaan uit: | | | | | |
| Liquide middelen | 3.5 | <u>38.872</u> | | <u>25.070</u> | |
| Totaal | | <u>38.872</u> | | <u>25.070</u> | |



Geconsolideerd overzicht totaalresultaat over 2025

| x 1.000 | Ref. | 2025 | | 2024 | |
|--|------|------|---------------|------|--------------|
| | | € | € | € | € |
| Nettoresultaat | | | 11.162 | | 4.524 |
| Rechtstreekse mutaties in het eigen vermogen | | | - | | - |
| Totaalresultaat van de rechtspersoon | | | <u>11.162</u> | | <u>4.524</u> |

1. Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening 2025

1.1 Algemeen

1.1.1 Activiteiten

De voornaamste activiteiten van de groep bestaan uit accountants- en advieswerkzaamheden, die hoofdzakelijk verricht worden in Nederland. De groep en haar onderdelen worden verder toegelicht in paragraaf 2.1.4.1.

1.1.2 Verslaggevende entiteit, relatie met moedermaatschappij(en) en groepsverhoudingen

Flynth Holding N.V. (hierna: 'de vennootschap'), gevestigd aan Groningensingel 1, 6835 EA te Arnhem, is een naamloze vennootschap en is ingeschreven in het handelsregister onder nummer 09063022. Alle geplaatste gewone aandelen van de vennootschap zijn in het bezit van Stichting Beheer Flynth. Eén prioriteitsaandeel is geplaatst bij Stichting Waarborg Accountantsbelangen Flynth te Arnhem. Flynth Holding N.V. is een holdingmaatschappij en staat aan het hoofd van de groep.

1.1.3 Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2025, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2025.

1.1.4 Toegepaste standaarden

De geconsolideerde jaarrekening van de vennootschap maakt deel uit van de statutaire jaarrekening van de vennootschap en is opgesteld volgens de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek (BW).

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

1.1.5 Toepassing van artikel 402 Boek 2 BW

De financiële gegevens van de vennootschap zijn in de geconsolideerde jaarrekening verwerkt. Derhalve vermeldt de enkelvoudige winst- en verliesrekening conform artikel 402 Boek 2 BW slechts het aandeel in het resultaat van vennootschappen waarin wordt deelgenomen na belastingen en het overige resultaat na belastingen.

1.1.6 Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling. Op basis van een interne beoordeling zijn geen gebeurtenissen of omstandigheden geïdentificeerd die gerede twijfel doen ontstaan over de mogelijkheid van de vennootschap om haar activiteiten voort te zetten.



2. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

2.1 Algemene grondslagen

2.1.1 Algemeen

Activa en passiva worden tegen historische kostprijs opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Een actief wordt in de balans opgenomen als het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de vennootschap zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen als het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen, worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans als een transactie (met betrekking tot het actief of de verplichting) niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar alle waarschijnlijkheid in de praktijk zullen voordoen en niet van voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich zullen voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. Een actief of verplichting blijft echter in de balans verwerkt indien transacties niet leiden tot een belangrijke wijziging in de economische realiteit met betrekking tot het betreffende actief of de betreffende verplichting. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst- en verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie.

Indien de weergave van de economische realiteit leidt tot het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

Baten worden in de winst- en verliesrekening opgenomen als een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

2.1.2 Presentatie- en functionele valuta

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, wat tevens de functionele valuta is van de vennootschap. Alle financiële informatie in euro's is afgerond op het dichtstbijzijnde duizendtal, tenzij anders vermeld.

2.1.3 Gebruik van oordelen en schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van het management het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie en vereisen schattingen en veronderstellingen:

- Waardering van nog te factureren bedragen aan klanten (2.2.5)
- Waardering van vorderingen op handelsdebiteuren (2.2.6)
- Waardering van goodwill en klantenbestanden (2.2.1 en 2.2.3)

Bij de waardering van de nog te factureren bedragen aan klanten betreft het bepalen van de reële waarde aanpassing de meest kritische schatting. Het bepalen van de voorziening voor het risico van mogelijke oninbaarheid betreft bij de

waardering van de vorderingen op handelsdebiteuren de meest kritische schatting. Bij de waardering van goodwill en klantenbestanden is het inschatten van het risico op een mogelijk duurzame waardevermindering de meeste kritische inschatting bij de waardering van deze balansposten.

Indien dit voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

2.1.4 Grondslagen voor consolidatie

2.1.4.1 Consolidatiekring

De geconsolideerde jaarrekening omvat de financiële gegevens van de vennootschap en haar dochtermaatschappijen in de groep, andere groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend dan wel waarover de centrale leiding bestaat. Dochtermaatschappijen zijn deelnemingen waarin de vennootschap (en/of een of meer van haar dochtermaatschappijen) meer dan de helft van de stemrechten in de algemene vergadering kan uitoefenen, of meer dan de helft van de bestuurders of van de commissarissen kan benoemen of ontslaan.

Groepsmaatschappijen zijn deelnemingen waarin de vennootschap een meerderheidsbelang heeft, of waarop op een andere wijze een beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend. Bij de bepaling of beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend, worden financiële instrumenten betrokken die potentiële stemrechten bevatten en zodanig kunnen worden uitgeoefend dat ze daardoor de vennootschap meer of minder invloed verschaffen.

Belangen die uitsluitend worden aangehouden om ze te vervreemden, worden niet geconsolideerd indien bij verwerving al het voornemen bestaat om het belang af te stoten, de verkoop binnen een jaar waarschijnlijk is en op overnamedatum (of binnen een korte periode daarna) aan andere indicatoren wordt voldaan. Deze belangen worden opgenomen onder de vlottende activa, onder effecten ('slechts aangehouden om te vervreemden').

Nieuw verworven deelnemingen worden in de consolidatie betrokken vanaf het tijdstip waarop beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend. Afgestoten deelnemingen worden in de consolidatie betrokken tot het tijdstip van beëindiging van deze invloed.



Flynth Holding N.V. te Arnhem staat aan het hoofd van de groep en heeft de volgende directe en indirecte kapitaalbelangen:

| Geconsolideerde deelnemingen | Vestigingsplaats | Aandeel in geplaatst kapitaal | % |
|--|-------------------------|-------------------------------|------|
| Bosch & van Rijn B.V. | Utrecht | | 100% |
| Flynth adviseurs en accountants B.V. | Gemeente Haarlemmermeer | | 100% |
| Stichting Administratiekantoor Flynth Audit *** | Arnhem | | 0% |
| Flynth Audit B.V. | Arnhem | | 100% |
| Rombou B.V. | Zwolle | | 100% |
| Accon avm werkgevers service B.V. * | Arnhem | | 100% |
| Accon avm belastingadvies B.V.* | Arnhem | | 100% |
| BeTwinkeling B.V. ** | Arnhem | | 50% |
| Stichting Beheer Derdengelden Roza Salarisverwerking *** | Veenendaal | | 0% |

* Deze deelneming is een 100% dochter van Flynth adviseurs en accountants B.V.

** Deze deelneming is een 50% dochter van Accon avm belastingadvies B.V. en wordt geconsolideerd vanwege de centrale leiding die Flynth Holding N.V. indirect heeft.

*** Op deze deelneming kan beleidsbepalende invloed worden uitgeoefend als gevolg van vertegenwoordiging in het bestuur van de stichting.

In de loop van 2025 zijn Flynth adviseurs en accountants I B.V. en Flynth adviseurs en accountants II B.V. geliquideerd. Deze vennootschappen waren in 2023 opgericht ten behoeve van de tijdelijke registratie van afzonderlijke PKI-certificaten voor respectievelijk Astrium en Accon avm. Nu het beoogde doel is gerealiseerd en de betreffende structuur niet langer benodigd was, zijn de vennootschappen buiten gebruik geraakt. Om die reden is besloten de rechtspersonen in 2025 te liquideren.

Er wordt verwezen naar paragraaf 'noot 3.11.1 Hoofdelijke aansprakelijkheid' voor de deelnemingen waarvoor een aansprakelijkstelling is afgegeven uit hoofde van artikel 2:403 lid 1 BW.

2.1.4.2 Consolidatiemethode

De posten in de geconsolideerde jaarrekening worden opgesteld volgens uniforme grondslagen van waardering en resultaatbepaling van de groep.

De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen

waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld. In de geconsolideerde jaarrekening zijn de onderlinge aandelenverhoudingen, schulden, vorderingen en transacties geëlimineerd. Tevens zijn de resultaten op onderlinge transacties tussen groepsmaatschappijen geëlimineerd voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd en er geen sprake is van een bijzondere waardevermindering. Bij een transactie waarbij de rechtspersoon een niet-100%-belang heeft in de verkopende groepsmaatschappij, wordt de eliminatie uit het groepsresultaat pro rata toegerekend aan het minderheidsbelang op basis van het aandeel van de minderheid in de verkopende groepsmaatschappij.

De groepsmaatschappijen zijn integraal geconsolideerd, waarbij het minderheidsbelang van derden afzonderlijk tot uitdrukking is gebracht binnen het groepsvermogen. Indien de aan het minderheidsbelang van derden toerekenbare verliezen het minderheidsbelang in het eigen vermogen van de geconsolideerde maatschappij overtreffen, wordt het verschil, alsmede eventuele verdere verliezen, volledig ten laste van de meerderheidsaandeelhouder gebracht, tenzij en voor zover de minderheidsaandeelhouder de verplichting heeft, en in staat is, om die verliezen voor zijn rekening te nemen. Het aandeel van derden in het resultaat wordt afzonderlijk als laatste post in de geconsolideerde winst- en verliesrekening in aftrek op het groepsresultaat gebracht.

Deelnemingen waarin de vennootschap de zeggenschap gezamenlijk met andere deelnemers uitoefent (joint ventures), worden proportioneel geconsolideerd voor het aandeel van de rechtspersoon in de joint venture. Overige deelnemingen zijn gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode, waarbij het minderheidsbelang van derden als laatste post in de geconsolideerde winst- en verliesrekening in aftrek op het groepsresultaat is gebracht.

2.1.4.3 Overnames

Een overname is een transactie waarbij de groep de beschikkingsmacht verkrijgt over het vermogen (activa en verplichtingen) en de activiteiten van een overgenomen partij. Overnames worden verwerkt op basis van de 'purchase accounting'-methode op de datum waarop de zeggenschap overgaat naar de groep (de overnamedatum). De verkrijgingsprijs wordt daarbij gesteld op het overeengekomen geldbedrag of equivalent voor de verkrijging van de overgenomen partij, dan wel de reële waarde van de op overnamedatum verstrekte andersoortige tegenprestaties. De verkrijgingsprijs wordt vermeerderd met de kosten die direct toerekenbaar zijn aan de overname. Bij uitgestelde betaling van de koopsom wordt de verkrijgingsprijs gesteld op de contante waarde van de koopsom.

De identificeerbare activa en verplichtingen van de overgenomen partij verwerkt de groep op de overnamedatum. Deze activa en verplichtingen worden afzonderlijk verwerkt tegen hun reële waarden, mits het waarschijnlijk is dat toekomstige economische voordelen naar de groep zullen vloeien (activa), dan wel de afwikkeling zal resulteren in een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen (verplichtingen) en de kostprijs of reële waarde ervan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Zie de grondslag onder het hoofd 'Immateriële vaste activa' voor de verwerking van eventuele positieve of negatieve goodwill die ontstaat bij de overname. Een overeengekomen mogelijke aanpassing van de verkrijgingsprijs die afhankelijk is gesteld van toekomstige gebeurtenissen, wordt opgenomen

in de verkrijgingsprijs zodra de aanpassing waarschijnlijk is en het bedrag ervan betrouwbaar kan worden bepaald. Ook is het mogelijk dat een eerdere schatting van de aanpassing van de verkrijgingsprijs moet worden herzien. Dergelijke aanpassingen van de verkrijgingsprijs, die worden verwerkt als schattingswijzigingen, resulteren ook in aanpassingen van de bepaalde (positieve of negatieve) goodwill. De aangepaste goodwill wordt prospectief afgeschreven vanaf het moment van de wijziging van de verkrijgingsprijs. Vergelijkende cijfers worden niet aangepast.

De boekwaarden van de overgenomen identificeerbare activa en passiva worden, volgend op de overname, aangepast indien aanvullende informatie beschikbaar komt ter onderbouwing van de schatting van de bedragen van de identificeerbare activa en passiva bij de eerste verwerking van de overname. De bedragen die zijn toegekend aan positieve of negatieve goodwill worden, indien noodzakelijk, eveneens aangepast voor zover:

- de aanpassing niet leidt tot een stijging van de boekwaarde tot een bedrag hoger dan de realiseerbare waarde, en
- een dergelijke aanpassing wordt gemaakt voor het einde van het eerste boekjaar dat is aangevangen na de overname.

In andere gevallen dienen de aanpassingen van de identificeerbare activa en verplichtingen onmiddellijk te worden verantwoord in de winst- en verliesrekening.

2.1.5 Stelselwijzigingen

In het verslagjaar is een stelselwijziging doorgevoerd met betrekking tot de presentatie van kosten in de winst- en verliesrekening. De wijziging is ingevoerd om het inzicht in de aard van de kosten te verbeteren. De kosten die voorheen werden verantwoord onder 'Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten' zijn met de nieuwe presentatie uitgesplitst naar 'Kosten uitbesteed werk' en de categorie 'Andere externe kosten', waarbij onder de kosten uitbesteed werk de kosten van inhuur van personeel vallen.

Deze wijziging heeft geen impact op het resultaat of het eigen vermogen, aangezien uitsluitend sprake is van een uitsplitsing van de kostencategorie 'Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten'. De vergelijkende cijfers over 2024 zijn overeenkomstig aangepast.

Nieuwe presentatie in de winst- en verliesrekening van de kostencategorie Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten:

| | 2025 | 2024 |
|------------------------|--------|--------|
| x 1.000 | € | € |
| Kosten uitbesteed werk | 13.254 | 17.616 |
| Andere externe kosten | 55.001 | 54.500 |

Oude presentatie in de winst- en verliesrekening van de kostencategorie Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten:

| | 2025 | 2024 |
|---|--------|--------|
| x 1.000 | € | € |
| Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten | 68.255 | 72.116 |

2.1.6 Schattingswijzigingen

In verband met de naderende sluiting van een aantal locaties, is de geschatte economische levensduur van de materiële vaste activa op de desbetreffende locaties herzien. Als gevolg hiervan worden deze activa afgeschreven over de aangepaste, kortere resterende gebruiksduur.

Deze wijziging in schatting is prospectief verwerkt. De impact hiervan op de afschrijvingskosten in het boekjaar 2025 is EUR 0,8 mln.

2.1.7 Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten voor de vennootschap vrijwel uitsluitend handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, schulden aan leveranciers en overige schulden. De grondslagen voor waardering van deze posten zijn hierna per onderdeel opgenomen. Er wordt geen gebruik gemaakt van afgeleide financiële instrumenten (derivaten).

Financiële activa en financiële verplichtingen worden in de balans opgenomen op het moment waarop contractuele rechten of verplichtingen ten aanzien van het financiële instrument ontstaan. Een financieel instrument wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot de positie aan een derde zijn overgedragen.

Financiële instrumenten (en afzonderlijke componenten van financiële instrumenten) worden in de geconsolideerde jaarrekening gepresenteerd in overeenstemming met de economische realiteit van de contractuele bepalingen. Presentatie vindt plaats op basis van afzonderlijke componenten van financiële instrumenten als financieel actief, financiële verplichting of als eigen vermogen. In financiële en niet-financiële contracten kunnen afspraken zijn gemaakt die voldoen aan de definitie van derivaten. Een dergelijke afspraak wordt afgescheiden van het basiscontract en als derivaat verwerkt als zijn economische kenmerken en risico's niet nauw verbonden zijn met de economische kenmerken en risico's van het basiscontract, een afzonderlijk instrument met dezelfde voorwaarden zou voldoen aan de definitie van een derivaat, en het samengestelde instrument niet wordt gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening.

In contracten besloten financiële instrumenten die niet worden gescheiden van het basiscontract worden verwerkt in overeenstemming met het basiscontract.

Van het basiscontract gescheiden derivaten worden, in overeenstemming met de waarderingsgrondslag voor derivaten waarop geen kostprijs hedge accounting wordt toegepast, gewaardeerd tegen kostprijs of lagere reële waarde.

Financiële instrumenten worden bij de eerste waardering verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien echter financiële instrumenten bij de vervolgwaaardering worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening, worden direct toerekenbare transactiekosten bij de eerste waardering direct verwerkt in de winst- en verliesrekening.

Na de eerste opname worden financiële instrumenten gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode. Bij financiële activa worden bijzondere waardeverminderingen in mindering gebracht op de waardering.

De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een passief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn.

De reële waarde van niet-beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald door de verwachte kasstromen contant te maken tegen een disconteringsvoet die gelijk is aan de geldende risicovrije marktrente voor de resterende looptijd vermeerderd met krediet- en liquiditeitsopslagen.

Een financieel actief en een financiële verplichting worden gesaldeerd als de vennootschap beschikt over een deugdelijk juridisch instrument om het financiële actief en de financiële verplichting gesaldeerd af te wikkelen en de vennootschap het stellige voornemen heeft om het saldo als zodanig netto of simultaan af te wikkelen.

Als er sprake is van een overdracht van een financieel actief dat niet voor verwijdering uit de balans in aanmerking komt, wordt het overgedragen actief en de daarmee samenhangende verplichting niet gesaldeerd.

2.1.8 Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. Voor de in 2025 doorgevoerde stelselwijziging met betrekking tot de presentatie van de kostencategorie 'Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten' in de winst- en verliesrekening wordt verwezen naar toelichting 2.1.5 'Stelselwijzigingen', waarbij tevens de vergelijkende cijfers zijn aangepast.

Daarnaast is met betrekking tot de lasten samenhangend met de dotatie aan de leegstandsvoorziening een wijziging verwerkt in de vergelijkende cijfers. Deze kosten waren in de jaarrekening 2024 opgenomen onder de kostencategorie 'Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten'. Daar het interne kosten betreft is dit in de jaarrekening 2025 aangepast naar 'Overige bedrijfskosten' waarbij de vergelijkende cijfers overeenkomstig zijn gewijzigd. Het betreft hier een rubricering van 0,6 mln. voor 2024.

2.2 Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

2.2.1 Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs, verminderd met cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen.

De uitgaven na eerste verwerking van een gekocht of zelf vervaardigd immaterieel vast actief worden toegevoegd aan de verkrijgings- of vervaardigingsprijs als het waarschijnlijk is dat de uitgaven zullen leiden tot een toename van de verwachte toekomstige economische voordelen en als de uitgaven en de toerekening aan het actief op betrouwbare wijze kunnen worden vastgesteld. Als niet wordt voldaan aan de voorwaarden voor activering, worden de uitgaven verantwoord als kosten in de winst- en verliesrekening. De grondslagen voor de vaststelling en verwerking van bijzondere waardeverminderingen zijn opgenomen onder het hoofd 'Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa'.

2.2.1.1 Goodwill

Goodwill wordt bepaald als het positieve verschil tussen de verkrijgingsprijs van de deelnemingen (inclusief direct aan de overname gerelateerde transactiekosten) en het belang van de groep in de netto reële waarde van de overgenomen identificeerbare activa en verplichtingen van de overgenomen deelneming, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. Intern gegenereerde goodwill wordt niet geactiveerd.

Goodwill betaald bij de acquisitie van buitenlandse groepsmaatschappijen en deelnemingen wordt omgerekend tegen de koers op de transactiedatum.

De geactiveerde positieve goodwill wordt per acquisitie vastgesteld op basis van de 'purchase accounting'-methode. Het afschrijvingspercentage wordt per acquisitie vastgesteld. Voor de geactiveerde goodwill worden afschrijvingspercentages tussen 7% en 10% gehanteerd.

Bij gehele of gedeeltelijke verkoop van een deelneming wordt de aan het verkochte deel toegerekende positieve goodwill proportioneel afgeboekt.

2.2.1.2 Klantenbestand

Klanten(portefeuilles) worden geïdentificeerd bij overnames en verantwoord op basis van de 'purchase accounting'-methode. Per acquisitie wordt de afschrijvingstermijn van de klantenportefeuille vastgesteld en separaat toegelicht.

2.2.1.3 Ontwikkelingskosten

Ontwikkelingskosten worden geactiveerd voor zover deze betrekking hebben op commercieel haalbaar geachte projecten. De ontwikkeling van een immaterieel vast actief wordt commercieel haalbaar geacht als het technisch uitvoerbaar is om het actief te voltooien, de vennootschap de intentie heeft om het actief te voltooien en het vervolgens te gebruiken of te verkopen is (inclusief het beschikbaar zijn van adequate technische, financiële en andere middelen om dit te bewerkstelligen), de vennootschap het vermogen heeft om het actief te gebruiken of te verkopen, het actief waarschijnlijk toekomstige economische voordelen zal genereren en de uitgaven gedurende de ontwikkeling betrouwbaar zijn vast te stellen.

Geactiveerde ontwikkelingskosten worden gewaardeerd tegen vervaardigingsprijs, verminderd met cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De vervaardigingsprijs omvat externe kosten die direct zijn toe te rekenen aan het ontwerp en de implementatie van het ERP-pakket. De afschrijving van de geactiveerde kosten is aangevangen na beëindiging van de ontwikkelingsfase (actief gereed voor ingebruikname in 2023) over de verwachte gebruiksduur, die vijf jaar bedraagt.

De kosten voor onderzoek en de overige kosten voor ontwikkeling worden ten laste van het resultaat gebracht in de periode waarin deze zijn gemaakt.

Voor deze geactiveerde ontwikkelingskosten wordt een wettelijke reserve onder het eigen vermogen gevormd ter hoogte van het geactiveerde bedrag.

2.2.1.4 Software

Gekochte software wordt gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, verminderd met cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. Het geactiveerde bedrag wordt volgens de lineaire methode afgeschreven gedurende de looptijd van de overeenkomst.

2.2.2 Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden in de balans verwerkt indien het waarschijnlijk is dat de toekomstige prestatie-eenheden met betrekking tot dat actief zullen toekomen aan de vennootschap en de kosten van het actief betrouwbaar kunnen worden vastgesteld.

Indien belangrijke bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en verschillen in gebruiksduur of verwacht gebruikspatroon, worden deze afzonderlijk afgeschreven.

De investeringen in huisvesting, automatiseringsmiddelen en overige vaste bedrijfsmiddelen worden gewaardeerd tegen hun kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen.

De kostprijs van de genoemde activa bestaat uit de verkrijgings- of vervaardigingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik. Investeringssubsidies worden in mindering gebracht op de kostprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur, rekening houdend met de eventuele restwaarde van de individuele activa. Op materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven. Afschrijving start op het moment dat een actief beschikbaar is voor het beoogde gebruik en wordt beëindigd bij buitengebruikstelling of bij desinvestering.

Materiële vaste activa met een beperkte gebruiksduur worden afzonderlijk afgeschreven op basis van hun individuele economische levensduur. De vennootschap past de componentenbenadering toe voor materiële vaste activa indien belangrijke afzonderlijke bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn. Rekening houdend met verschillen in gebruiksduur of verwacht gebruikspatroon, worden deze bestanddelen afzonderlijk afgeschreven.

De volgende afschrijvingspercentages worden hierbij gehanteerd:

- Huisvesting: 10%
- Automatiseringsmiddelen: 20%

Onderhoudsuitgaven worden slechts geactiveerd als zij de gebruiksduur van het object verlengen en/of leiden tot toekomstige prestatie-eenheden met betrekking tot het object.

De materiële vaste activa waarvan de vennootschap en haar groepsmaatschappijen op grond van een financiële leaseovereenkomst het economische eigendom hebben, worden geactiveerd. De uit de financiële leaseovereenkomst voortvloeiende verplichting wordt als schuld verantwoord. De in de toekomstige leasetermijnen begrepen interest wordt gedurende de looptijd van de financiële leaseovereenkomst ten laste van het resultaat gebracht.

Buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen de laatste boekwaarde voor het moment van buitengebruikstelling of lagere opbrengstwaarde.

2.2.3 Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

Voor materiële en immateriële vaste activa wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat deze activa onderhevig zijn aan bijzondere waardeverminderingen. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogte van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde. Als het niet mogelijk is de realiseerbare waarde te schatten voor een individueel actief, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Wanneer de boekwaarde van een actief (of een kasstroomgenererende eenheid) hoger is dan de realiseerbare waarde, wordt een bijzonder waardeverminderverslies verantwoord voor het verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde. Indien sprake is van een bijzonder waardeverminderverslies van een kasstroom-genererende eenheid, wordt het verlies allereerst toegerekend aan goodwill die is toegerekend aan de kasstroom genererende eenheid. Een eventueel restantverlies wordt toegerekend aan de andere activa van de eenheid naar rato van hun boekwaarden. Verder wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er enige indicatie is dat een in eerdere jaren verantwoord bijzonder waardeverminderverslies is verminderd. Als een dergelijke indicatie aanwezig is, wordt de realiseerbare waarde van het betreffende actief of kasstroom geschat.

Terugneming van een eerder verantwoord bijzonder waardeverminderverslies vindt alleen plaats als sprake is van een wijziging van de gehanteerde schattingen bij het bepalen van de realiseerbare waarde sinds de verantwoording van het laatste bijzonder waardeverminderverslies. In dat geval wordt de boekwaarde van het actief (of kasstroomgenererende eenheid) opgehoogd tot de geschatte realiseerbare waarde, maar niet hoger dan de boekwaarde die bepaald zou zijn (na afschrijvingen) als in voorgaande jaren geen bijzonder waardeverminderverslies voor het actief (of kasstroomgenererende eenheid) zou zijn verantwoord.

Een bijzonder waardeverminderverslies voor goodwill wordt niet teruggenomen in een volgende periode.

2.2.4 Vervreemding van vaste activa

Voor verkoop beschikbare vaste activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

2.2.5 Nog te factureren bedragen aan klanten

Nog te factureren bedragen aan klanten betreffen rechten op vergoeding voor de naar rato verrichte werkzaamheden ten behoeve van klanten die nog niet gefactureerd zijn. Gefactureerde bedragen aan klanten hoger dan de naar rato verrichte werkzaamheden zijn gerubriceerd onder kortlopende schulden.

Nog te factureren bedragen aan klanten worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie.

Nog te factureren bedragen aan klanten worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode. Dit is meestal gelijk aan de nominale waarde. Bij de waardering wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. De effectieve rente en eventuele bijzondere waardeverminderversliezen worden direct in de winst- en verliesrekening verwerkt.

2.2.6 Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie.

Vorderingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode. Dit is meestal gelijk aan de nominale waarde. Bij de waardering wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. De effectieve rente en eventuele bijzondere waardeverminderversliezen worden direct in de winst- en verliesrekening verwerkt.

2.2.7 Liquide middelen

Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien liquide middelen niet ter vrije beschikking staan, wordt hiermee rekening gehouden bij de waardering.

2.2.8 Eigen vermogen

Uitgegeven financiële instrumenten die op grond van de economische realiteit worden aangemerkt als een financiële verplichting, worden gepresenteerd onder schulden. Rente, dividenden, baten en lasten met betrekking tot deze financiële instrumenten worden in de winst- en verliesrekening verantwoord als kosten of opbrengsten.

Uitgegeven financiële instrumenten die op grond van de economische realiteit worden aangemerkt als eigen vermogensinstrumenten, worden gepresenteerd onder het eigen vermogen. Uitkeringen aan houders van deze instrumenten worden in mindering op het eigen vermogen gebracht na aftrek van eventueel hiermee verband houdend voordeel uit hoofde van belasting naar de winst.

Inkoop van eigen aandelen wordt in mindering gebracht op de overige reserves.

2.2.8.1 Aandeel derden

Het aandeel derden als onderdeel van het groepsvermogen wordt gewaardeerd op het proportionele deel van derden in de nettowaarde van de activa en verplichtingen van een geconsolideerde maatschappij, bepaald volgens de waarderinggrondslagen van de vennootschap.

Voor zover de desbetreffende groepsmaatschappij een negatieve nettovermogenswaarde heeft, worden de negatieve waarde en de eventuele verdere verliezen niet toegewezen aan het aandeel derden, tenzij de derden-aandeelhouders een feitelijke verplichting hebben en in staat zijn om de verliezen voor hun rekening te nemen.

Zodra de nettovermogenswaarde van de groepsmaatschappij weer positief is, worden resultaten toegekend aan het aandeel derden.

2.2.9 Voorzieningen

2.2.9.1 Algemeen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen wanneer er sprake is van:

- een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden,
- waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt, en
- het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.

Rechten en verplichtingen voortvloeiend uit eenzelfde overeenkomst worden niet in de balans opgenomen indien en voor zover noch de vennootschap noch de tegenpartij heeft gepresteerd. Opname in de balans geschiedt wanneer de nog te ontvangen respectievelijk te leveren prestatie en tegenprestatie niet (meer) met elkaar in evenwicht zijn en dit voor de vennootschap nadelige gevolgen heeft.

Indien (een deel van) de uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen waarschijnlijk geheel of gedeeltelijk door een derde worden vergoed bij afwikkeling van de voorziening, wordt de vergoeding als afzonderlijk actief gepresenteerd.

Indien de tijdswaarde van geld materieel is en de periode waarover de uitgaven contant worden gemaakt meer dan een jaar is, worden voorzieningen gewaardeerd tegen de contante waarde van de beste schatting van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde indien de tijdswaarde van het geld niet materieel is of de periode waarop de uitgaven contant worden gemaakt maximaal een jaar is.

2.2.9.2 Voorziening uit hoofde van claims, geschillen en rechtsgedingen

Een voorziening uit hoofde van claims, geschillen en rechtsgedingen wordt gevormd indien het waarschijnlijk is dat de vennootschap in een procedure zal worden veroordeeld. De voorziening betreft de beste schatting van het bedrag waarvoor de verplichting kan worden afgewikkeld en omvat tevens de proceskosten.

2.2.9.3 Jubileumvoorziening

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening betreft het geschatte bedrag van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, 'blijfkansen' en leeftijden.

2.2.10 Langlopende schulden

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct

zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij de eerste verwerking opgenomen. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode.

2.2.11 Kortlopende schulden

Kortlopende schulden (korter dan één jaar) worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode. Dit is meestal de nominale waarde.

2.3 Grondslagen voor resultaatbepaling

2.3.1 Algemeen

Als resultaat is verantwoord de opbrengst van de in het boekjaar voor klanten gemaakte en doorberekende of nog door te berekenen uren verminderd met de gemaakte kosten op historische basis, rekening houdend met de nodig geachte mutaties in de voorzieningen en de over het resultaat verschuldigde belastingen. De opbrengsten en kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderinggrondslagen na eliminatie van transacties binnen de groep.

2.3.2 Netto-omzet

De netto-omzet betreft de opbrengst van de aan derden verleende diensten. Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van de mate waarin de diensten zijn verricht.

De vennootschap verwerkt opbrengsten voor het bedrag waarop de vennootschap verwacht recht te hebben in ruil voor toegezegde diensten, zijnde de transactieprijs. Dit bedrag is exclusief de bedragen die namens derden worden geïnd. De transactieprijs kan bestaan uit een vaste vergoeding, uit een variabele vergoeding of uit een combinatie daarvan. Bij het vaststellen van de transactieprijs houdt de vennootschap geen rekening met het kredietrisico. Eventuele afwaarderingen als gevolg van het kredietrisico worden als kosten (meer specifiek: Overige bedrijfskosten) verwerkt in de winst- en verliesrekening. Voor het bepalen van de transactieprijs gaat de vennootschap ervan uit dat de diensten in overeenstemming met de desbetreffende overeenkomst zullen worden geleverd en dat deze overeenkomst niet zal worden geannuleerd, verlengd of anderszins zal worden gewijzigd.

Opbrengsten uit het verlenen van diensten worden opgenomen in de netto-omzet tegen de reële waarde van de ontvangen of te ontvangen vergoeding, na aftrek van tegemoetkomingen en kortingen.

Opbrengsten uit het verlenen van diensten worden in de winst- en verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de

mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald.

Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten.

Opbrengsten uit hoofde van verleende diensten worden in de winst- en verliesrekening als netto-omzet opgenomen naar rato van het stadium van voltooiing van de transactie op verslagdatum. Het stadium van voltooiing wordt bepaald aan de hand van beoordelingen van de tot dat moment verrichte dienstverlening als percentage van de totaal te verrichten dienstverlening.

2.3.3 Overige bedrijfsopbrengsten

Onder overige bedrijfsopbrengsten worden resultaten verantwoord die niet rechtstreeks samenhangen met de levering van diensten in het kader van de normale, niet-incidentele bedrijfsactiviteiten.

2.3.4 Personeelsbeloningen

De beloningen van het personeel worden als last in de winst- en verliesrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de vennootschap.

Voor de beloningen met opbouw van rechten, winstdelingen en bonussen worden de verwachte lasten gedurende het dienstverband in aanmerking genomen. Een verwachte vergoeding ten gevolge van winstdelingen en bonusbetalingen wordt verantwoord indien de verplichting tot betaling van die vergoeding is ontstaan op of vóór balansdatum en een betrouwbare schatting van de verplichtingen kan worden gemaakt. Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de winst- en verliesrekening gebracht.

Indien een beloning wordt betaald waarbij geen rechten worden opgebouwd (bijvoorbeeld doorbetaling in geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid), worden de verwachte lasten verantwoord in de periode waarover deze beloning is verschuldigd.

Voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen (inclusief ontslagvergoedingen) aan personeelsleden die op balansdatum

naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid, wordt een voorziening opgenomen. De verantwoorde verplichting betreft de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichting op balansdatum af te wikkelen. De beste schatting is gebaseerd op contractuele afspraken met personeelsleden (algemene arbeidsvoorwaarden en individuele arbeidsovereenkomsten). Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de winst- en verliesrekening gebracht.

De verplichting uit hoofde van beloningen tijdens dienstverband wordt gewaardeerd tegen nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen.

De verzekeringspremie voor verzekerde arbeidsongeschiktheidsrisico's die rechtstreeks toe te rekenen is aan het individuele schadeverleden van de vennootschap, wordt verwerkt in die perioden waarover deze is verschuldigd.

2.3.4.1 Nederlandse pensioenregelingen

Flynth Holding N.V. heeft een pensioenregeling waarop de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing zijn en waarvoor zij op verplichte, contractuele of vrijwillige basispremies aan de pensioenuitvoerder betaalt. De pensioenregeling is verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de pensioenuitvoerder verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen.

Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Verder wordt op balansdatum een voorziening opgenomen voor bestaande additionele verplichtingen, indien het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen zal plaatsvinden en de omvang van de verplichtingen betrouwbaar kan worden geschat.

De pensioenregeling betreft een DC-regeling (Defined Contribution, ofwel beschikbare premieregeling). De belangrijkste kenmerken van deze pensioenregeling zijn:

- Inleg premie staat vast, hoogte van het pensioen is afhankelijk van beleggingsresultaten
- Pensioenleeftijd is gesteld op 68 jaar (mogelijk om individueel te vervroegen)
- Leeftijdsafhankelijke werkgeversbijdrage
- Geen verplichte eigen bijdrage door werknemer
- Partnerpensioen op risicobasis (1,16% per dienstjaar)

- Geen verplichting tot indexatie van rechten
- De pensioenregeling is ondergebracht bij een Premiepensioeninstelling (PPI).

In het kader van de Wet toekomst pensioenen (Wtp) moeten uiterlijk 1 januari 2028 (transitiemoment) alle pensioenregelingen gebaseerd zijn op het vormen van een persoonlijk pensioenkapitaal. De pensioenregeling van de vennootschap voldoet aan deze eis.

De vennootschap zal het in de Wtp genoemde overgangsrecht toepassen. Dat betekent dat alle medewerkers die op de dag vóór het transitiemoment in dienst zijn, voor de opbouw van hun pensioenkapitaal gebruik blijven maken van de huidige "leeftijdsafhankelijke premieregeling". De nieuwe "vlakke premie pensioenregeling" zal alleen van toepassing zijn op alle nieuwkomers die op of na het transitiemoment bij de vennootschap in dienst treden.

Voor het nabestaandenpensioen is er binnen de nieuwe wetgeving geen mogelijkheid om gebruik te blijven maken van de huidige regeling. Dat betekent voor het nabestaandenpensioen dat alle medewerkers uiterlijk per 1 januari 2028 verplicht over zullen gaan naar het nieuwe systeem. De vennootschap zal zorgen dat de dekking direct na het transitiemoment, minimaal gelijk is aan de dekking direct vóór dat moment (behoudens wijzigingen in arbeidsduur per die datum). Dit wordt gedaan door vanaf transitiemoment eventuele negatieve verschillen te compenseren middels extra individuele dekking via de verzekeraar. Voorgaande is (nog) niet formeel in een transitieplan vastgelegd.

2.3.4.2 Ontslagvergoedingen

Ontslagvergoedingen zijn vergoedingen die worden toegekend in ruil voor de beëindiging van het dienstverband. Een uitkering als gevolg van ontslag wordt als verplichting en als last verwerkt als de vennootschap zich aantoonbaar onvoorwaardelijk heeft verbonden tot betaling van een ontslagvergoeding.

Ontslagvergoedingen worden gewaardeerd met inachtneming van de aard van de vergoeding en worden gewaardeerd op basis van de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen.

2.3.5 Leasing

De vennootschap kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm. Classificatie van de lease vindt plaats op het tijdstip van het aangaan van de betreffende leaseovereenkomst.

2.3.5.1 Financiële leases

Als de vennootschap optreedt als lessee in een financiële lease, wordt het leaseobject (en de daarmee samenhangende verplichting) bij de aanvang van de leaseperiode in de balans verwerkt tegen de reële waarde van het leaseobject of, indien deze lager is, tegen de contante waarde van de minimale leasebetalingen. Beide waardes worden bepaald op het tijdstip van het aangaan van de leaseovereenkomst. De toegepaste rentevoet bij de berekening van de contante waarde is de impliciete rentevoet. Indien deze rentevoet praktisch niet te bepalen is, wordt de marginale rentevoet gehanteerd. De initiële directe kosten worden opgenomen in de eerste waardering van het leaseobject.

2.3.5.2 Operationele leases

Als de vennootschap optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Vergoedingen die worden ontvangen als stimulering voor het afsluiten van een overeenkomst worden verwerkt als een vermindering van de leasekosten over de leaseperiode. Leasebetalingen en vergoedingen inzake operationele leases worden lineair over de leaseperiode ten laste respectievelijk ten gunste van de winst- en verliesrekening gebracht.

2.3.6 Rentebaten en soortgelijke opbrengsten en rentelasten en soortgelijke kosten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Agio, disagio en aflossingspremies worden verantwoord als rentelast in de periode waartoe zij behoren. De toerekening van deze rentelast en de rentevergoeding over de lening is de effectieve rente die in de winst- en verliesrekening wordt verwerkt. In de balans is (per saldo) de amortisatiewaarde van de schuld(en) verwerkt. De nog niet in winst- en verliesrekening verwerkte bedragen van het agio en de al in de winst- en verliesrekening verwerkte aflossingspremies worden verwerkt als verhoging van de schuld(en) waarop ze betrekking hebben. De nog niet in de winst- en verliesrekening verwerkte bedragen van het disagio worden verwerkt als verlaging van de schuld(en) waarop ze betrekking hebben.

2.3.7 Belastingen

Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen en latente belastingen. De belastingen worden in de winst- en verliesrekening opgenomen, behalve voor zover deze betrekking hebben op posten die rechtstreeks in het eigen vermogen worden opgenomen, in welk geval de belasting in het eigen vermogen wordt verwerkt, of op overnames.

De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de

belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belastingtarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum, dan wel waartoe materieel al op verslagdatum is besloten, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting.

Indien de boekwaardes van activa en verplichtingen ten behoeve van de financiële verslaggeving afwijken van hun fiscale boekwaardes, is sprake van tijdelijke verschillen.

Voor belastbare tijdelijke verschillen wordt een voorziening latente belastingverplichtingen getroffen.

Voor verrekenbare tijdelijke verschillen, beschikbare voorwaartse verliescompensatie en nog niet gebruikte fiscale verrekeningsmogelijkheden wordt een latente belastingvordering opgenomen, maar uitsluitend voor zover het waarschijnlijk is dat er in de toekomst fiscale winsten beschikbaar zullen zijn voor verrekening respectievelijk compensatie. Latente belastingvorderingen worden per iedere verslagdatum herzien en verlaagd voor zover het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel zal worden gerealiseerd.

Latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden in de balans gesaldeerd gepresenteerd indien en voor zover de vennootschap beschikt over een deugdelijk juridisch instrument om de over een verslagjaar te vorderen belasting te verrekenen met de over dat jaar verschuldigde belastingen en de belastinglatenties verband houden met winstbelastingen die door dezelfde fiscale autoriteit worden geheven op dezelfde belastbare rechtspersoon of dezelfde fiscale eenheid.

De waardering van latente belastingverplichtingen en latente belastingvorderingen wordt gebaseerd op de fiscale gevolgen van de door de vennootschap op balansdatum voorgenomen wijze van realisatie of afwikkeling van haar activa, voorzieningen, schulden en overlopende passiva.

Latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

2.3.8 Aandeel in resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen

Het resultaat is het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat voor zover dit aan Flynth Holding N.V. wordt toegerekend.

Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de groep in de resultaten van deze deelnemingen, bepaald op basis van de grondslagen van de groep. Resultaten op transacties, waarbij overdracht van activa en passiva tussen de groep en de niet-geconsolideerde deelnemingen en tussen niet-geconsolideerde deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, zijn niet verwerkt voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd.

De resultaten van deelnemingen die gedurende het boekjaar zijn verworven of afgestoten worden vanaf het verwervingsmoment respectievelijk tot het moment van afstoting verwerkt in het resultaat van de groep.

2.4 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

De verkrijgingsprijs van verworven groepsmaatschappijen is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn op de aankoopprijs in mindering gebracht. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen.

De in het kasstroomoverzicht gepresenteerde mutaties in voorzieningen, met uitzondering van de voorziening voor latente belastingverplichtingen, betreffen zowel onttrekkingen die hebben geleid tot een uitgaande kasstroom als overige mutaties die niet tot een kasstroom hebben geleid en daarmee uit het bedrijfsresultaat worden gecorrigeerd.

De in het kasstroomoverzicht gepresenteerde verandering in werkkapitaal van overige schulden bevat niet te betalen interest en winstbelasting.

De in het kasstroomoverzicht gepresenteerde kasstroom uit financieringsactiviteiten bevat geen langlopende schulden zonder financieringskarakter; de kasstromen van deze langlopende schulden zijn opgenomen in de kasstroom uit bedrijfsoperaties. Het betreft hier de Long Term Incentive regeling en de Overige schulden.

2.5 Verbonden partijen

Transacties met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Van deze transacties worden de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht toegelicht.

2.6 Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening, worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

3 Toelichtingen op de jaarrekening

3.1 Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt weer te geven:

| | Goodwill | Klanten bestand | Software | Ontwikkelingskosten | Totaal |
|--|----------------------|----------------------|-------------------|----------------------|----------------------|
| x 1.000 | € | € | € | € | € |
| Stand per 1 januari 2025 | | | | | |
| — Aanschafprijs | 18.664 | 28.714 | 935 | 3.564 | 51.877 |
| — Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen | <u>-5.101</u> | <u>-6.785</u> | <u>-843</u> | <u>-1.150</u> | <u>-13.879</u> |
| — Boekwaarde | <u>13.563</u> | <u>21.929</u> | <u>92</u> | <u>2.414</u> | <u>37.998</u> |
| Mutaties in de boekwaarde | | | | | |
| — Investerings | - | - | - | - | - |
| — Afschrijvingen | -1.415 | -2.186 | -70 | -703 | -4.374 |
| — Waardeverminderingen | - | - | - | -1.711 | -1.711 |
| — Desinvesteringen tegen aanschafprijs | - | - | - | -3.564 | -3.564 |
| — Afgeschreven over desinvesteringen | - | - | - | 3.564 | 3.564 |
| — Saldo | <u>-1.415</u> | <u>-2.186</u> | <u>-70</u> | <u>-2.414</u> | <u>-6.085</u> |
| Stand per 31 december 2025 | | | | | |
| — Aanschafprijs | 18.664 | 28.714 | 935 | - | 48.313 |
| — Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen | <u>-6.516</u> | <u>-8.971</u> | <u>-913</u> | <u>-</u> | <u>-16.400</u> |
| — Boekwaarde | <u>12.148</u> | <u>19.743</u> | <u>22</u> | <u>-</u> | <u>31.913</u> |

De grootste post inzake goodwill betreft de goodwill ontstaan bij de overname van Accon avm. Deze goodwill wordt afgeschreven over een periode van veertien jaar. In 2025 heeft evenals in 2024 geen impairment plaatsgevonden op de verworven goodwill.

De geactiveerde klantenbestanden betreffen de reële waarde van de klantenbestanden die zijn geïdentificeerd

bij de overnames van Accon avm, Astrium en Bosch & van Rijn, verminderd met afschrijvingen. Het klantenbestand van Accon avm wordt afgeschreven over een periode van veertien jaar. Het klantenbestand van Astrium wordt afgeschreven over een periode van tien jaar voor wat betreft reguliere opdrachten en in drie jaar voor de tendergerelateerde opdrachten. Het klantenbestand van Bosch & van Rijn wordt afgeschreven over een periode van zes jaar. In 2025 heeft

evenals in 2024 geen impairment plaatsgevonden op de overgenomen klantenbestanden.

Gedurende 2022 en 2023 heeft Flynth geïnvesteerd in de ontwikkeling en implementatie van een nieuw ERP-pakket; de externe kosten die direct toerekenbaar waren aan het ontwerp en de inrichting van dit ERP-systeem zijn geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Ultimo 2025 is als gevolg van voortschrijdende technologische ontwikkelingen en gewijzigde systeemvereisten- en daadwerkelijke inrichting, sprake geweest van een duurzame waardevermindering.

Op basis hiervan is ultimo 2025 een bijzondere waardevermindering van EUR 1,7 miljoen toegepast op de betreffende ontwikkelingskosten.

Alle afschrijvingen op immateriële vaste activa zijn verantwoord onder de post afschrijvingen in de resultatenrekening.

De desinvesteringen hebben betrekking op activa waarvan de boekwaarde ultimo 2025 nihil is geworden.

3.2 Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt weer te geven:

| | Huisvesting | Automatiseringsmiddelen | Totaal |
|--|----------------------|-------------------------|----------------------|
| x 1.000 | € | € | € |
| Stand per 1 januari 2025 | | | |
| — Aanschafprijs | 21.986 | 6.765 | 28.751 |
| — Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen | <u>-7.337</u> | <u>-4.308</u> | <u>-11.645</u> |
| — Boekwaarde | <u>14.649</u> | <u>2.457</u> | <u>17.106</u> |
| Mutaties in de boekwaarde | | | |
| — Desinvesteringen tegen aanschafprijs | -74 | -1 | -75 |
| — Afgeschreven over desinvesteringen | 44 | 1 | 45 |
| — Investerings | 2.243 | 886 | 3.129 |
| — Afschrijvingen | -2.839 | -1.269 | -4.108 |
| — Waardeverminderingen | <u>-48</u> | <u>-</u> | <u>-48</u> |
| — Saldo | <u>-674</u> | <u>-383</u> | <u>-1.057</u> |
| Stand per 31 december 2025 | | | |
| — Aanschafprijs | 24.155 | 7.650 | 31.805 |
| — Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen | <u>-10.180</u> | <u>-5.576</u> | <u>-15.756</u> |
| — Boekwaarde | <u>13.975</u> | <u>2.074</u> | <u>16.049</u> |

Stand per 31 december 2025

| | | | |
|--|----------------------|---------------------|----------------------|
| — Aanschafprijs | 24.155 | 7.650 | 31.805 |
| — Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen | <u>-10.180</u> | <u>-5.576</u> | <u>-15.756</u> |
| — Boekwaarde | <u>13.975</u> | <u>2.074</u> | <u>16.049</u> |

In verband met de naderende sluiting van een aantal locaties, is de geschatte economische levensduur van de materiële vaste activa op de desbetreffende locaties herzien. Als gevolg hiervan worden deze activa (Huisvesting) afgeschreven over de aangepaste, kortere resterende gebruiksduur.

Deze wijziging in schatting is prospectief verwerkt. De impact hiervan op de afschrijvingskosten in het boekjaar 2025 is EUR 0,8 mln.

3.3 Nog te factureren bedragen aan klanten

| | 2025 | 2024 |
|--|---------------|---------------|
| x 1.000 | € | € |
| Nog te factureren bedragen aan klanten | 16.894 | 17.799 |
| | 16.894 | 17.799 |

Gefactureerde bedragen aan klanten hoger dan de naar rato verrichte werkzaamheden zijn gerubriceerd onder kortlopende schulden. De stand onder de kortlopende schulden is:

| | 2025 | 2024 |
|--|---------------|---------------|
| x 1.000 | € | € |
| Vooruit gefactureerde bedragen aan klanten | 22.483 | 23.227 |
| | 22.483 | 23.227 |

3.4 Vorderingen

| | 2025 | 2024 |
|---|---------------|---------------|
| x 1.000 | € | € |
| Vorderingen op handelsdebiteuren | 19.901 | 21.186 |
| Overige vorderingen en overlopende activa | 3.164 | 3.229 |
| | 23.065 | 24.415 |

De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd. Per 31 december 2025 is een voorziening voor het risico van mogelijke oninbaarheid gevormd van EUR 2,2 mln. (2024: EUR 3,3 mln.).

Gedurende het boekjaar zijn bedragen ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht en zijn eerder gevormde

voorzieningen voor oninbaarheid vrijgevallen; per saldo heeft dit gedurende het boekjaar geresulteerd in een vrijval van EUR 0,3 miljoen in de winst- en verliesrekening.

Zowel de vorderingen op handelsdebiteuren als de overige vorderingen en overlopende activa hebben een resterende looptijd korter dan één jaar.

3.5 Liquide middelen

| | 2025 | 2024 |
|----------------------------|---------------|---------------|
| x 1.000 | € | € |
| Tegoeden op bankrekeningen | 38.872 | 25.070 |
| | 38.872 | 25.070 |

De liquide middelen staan per 31 december 2025 volledig ter vrije beschikking.

3.6 Groepsvermogen

Het eigen vermogen wordt in de toelichting op de balans in de enkelvoudige jaarrekening nader toegelicht, zie 3.32.



3.7 Voorzieningen

Het verloop van de voorzieningen kan als volgt worden weergegeven:

| | Jubileum- voorziening | Latente belasting- verplichtingen | Voorziening uit hoofde van claims, geschillen en rechtsgedingen | Pensioen voorziening | Overige voorzieningen | Totaal |
|--|--------------------------|---|---|-------------------------|--------------------------|---------------|
| x 1.000 | € | € | € | | € | € |
| Stand per 1 januari 2025 | 840 | 2.966 | 1.012 | 987 | 3.032 | 8.837 |
| Mutaties | | | | | | |
| — Onttrekkingen | -229 | - | -478 | -67 | -977 | -1.751 |
| — Vrijval ten gunste van het resultaat | -50 | - | -391 | - | -122 | -563 |
| — Amortisatie | 27 | - | - | 21 | - | 48 |
| — Toevoegingen ten laste van het resultaat | 331 | 971 | 659 | - | 1.505 | 3.466 |
| Stand per 31 december 2025 | 919 | 3.937 | 802 | 941 | 3.438 | 10.037 |

3.7.1 Jubileumvoorziening

De jubileumvoorziening heeft betrekking op uitkeringen aan medewerkers op basis van de duur van het dienstverband en is grotendeels langlopend. Het gedeelte met een looptijd korter dan één jaar is EUR 0,2 mln. (2024: EUR 0,1 mln.). De voorziening betreft het geschatte bedrag van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkans en leeftijden. Bij de bepaling van de voorziening is een disconteringsvoet gehanteerd van 3,5% (2024: 3,4%), gebaseerd op minimaal AA-geclassificeerde Europese ondernemingsobligaties.

3.7.2 Voorziening latente belastingverplichtingen

De voorziening voor latente belastingverplichtingen omvat het belastingeffect van de belastbare tijdelijke en verrekenbare verschillen tussen de commerciële en fiscale waardering van activa en passiva verminderd met de latente belastingvorderingen uit hoofde van beschikbare voorwaartse verliescompensatie en fiscale verrekeningsmogelijkheden.

De latente belastingvordering ultimo 2025 zijn gesaldeerd met de passieve latenties. Ultimo 2025 zijn alle verrekenbare tijdelijke verschillen tot waardering gebracht. De compensabele verliezen zijn in 2025 volledig verrekenend,

waardoor de actieve latentie uit hoofde van compensabele verliezen ultimo 2025 nihil bedraagt (2024: EUR 1,6 mln.). In boekjaar 2025 is voor een bedrag van EUR 6,2 mln. aan compensabele verliezen verrekenend, waardoor de actieve latentie met EUR 1,6 mln. is afgenomen.

Voorts is door de overnames de beschikking verkregen over fiscaal afschrijfbaar goodwill. De actieve latentie uit dien hoofde bedraagt ultimo 2025 EUR 0,5 mln. (2024: EUR 1,0 mln.). In boekjaar 2025 is EUR 1,8 mln. afgeschreven op de goodwill, waardoor de actieve latentie met EUR 0,5 mln. is afgenomen.

Daarnaast is ultimo 2025 sprake van een actieve belastinglatentie in verband met de gevormde leegstandsvoorziening, waarvan in 2025 is vastgesteld dat deze fiscaal niet wordt gevolgd. Het tijdelijke verschil dat hieruit voortvloeit, leidt tot een verrekenbaar bedrag in toekomstige perioden. De hieruit resulterende actieve belastinglatentie bedraagt per 31 december 2025 EUR 0,4 mln. (2024: EUR 0,0 mln.).

Van de actieve latenties is een bedrag van EUR 0,6 mln. (2024: EUR 1,8 mln.) naar verwachting verrekenbaar binnen 1 jaar.

De passieve latenties hebben een langlopend karakter. De passieve latenties hebben voornamelijk betrekking op de in 2022 geactiveerde klantenbestanden; deze passieve latentie bedraagt ultimo 2025 EUR 5,1 mln. (2024: 5,7 mln.). In boekjaar 2025 is EUR 2,2 mln. afgeschreven op de klantenbestanden, waardoor de passieve latentie met EUR 0,6 mln. is afgenomen. Van de passieve latenties is een bedrag van EUR 0,6 mln. naar verwachting verrekenbaar binnen 1 jaar.

3.7.3 Voorziening uit hoofde van claims, geschillen en rechtsgedingen

De voorziening uit hoofde van claims, geschillen en rechtsgedingen heeft betrekking op geschillen waarbij de vennootschap en/of groepsmaatschappijen betrokken zijn. Hoewel de afloop van deze geschillen niet met zekerheid kan worden voorspeld, wordt mede op grond van ingewonnen juridisch advies verwacht dat de geschillen waarschijnlijk een nadelige invloed zullen hebben op de geconsolideerde financiële positie. Claims worden voorzien voor zover een uitstroom van middelen verwacht wordt en de omvang van de claim betrouwbaar kan worden geschat. Voor de verzekerde claims wordt maximaal het eigen risico voorzien. Het kortlopende gedeelte van de voorziening wordt ingeschat op EUR 0,3 mln.

3.7.4 Pensioenvoorzieningen

De voorziening voor pensioenverplichtingen heeft betrekking op uitvoeringskosten van een verzekerde regeling alsmede op koopsommen wegens toekomstige indexatie; beide regelingen betreffen beëindigde pensioenregelingen uit

het verleden. Het kortlopende gedeelte van de voorziening bedraagt EUR 0,1 mln.

3.7.5 Overige voorzieningen

Dit betreft met name een leegstandsvoorziening van EUR 1,7 mln. (2024: EUR 1,4 mln.) voor niet meer in gebruik zijnde kantoorpanden waarvoor de huur moet worden doorbetaald en een voorziening voor verplichtingen wegens arbeidsongeschikten van EUR 1,7 mln. (2024: EUR 1,5 mln.).

De leegstandsvoorziening is opgenomen tegen de geldende huurverplichtingen, minus verwachte baten als gevolg van te realiseren onderhuur in de tussenliggende periode. In boekjaar 2025 is een bedrag van EUR 0,9 mln. aan de voorziening gedoteerd en voor een bedrag van EUR 0,6 mln. aan de voorziening onttrokken. Het kortlopend deel van de voorziening bedraagt EUR 0,5 mln.

De voorziening voor verplichtingen wegens arbeidsongeschikten betreft een voorziening voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst betalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid. In boekjaar 2025 is voor een bedrag van EUR 0,6 mln. aan de voorziening gedoteerd en voor een bedrag van EUR 0,4 mln. aan de voorziening onttrokken. Het kortlopend deel van de voorziening bedraagt EUR 0,4 mln.



3.8 Langlopende schulden

Het verloop van de langlopende schulden kan als volgt worden weergegeven:

| | Lening belastingdienst | Koopsoverplichtingen aan voormalig vennoten | Participatieregeling werknemers | Long Term Incentive werknemers | Overige schulden | Totaal |
|--|------------------------|---|---------------------------------|--------------------------------|------------------|---------------|
| x 1.000 | € | € | € | € | € | € |
| Stand per 1 januari 2025 | 5.831 | 4.959 | 6.723 | 2.318 | 169 | 20.000 |
| Mutaties | | | | | | |
| — Aflossingen/betalingen | -5.831 | -4.959 | -373 | -894 | -19 | -12.076 |
| — Toevoegingen | - | - | 1.910 | 1.044 | - | 2.954 |
| — Vrijval ten gunste van het resultaat | - | - | - | -206 | - | -206 |
| Stand per 31 december 2025 | - | - | 8.260 | 2.262 | 150 | 10.672 |
| Waarvan looptijd < 1 jaar: | - | - | -711 | -1.014 | -100 | -1.825 |
| Saldo langlopende schulden per 31 december 2024 | - | - | 7.549 | 1.248 | 50 | 8.847 |
| Resterende looptijd 1-5 jaar | - | - | 7.549 | 1.248 | 50 | 8.847 |
| Resterende looptijd > 5 jaar | - | - | - | - | - | - |

3.8.1 Lening belastingdienst

De lening belastingdienst betrof een schuld aan de Belastingdienst inzake het verleende uitstel van betaling in verband met COVID-19. De rente op deze lening bedroeg vanaf 1 januari 2025 4%. De lening is gedurende 2025 volledig afgelost.

3.8.2 Koopsomverplichtingen aan voormalig vennoten

De koopsomverplichtingen hebben betrekking op verplichtingen aan voormalig eigenaren van in het verleden door Accon avm overgenomen ondernemingen. Deze verplichtingen kenden gedurende 2025 verschillende vaste rentes van 3% en 4%. De koopsomverplichtingen zijn in de loop van 2025 volledig afgelost.

3.8.3 Participatieregeling werknemers

Eind 2019 heeft Flynth haar medewerkers een participatieregeling aangeboden. Alle medewerkers van Flynth kunnen deelnemen aan deze regeling, die bedoeld is om de verbinding tussen Flynth en haar medewerkers te versterken. De inleg per deelnemende werknemer kent minima en maxima, die tevens zijn gerelateerd aan het deeltijdspercentage van het dienstverband. Het totale ingelegde bedrag kan door de Raad van Bestuur worden gemaximeerd. Hier is voor de inleg in 2025 nog geen gebruik van gemaakt.

De leningen zijn concurrent ten opzichte van andere schuldeisers en er zijn geen nadere zekerheden verstrekt.

De looptijd van de nieuw ingelegde gelden bedraagt twee jaar en kan daarna jaarlijks worden verlengd of uiterlijk in november worden opgevraagd. Na opvraging vindt uitkering plaats in het opvolgende jaar. Tussentijdse opname door de deelnemer is in uitzonderlijke situaties ter voorkoming van financiële problemen van de deelnemer mogelijk.

De leningen dragen een rente die bestaat uit een gegarandeerde rente en een variabele rente. De gegarandeerde rente is de 12-maands EURIBOR-rente verhoogd met een opslag van 2%, in totaal met een minimum van 4%. De hoogte van de variabele rente is gelijk aan het op een aantal aspecten aangepaste rendement op het eigen vermogen.

De variabele rentevergoeding over het jaar 2025 wordt vastgesteld bij de vaststelling van de jaarrekening van Flynth Holding N.V. over 2025 in het voorjaar van 2026. De totale rentevergoeding, bestaande uit de gegarandeerde en de variabele rentevergoeding, bedraagt nooit meer dan 10%. De totale rentevergoeding over 2025 bedraagt 10% (2024: 10 %).

3.8.4 Long Term Incentive regeling

De vennootschap kent een Long Term Incentive (LTI) regeling voor een deel van de medewerkers. Deze regeling heeft een meerjarig karakter en is gericht op het realiseren van vooraf vastgestelde prestatiecriteria.

De uit de regeling voortvloeiende verplichting wordt aangemerkt als een personeelsgerelateerde verplichting en heeft geen financieringskarakter. Deze verplichting is opgenomen onder de langlopende schulden voor zover de verwachte uitbetaling later dan één jaar na balansdatum plaatsvindt. Het kortlopende deel van de verplichting is, indien van toepassing, opgenomen onder de kortlopende schulden.

3.8.5 Aflossingsverplichtingen

Het kortlopende deel van de langlopende schulden is opgenomen onder de kortlopende schulden.

3.9 Kortlopende schulden

| | 2025 | 2024 |
|---|---------------|---------------|
| x 1.000 | € | € |
| Vooruit gefactureerde bedragen aan klanten (zie toelichting bij 3.3) | 22.483 | 23.227 |
| Te betalen vennootschapsbelasting | 3.221 | 233 |
| Te betalen overige belastingen en premies sociale verzekeringen | 16.006 | 15.558 |
| Personeelsgerelateerde schulden (met name winstdelingsregelingen, inclusief kortlopend deel Long Term Incentive regeling) | 8.130 | 8.430 |
| Schulden aan handelscrediteuren | 5.028 | 4.586 |
| Te betalen verlofrechten | 4.898 | 6.146 |
| Te betalen vakantietoeslag | 4.358 | 4.321 |
| Aflossingsverplichtingen | 711 | 4.354 |
| Overige schulden en overlopende passiva (inclusief kortlopend deel overige schulden) | 2.202 | 2.490 |
| | 67.037 | 69.345 |

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd korter dan één jaar. De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde, gegeven het kortlopende karakter van de schulden.

Met de huisbankier Rabobank is een kredietfaciliteit van EUR 22 mln. (eindigend op 31 december 2026) en een garantiefaciliteit van EUR 3 mln. (eindigend op 31 december 2026) overeengekomen. In boekjaar 2025 is geen gebruik gemaakt van deze faciliteiten.

De rente over de kredietfaciliteit is de 1-maands EURIBOR met een opslag die afhankelijk is van de Total net debt/EBITDA-ratio en bedraagt 1,75%-2,5%. Over de faciliteit is een

kredietprovisie afhankelijk van de Total net debt/EBITDA-ratio verschuldigd van 0,65%-0,80%.

Zakelijke zekerheden zijn gesteld door verpanding van de huidige en toekomstige bedrijfsmiddelen, rechten en vorderingen.

Er zijn financiële convenanten overeengekomen ten aanzien van de Total net debt/EBITDA-ratio en een minimale vermogenstoename. Aan deze voorwaarden wordt voldaan.

Te betalen overige belastingen en premies sociale verzekeringen zijn als volgt te specificeren:

| | 2025 | 2024 |
|--|---------------|---------------|
| x 1.000 | € | € |
| Loonheffing en premies sociale verzekeringen | 4.455 | 4.495 |
| Omzetbelasting | 11.551 | 11.063 |
| | 16.006 | 15.558 |

3.10 Financiële instrumenten

3.10.1 Algemeen

De vennootschap maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van financiële instrumenten die de vennootschap blootstelt aan markt-, valuta-, rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico. Om de algemene risico's te beheersen, heeft de vennootschap een beleid inclusief een stelsel van limieten en procedures opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de vennootschap te beperken.

3.10.2 Kredietrisico

De vennootschap loopt kredietrisico over leningen, handels- en overige vorderingen en liquide middelen.

De vennootschap heeft geen significante concentraties van kredietrisico vanwege de hoeveelheid en diversiteit van partijen waarop Flynnth vorderingen (op zowel nog te factureren bedragen aan klanten als debiteuren) heeft. Dienstverlening vindt plaats aan klanten die voldoen aan de kredietwaardigheidstoets van de vennootschap, op basis van een krediettermijn van veertien dagen, tenzij andere betalingsafspraken zijn gemaakt. Het kredietrisico wordt beheerst door een debiteurenprocedure die voortdurend wordt bewaakt. Bij wanbetaling wordt een incassoprocedure opgestart. Het kredietrisico wordt niet afgedekt door een kredietverzekering. Per 31 december 2025 is een voorziening voor het risico van mogelijke oninbaarheid van vorderingen op handelsdebiteuren gevormd van EUR 2,2 mln. (2024: EUR 3,3 mln.).

De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A-rating hebben.

3.10.3 Renterisico en kasstroomrisico

De vennootschap loopt renterisico over de liquide middelen en rentedragende langlopende en kortlopende schulden. De vennootschap is met haar huisbankier overeengekomen dat tegoeden op bankrekeningen worden gesaldeerd met de schuld in rekening courant voor de in rekening te brengen rente.

Voor vorderingen en schulden met variabele renteaftspraken loopt de vennootschap risico ten aanzien van toekomstige kasstromen. Met betrekking tot vastrentende vorderingen en schulden loopt de vennootschap risico's over de reële waarde als gevolg van wijzigingen in de marktrente.

Het saldo van de tegoeden op bankrekeningen en de schuld in rekening courant bij de bank kent een variabele rente en is derhalve onderhevig aan een rentekasstroomrisico. Ook de rentevergoeding voor de participatieregeling werknemers kent een variabel deel en is derhalve onderhevig aan een rentekasstroomrisico. De overige rentedragende langlopende

en kortlopende schulden kennen een vaste rente en zijn derhalve onderhevig aan een renteprijsrisico.

Een indicatie van het rentekasstroomrisico is dat indien de rente over 2025 1% hoger zou zijn geweest, waarbij alle andere variabelen constant waren gebleven, de rentelast in 2025 EUR nihil (2024: EUR 0,1 mln.) en de rentebate in 2025 EUR 0,3 mln. (2024: EUR 0,1 mln.) hoger zou zijn geweest.

De rentekasstroom- en renteprijsrisico's van de overige financiële activa en passiva zijn van te verwaarlozen betekenis. Het beleid van de vennootschap is het afsluiten van overeenkomsten met zo optimaal mogelijke rentecondities. Met betrekking tot de vorderingen worden geen financiële derivaten met betrekking tot afdekking van het renterisico gecontracteerd.

3.10.4 Valutarisico

De vennootschap is hoofdzakelijk werkzaam in Nederland en loopt geen valutarisico aangezien in euro wordt gefactureerd. Schulden worden aangehouden in euro's.

3.10.5 Prijsrisico

De vennootschap maakt geen gebruik van beleggingen in beursgenoteerde en/of niet-beursgenoteerde aandelen. De vennootschap loopt hierdoor geen prijsrisico.

3.10.6 Liquiditeitsrisico

De vennootschap bewaakt de liquiditeitspositie door middel van maandelijkse liquiditeitsbegrotingen. Het liquiditeitsrisico is zeer beperkt, aangezien de operationele activiteiten voldoende liquide middelen genereren om aan de verplichtingen te kunnen voldoen. Het management ziet erop toe dat voor de vennootschap steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat tevens voldoende financiële ruimte onder de beschikbare faciliteiten beschikbaar blijft om steeds binnen de gestelde leningsafspraken te blijven voor zover van toepassing. Daarnaast beschikt de vennootschap over een kredietfaciliteit bij een kredietinstelling.

3.10.7 Reële waarde

De reële waarde van de in de balans opgenomen financiële instrumenten verantwoord onder vorderingen, liquide middelen en lang- en kortlopende schulden benadert de boekwaarde daarvan.

3.11 Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

3.11.1 Hoofdelijke aansprakelijkheid

Overeenkomstig artikel 2:403 lid 1 BW is voor de 100%-deelnemingen een aansprakelijkstelling van toepassing. Verwezen wordt naar het overzicht in de algemene toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening. Ten aanzien van deze deelnemingen is gebruikgemaakt van de ontheffingsmogelijkheid van de voorschriften met betrekking tot hun jaarrekening zoals voorzien in artikel 2:403 lid 1 BW.

3.11.2 Meerjarige financiële verplichtingen

Er zijn langlopende onvoorwaardelijke verplichtingen aangegaan ter zake van huur, verhuur en operationele leasing. De operationele leasekosten worden lineair over de leaseperiode in de winst- en verliesrekening verwerkt. De resterende looptijd kan als volgt worden gespecificeerd:

| | 2025 | 2024 |
|------------------------|---------------|---------------|
| x 1.000 | € | € |
| Niet langer dan 1 jaar | 11.282 | 10.143 |
| Tussen 1 en 5 jaar | 21.816 | 25.305 |
| Langer dan 5 jaar | 1.829 | 1.875 |
| | 34.927 | 37.323 |

Hieronder is een nadere uitsplitsing opgenomen van de meerjarige financiële verplichtingen:

| | Resterende looptijd < 1 jaar | Restende looptijd 1-5 jaar | Resterende looptijd > 5 jaar | Totale verplichting |
|-----------------------|------------------------------|----------------------------|------------------------------|---------------------|
| x 1.000 | € | € | € | € |
| Huurkosten | 5.721 | 11.388 | 1.609 | 18.718 |
| Lease ICT-werkplekken | 558 | 89 | - | 647 |
| Verhuuropbrengsten | -29 | - | - | -29 |
| Auto leases | 4.894 | 9.321 | - | 14.215 |
| Bankgaranties | 138 | 1.018 | 220 | 1.376 |
| | 11.282 | 21.816 | 1.829 | 34.927 |

Het bedrag aan operationele leasebetalingen dat is verwerkt als last in 2025 bedraagt EUR 6,5 mln. (2024: EUR 6,8 mln.). Het bedrag aan huurlasten, inclusief de gesaldeerde verhuuropbrengsten, verwerkt in 2025 bedraagt EUR 5,8 mln. (2024: EUR 6,1 mln.). In de huurovereenkomsten voor de panden zijn diverse verlengingsopties opgenomen van 1 tot maximaal 7 jaar.

3.11.3 Claims

Tegen de vennootschap en/of groepsmaatschappijen zijn diverse claims ingediend die door haar/hen worden betwist. Hoewel de afloop van deze geschillen niet met zekerheid kan worden voorspeld, wordt – mede op grond van ingewonnen juridisch advies – aangenomen dat deze geen nadelige invloed van betekenis zullen hebben op de geconsolideerde financiële positie.

3.11.4 'Examenfraude'

We hebben in boekjaar 2025 schendingen geregistreerd met betrekking tot ongewenste gedragingen bij het afleggen van de NBA-kennistoets 2022 naar aanleiding van eerder

uitgevoerd onderzoek. Voor een nadere toelichting, zie pagina 33. Wij zijn met de AFM in gesprek over de opzet en uitkomsten van het onderzoek, de gemaakte afwegingen en het benodigde aanvullende onderzoek. Het is gezien het stadium waarin het overleg met de AFM zich bevindt onduidelijk of, en zo ja, welke (financiële) consequenties hieruit kunnen voortvloeien in het kader van handhaving door de AFM. Per balansdatum is hiervoor zodoende geen voorziening gevormd.

3.11.5 Overige niet in de balans opgenomen verplichtingen

Hieronder zijn begrepen verstrekte bankgaranties ad EUR 1,4 mln. (2024: EUR 1,9 mln.).

3.12 Netto-omzet

| | 2025 | 2024 |
|---|----------------|----------------|
| x 1.000 | € | € |
| Basisdienstverlening, Advies en HR-services | 208.956 | 206.652 |
| Audit en Assurance | 30.352 | 31.290 |
| Netto-omzet | 239.308 | 237.942 |

De netto-omzet is nagenoeg geheel in Nederland gerealiseerd.

3.13 Overige bedrijfsopbrengsten

De overige opbrengsten betreffen hoofdzakelijk bij verkoop van cliëntenportefeuilles ontvangen vergoedingen.

3.14 Kosten uitbesteed werk

Onder de kosten uitbesteed werk vallen de kosten van inhuur van personeel.



3.15 Andere externe kosten

| | 2025 | 2024 |
|------------------------------|---------------|---------------|
| x 1.000 | € | € |
| Automatiseringskosten | 17.946 | 18.892 |
| Huisvestingskosten | 9.425 | 10.038 |
| Reis, verblijf en autokosten | 11.764 | 11.895 |
| Overige personeelskosten | 8.961 | 8.143 |
| Overige externe kosten | 6.905 | 5.532 |
| | 55.001 | 54.500 |

De overige externe kosten omvatten onder meer de in rekening gebrachte honoraria voor het onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar 2025 en overige advieskosten.

3.16 Lonen en salarissen

Gedurende het boekjaar 2025 bedroeg het gemiddeld aantal werknemers bij de groep, omgerekend naar volledige mensjaren 1.572 (2024: 1.656). Hiervan was 1 (2024: 1) persoon werkzaam buiten Nederland.

| | 2025 | 2024 |
|---------------------|--------------|--------------|
| | FTE | FTE |
| Raad van Bestuur | 4 | 4 |
| Professionele staf | 1.424 | 1.497 |
| Ondersteunende staf | 144 | 155 |
| Totaal | 1.572 | 1.656 |

3.17 Sociale lasten en pensioenlasten

| | 2025 | 2024 |
|----------------|---------------|---------------|
| x 1.000 | € | € |
| Sociale lasten | 17.670 | 17.803 |
| Pensioenen | 10.493 | 10.832 |
| | 28.163 | 28.635 |

3.18 Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

| | 2025 | 2024 |
|---------------------------------|--------------|--------------|
| x 1.000 | € | € |
| Immateriële vaste activa | | |
| Goodwill | 1.415 | 1.423 |
| Klantenbestand | 2.186 | 2.437 |
| Software | 70 | 201 |
| Ontwikkelingskosten | <u>703</u> | <u>702</u> |
| | 4.374 | 4.763 |
| Materiële vaste activa | | |
| Huisvesting | 2.839 | 1.718 |
| Automatiseringsmiddelen | <u>1.269</u> | <u>1.695</u> |
| | <u>4.108</u> | <u>3.413</u> |
| | 8.482 | 8.176 |

3.19 Overige waardeveranderingen van vaste activa

| | 2025 | 2024 |
|--------------------------|--------------|--------------|
| x 1.000 | € | € |
| Immateriële vaste activa | 1.711 | 350 |
| Materiële vaste activa | <u>48</u> | <u>849</u> |
| | 1.759 | 1.199 |

Voor een nadere toelichting op de waardeverminderingen van de immateriële vaste activa wordt verwezen naar noot 3.1.

3.20 Rente en soortgelijke kosten en opbrengsten

| | 2025 | 2024 |
|--|---------------|----------------|
| x 1.000 | € | € |
| Rentebaten en soortgelijke opbrengsten | 497 | 264 |
| Rentelasten en soortgelijke kosten | <u>-1.385</u> | <u>- 1.630</u> |
| | -888 | - 1.366 |

3.21 Belastingen

Flynth Holding N.V. vormt een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting met haar groepsmaatschappijen met uitzondering van BeTwinkeling B.V. en (vanaf 5 juni 2024) Flynth Audit B.V.

De belasting wordt berekend over het commerciële resultaat, rekening houdend met niet belastbare of niet aftrekbare bedragen. Het toepasselijk tarief voor 2025 bedraagt 19% voor het belastbare bedrag tot en met EUR 200 duizend en 25,8% voor het meerdere. De aansluiting tussen de belastinglast met het product van het resultaat voor belastingen en het toepasselijk belastingtarief is als volgt:

| | 2025 | 2024 |
|--|--------------|--------------|
| x 1.000 | € | € |
| Resultaat voor belasting en belang derden | 15.672 | 7.000 |
| Belastinglast op basis toepasselijk tarief | 4.030 | 1.792 |
| Belastinglast voorgaande jaren | - | 250 |
| Belastingeffect niet aftrekbare kosten | 414 | 428 |
| Belastinglast overige | 66 | - |
| Belastinglast | 4.510 | 2.470 |

Het belastingeffect van de niet aftrekbare kosten wordt met name veroorzaakt door de fiscaal niet afschrijfbaar goodwill ontstaan door de acquisities.

3.22 Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de vennootschap en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de vennootschap. Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. In dit kader worden de Raad van Bestuur, de Raad van Commissarissen, Stichting Beheer Flynth en andere sleutelfunctionarissen in het management van Flynth Holding N.V. aangemerkt als verbonden partijen. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan worden de aard en de omvang van de transactie toegelicht en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

De bezoldiging van de bestuurders en commissarissen is opgenomen in noot 3.37.

3.23 Honoraria van de accountant

De volgende honoraria van KPMG Accountants N.V. en haar netwerk zijn ten laste gebracht van de vennootschap, haar dochtermaatschappijen en andere maatschappijen die zij consolideert, een en ander zoals bedoeld in artikel 2:382a lid 1 en 2 BW.

| | 2024 | 2024 |
|--------------------------------|------------|------------|
| x 1.000 | € | € |
| Onderzoek van de jaarrekening | 335 | 389 |
| Andere niet-controleopdrachten | 26 | 27 |
| | 361 | 416 |

Bovenstaande honoraria betreffen de werkzaamheden die bij de vennootschap en de in de consolidatie betrokken maatschappijen zijn uitgevoerd door accountantsorganisaties en externe accountants zoals bedoeld in artikel 1, lid 1 WTA (Wet toezicht accountantsorganisaties).

De honoraria voor 2025 hebben betrekking op het onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar 2025 (EUR 328.000) en de in de cijfers van 2025 opgenomen nagekomen kosten over de controle van boekjaar 2024 (EUR 7.000) ongeacht of de werkzaamheden in het boekjaar zijn verricht. De niet-controle opdrachten betreffen advieswerkzaamheden door overige entiteiten behorend tot het KPMG-netwerk.

3.24 Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan die van materieel belang zijn voor het inzicht in het vermogen en resultaat van de vennootschap.

Enkelvoudige balans per 31 december 2025

(vóór resultaatbestemming)

| Activa | | 2025 | | 2024 | |
|--------------------------|------|---------------|----------------------|---------------|----------------------|
| x 1.000 | Ref. | € | € | € | € |
| Vaste activa | | | | | |
| Immateriële vaste activa | 3.29 | 11.566 | | 12.726 | |
| Financiële vaste activa | 3.30 | <u>75.207</u> | | <u>57.065</u> | |
| | | | 86.773 | | 69.791 |
| Flottende activa | | | | | |
| Vorderingen | 3.31 | 245 | | 1.292 | |
| Liquide middelen | | <u>617</u> | | <u>382</u> | |
| | | | <u>862</u> | | <u>1.674</u> |
| | | | <u>87.635</u> | | <u>71.465</u> |

| Passiva | | 2025 | | 2024 | |
|-----------------------------|------|---------------|----------------------|--------------|----------------------|
| x 1.000 | Ref. | € | € | € | € |
| Eigen vermogen | | | | | |
| Gepaatst kapitaal | | 7.200 | | 7.200 | |
| Wettelijke reserve | | - | | 2.414 | |
| Overige reserves | | 22.510 | | 15.572 | |
| Onverdeeld resultaat | | <u>11.162</u> | | <u>4.524</u> | |
| | | | 40.872 | | 29.710 |
| Vorzieningen | 3.33 | | 3.940 | | 2.985 |
| Langlopende schulden | 3.34 | | 7.549 | | 6.518 |
| Kortlopende schulden | 3.35 | | <u>35.274</u> | | <u>32.252</u> |
| | | | <u>87.635</u> | | <u>71.465</u> |

Enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2025

| | 2025 | 2024 |
|---|----------------------|---------------------|
| x 1.000 | € | € |
| Aandeel in resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen, na belastingen | 18.142 | 10.178 |
| Overige baten en lasten, na belastingen | <u>-6.980</u> | <u>-5.654</u> |
| Nettoresultaat | <u>11.162</u> | <u>4.524</u> |



Toelichting behorende tot de enkelvoudige jaarrekening 2025

3.24 Algemeen

De enkelvoudige jaarrekening maakt deel uit van de jaarrekening 2025 van de vennootschap.

Voor zover posten uit de enkelvoudige balans en de enkelvoudige winst- en verliesrekening hierna niet nader zijn toegelicht, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans en winst- en verliesrekening.

3.25 Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

De grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gelijk aan die voor de geconsolideerde balans en winst- en verliesrekening.

3.26 Deelnemingen in groepsmaatschappijen

Deelnemingen waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode op basis van de nettovermogenswaarde. Bij de bepaling van de nettovermogenswaarde worden de waarderingsgrondslagen van de vennootschap gehanteerd.

Indien de deelnemende rechtspersoon een actief of een passief overdraagt aan een deelneming die op de vermogensmutatiemethode wordt gewaardeerd, wordt de winst of het verlies voortvloeiend uit deze overdracht naar rato van het relatieve belang dat derden hebben in de deelnemingen verwerkt (proportionele resultaatbepaling).

Een verlies dat voortvloeit uit de overdracht van vlottende activa of een bijzondere waardevermindering van vaste activa wordt wel volledig verwerkt. Resultaten op transacties waarbij overdracht van activa en passiva tussen de vennootschap en haar deelnemingen en tussen deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, worden geëlimineerd voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd.

De niet-gerealiseerde winst wordt geëlimineerd uit het resultaat van de vennootschap. De vennootschap realiseert de geëlimineerde winst als gevolg van verkoop aan derden, afschrijvingen of door middel van het verantwoorden van een bijzondere waardevermindering door de desbetreffende deelneming.

Deelnemingen met een negatieve nettovermogenswaarde worden op nihil gewaardeerd. Bij deze waardering worden ook langlopende vorderingen op de deelnemingen meegenomen, die feitelijk moeten worden gezien als onderdeel van de netto-investering. Dit betreft met name leningen waarvan de afwikkeling in de nabije toekomst niet is gepland en niet waarschijnlijk is.

Een aandeel in de winst van de deelneming in latere jaren wordt pas verwerkt als en voor zover het cumulatieve niet verwerkte aandeel in het verlies is ingelopen. Wanneer de vennootschap echter geheel of ten dele garant staat voor de schulden van een deelneming, dan wel de feitelijke verplichting heeft de deelneming (voor haar aandeel) in staat te stellen tot betaling van haar schulden, wordt een voorziening gevormd ter grootte van de verwachte betalingen door de vennootschap ten behoeve van de deelneming.

3.27 Resultaat deelnemingen

Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de vennootschap in de resultaten van deze deelnemingen. Resultaten op transacties waarbij overdracht van activa en passiva tussen de vennootschap en haar deelnemingen en tussen deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, zijn geëlimineerd voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd.

3.28 Fiscale eenheid

Flynth Holding N.V. vormt een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting met haar groepsmaatschappijen met uitzondering van BeTwinkeling B.V. en (vanaf 5 juni 2024) Flynth Audit B.V.

Flynth Holding N.V. belast haar groepsmaatschappijen die deel uitmaken van de fiscale eenheid met een doorbelasting van vennootschapsbelasting die is gebaseerd op het commerciële resultaat van deze groepsmaatschappijen. Om deze reden neemt Flynth Holding N.V. de gehele belastingpositie van de fiscale eenheid (inclusief belastinglatenties) op in haar balans.

3.29 Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt weer te geven:

| | 2025 | 2024 |
|--|----------------------|----------------------|
| x 1.000 | € | € |
| Stand per 1 januari | | |
| — Aanschafprijs | 16.025 | 16.025 |
| — Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen | <u>-3.299</u> | <u>-2.139</u> |
| — Boekwaarde | <u>12.726</u> | <u>13.886</u> |
| Mutaties in de boekwaarde | | |
| — Afschrijvingen | <u>-1.160</u> | <u>-1.160</u> |
| — Saldo | <u>-1.160</u> | <u>-1.160</u> |
| Stand per 31 december | | |
| — Aanschafprijs | 16.025 | 16.025 |
| — Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen | <u>-4.459</u> | <u>-3.299</u> |
| — Boekwaarde | <u>11.566</u> | <u>12.726</u> |

De immateriële activa betreffen ultimo 2025 uitsluitend goodwill. De grootste post betreft de goodwill ontstaan bij de overname van Accon avm. Deze goodwill wordt afgeschreven over een periode van 14 jaar. In 2025 heeft evenals in 2024 geen impairment plaatsgevonden op de verworven goodwill.

3.30 Financiële vaste activa

| | 2025 | 2024 |
|--------------------------------------|----------------------|----------------------|
| x 1.000 | € | € |
| Deelnemingen in groepsmaatschappijen | <u>75.207</u> | <u>57.065</u> |
| | <u>75.207</u> | <u>57.065</u> |

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt weer te geven:

| | 2025 | 2024 |
|-------------------------------------|----------------------|----------------------|
| x 1.000 | € | € |
| Stand per 1 januari | | |
| — Boekwaarde | <u>57.065</u> | <u>46.887</u> |
| Mutaties in het boekjaar | | |
| — Aandeel in resultaat deelnemingen | <u>18.142</u> | <u>10.178</u> |
| Stand per 31 december | | |
| — Boekwaarde | <u>75.207</u> | <u>57.065</u> |

Flynth Holding N.V. te Arnhem staat aan het hoofd van de groep en heeft directe en indirecte kapitaalbelangen (zie voor het overzicht toelichting 2.1.4.1).

3.31 Vorderingen

| | 2025 | 2024 |
|-------------------------------------|------------|--------------|
| x 1.000 | € | € |
| Vorderingen op groepsmaatschappijen | 234 | 1.267 |
| Overige vorderingen | 11 | 25 |
| | 245 | 1.292 |

Vorderingen op groepsmaatschappijen bestaan uit rekening-courant verhoudingen tussen Flynth Holding N.V. en diverse groepsmaatschappijen. Omtrent rente, aflossing en zekerheden dienen nog nadere afspraken te worden gemaakt; de vennootschap beoogt in 2026 de rekening-courant verhoudingen te verrekenen.

3.32 Eigen vermogen

| | Geplaatst kapitaal | Wettelijke reserve | Overige reserves | Onverdeeld resultaat | Totaal |
|--------------------------------------|--------------------|--------------------|------------------|----------------------|---------------|
| x 1.000 | € | € | € | € | € |
| Stand per 1 januari 2024 | 7.200 | 2.915 | 13.767 | 1.304 | 25.186 |
| Mutaties in het boekjaar 2024 | | | | | |
| — Resultaatbestemming vorig boekjaar | - | - | 1.304 | - 1.304 | - |
| — Dividend prioriteitsaandeel | - | - | - | - | - |
| — Wettelijke reserve | - | -501 | 501 | - | - |
| — Resultaat boekjaar | - | - | - | 4.524 | 4.524 |
| Stand per 1 januari 2025 | 7.200 | 2.414 | 15.572 | 4.524 | 29.710 |
| Mutaties in het boekjaar 2025 | | | | | |
| — Resultaatbestemming vorig boekjaar | - | - | 4.524 | -4.524 | - |
| — Dividend prioriteitsaandeel | - | - | - | - | - |
| — Wettelijke reserve | - | -2.414 | 2.414 | - | - |
| — Resultaat boekjaar | - | - | - | 11.162 | 11.162 |
| Stand per 31 december 2025 | 7.200 | - | 22.510 | 11.162 | 40.872 |

3.32.1 Geplaatst kapitaal

Het maatschappelijk kapitaal van de vennootschap bedraagt EUR 24 mln. (2024: EUR 24 mln.), verdeeld in 23.999.999 gewone aandelen en 1 prioriteitsaandeel van ieder EUR 1. Hiervan zijn 7.199.999 gewone aandelen en 1 prioriteitsaandeel geplaatst. De gewone aandelen van de onderneming zijn voor 100% in het bezit van Stichting Beheer Flynth. Het prioriteitsaandeel is geplaatst bij Stichting Waarborg Accountantsbelangen Flynth te Arnhem.

3.32.2 Wettelijke reserve

De wettelijke reserve heeft betrekking op geactiveerde ontwikkelingskosten van software door een deelneming. Deze kosten zijn ultimo 2025 volledig afgeschreven, waardoor de wettelijke reserve per 31 december 2025 nihil bedraagt.

3.32.3 Overige reserves

Het bestuur heeft met goedkeuring van de Raad van Commissarissen op 28 mei 2025 vastgesteld dat het resultaat na belastingen over 2024 van EUR 4.524.000, na uitkering aan de prioriteitsaandeelhouder, zal worden

toegevoegd aan de overige reserves. Deze vaststelling is in overeenstemming met het voorstel van het bestuur zoals opgenomen in de jaarrekening 2024.

3.32.4 Onverdeeld resultaat

Het resultaat na belastingen over 2025 is opgenomen in de post onverdeeld resultaat van het eigen vermogen.

3.32.4.1 Voorstel tot resultaatbestemming

Het bestuur stelt voor het resultaat na belastingen over 2025 van EUR 11.162.000, na uitkering aan de prioriteitsaandeelhouder, toe te voegen aan de overige reserves. Dit voorstel dient nog te worden goedgekeurd door de Raad van Commissarissen en is derhalve nog niet verwerkt in de jaarrekening 2025 van de vennootschap.

3.32.4.2 Winstbewijzen en soortgelijke rechten

Het prioriteitsaandeel geeft bij voorrang recht op een zeer beperkt deel van de uitkeerbare winst, te weten twee procent op jaarbasis, berekend over het nominale bedrag van het prioriteitsaandeel, zijnde EUR 0,02.

3.33 Voorzieningen

Het verloop van de voorzieningen kan als volgt worden weergegeven:

| | Jubileumvoorziening | Voorziening latente belastingverplichtingen | Overige voorziening | Totaal |
|--|---------------------|---|---------------------|--------------|
| x 1.000 | € | € | € | € |
| Stand per 1 januari 2025 | 4 | 2.966 | 15 | 2.985 |
| Mutaties in het boekjaar | | | | |
| — Onttrekkingen | -1 | - | -15 | -16 |
| — Toevoegingen ten laste van het resultaat | - | 971 | - | 971 |
| Stand per 31 december 2025 | 3 | 3.937 | - | 3.940 |

De jubileumvoorziening heeft een langlopend karakter, de voorziening voor latente belastingverplichtingen is voor een bedrag van EUR 0,6 mln. kortlopend.

Voor een nadere toelichting op de latente belastingverplichting wordt verwezen naar de toelichting onder 3.7.2 van de geconsolideerde jaarrekening.

3.34 Langlopende schulden

| | Stand 31 december 2025 | Aflossingsverplichting 2026 | Saldo langlopende schulden per 31 december 2025 | Resterende looptijd 1-5 jaar | Resterende looptijd > 5 jaar |
|---------------------------------|------------------------|-----------------------------|---|------------------------------|------------------------------|
| x 1.000 | € | € | € | € | € |
| Participatieregeling werknemers | 8.260 | 711 | 7.549 | 7.549 | - |
| | 8.260 | 711 | 7.549 | 7.549 | - |

Voor een nadere toelichting op de participatieregeling voor werknemers wordt verwezen naar de toelichting onder 3.8.3 van de geconsolideerde jaarrekening.

3.35 Kortlopende schulden

| | 2025 | 2024 |
|---|---------------|---------------|
| x 1.000 | € | € |
| Aflossingsverplichtingen | 711 | 205 |
| Schulden aan leveranciers en handelskredieten | 419 | 36 |
| Schulden aan groepsmaatschappijen | 17.459 | 18.695 |
| Te betalen vennootschapsbelasting | 3.201 | 246 |
| Te betalen belastingen en premies sociale verzekeringen | 11.716 | 11.177 |
| Personeelsgerelateerde schulden | 670 | 602 |
| Overige schulden en overlopende passiva | 1.098 | 1.291 |
| | 35.274 | 32.252 |

Schulden aan groepsmaatschappijen bestaan uit rekening-courant verhoudingen tussen Flynth Holding N.V. en diverse groepsmaatschappijen. Omtrent rente, aflossing en zekerheden dienen nog nadere afspraken te worden gemaakt; de vennootschap beoogt in 2026 de rekening-courant verhoudingen te verrekenen.

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd korter dan 1 jaar. De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde, gegeven het kortlopende karakter van de schulden.

3.36 Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

3.36.1 Hoofdelijke aansprakelijkheid

De groepsmaatschappijen zijn over en weer hoofdelijk aansprakelijk voor de bankier. Overeenkomstig artikel 2:403 lid 1 BW is voor de 100%-deelnemingen een aansprakelijkheidstelling van toepassing. Verwezen wordt naar het overzicht in de algemene toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening. Ten aanzien van deze deelnemingen is gebruikgemaakt van de ontheffingsmogelijkheid van de voorschriften met betrekking tot hun jaarrekening zoals voorzien in artikel 2:403 lid 1 BW.

3.36.2 Meerjarige financiële verplichtingen

Er zijn geen meerjarige financiële verplichtingen aangegaan door Flynth Holding N.V.

3.36.3 Aansprakelijkheid bij een fiscale eenheid

Flynth Holding N.V. vormt een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting met haar groepsmaatschappijen met uitzondering van BeTwinkeling B.V. en (vanaf 5 juni 2024) Flynth Audit B.V.

Flynth Holding N.V. vormt tevens een fiscale eenheid voor de omzetbelasting voor al haar actieve groepsmaatschappijen met uitzondering van BeTwinkeling B.V. Op grond van de invorderingswet is de vennootschap hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingsschulden uit hoofde van vennootschapsbelasting respectievelijk omzetbelasting inzake de respectieve fiscale eenheden.

3.37 Bezoldiging van bestuurders en commissarissen

Aan bezoldigingen met inbegrip van pensioenlasten als bedoeld in artikel 2:383 lid 1 BW, zijn in het boekjaar ten laste van de vennootschap, zijn dochtermaatschappijen en zijn geconsolideerde andere maatschappijen de volgende bedragen opgenomen.

De bezoldiging omvat periodiek betaalbaar gestelde beloningen zoals salarissen, vakantiegeld en sociale lasten, beloningen betaalbaar op lange termijn zoals pensioenlasten, uitkeringen bij beëindiging van het dienstverband en winstdelingen en bonusbetalingen, voor zover deze posten ten laste zijn gekomen van de vennootschap.

| | 2025 | 2024 |
|--|--------------|--------------|
| x 1.000 | € | € |
| Bestuurders en voormalig bestuurders | 2.175 | 2.615 |
| Commissarissen en voormalig commissarissen | 234 | 228 |
| | 2.409 | 2.843 |

3.38 Transacties met verbonden partijen

Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet-zakelijke grondslag met uitzondering van het niet in rekening brengen van rente op rekening-courant verhoudingen tussen groepsmaatschappijen. Daarnaast belast Flynth Holding N.V. geen (personeels)kosten door aan haar groepsmaatschappijen en visa versa, waarmee ook wordt afgeweken van normale marktomstandigheden.

Ondertekening

Arnhem, 3 juni 2026

Flynth Holding N.V.

Raad van Bestuur

J.J. Buith (voorzitter)

H.T. Koetje RA

C.E. Hilckmann - Winkel RA

Ir. Drs. G.C.D. Versteeg

Raad van Commissarissen

Drs. C. van Dijkhuizen (voorzitter)

Drs. P.J. Bommel RA CPA

Ir. A.V. de Bree-Bruin

Drs. ing. H. Nagel

Dr. M.A.M.F. Suchanek



Statutaire regeling inzake de bestemming van het resultaat

Uit de winst die in een boekjaar is behaald, wordt eerst zo veel mogelijk op het prioriteitsaandeel een dividend uitgekeerd waarvan het bedrag gelijk is aan 2% op jaarbasis, berekend over het nominale bedrag van het prioriteitsaandeel. Op het prioriteitsaandeel worden verder geen uitkeringen gedaan (artikel 26.1 van de statuten).

Van de winst die in een boekjaar is behaald, wordt door het bestuur met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, vastgesteld welk deel van de winst wordt gereserveerd (artikel 26.2 van de statuten).

De winst die overblijft na toepassing van artikel 26.1 en 26.2, staat ter beschikking van de algemene vergadering. Indien de algemene vergadering niet voorafgaand aan of uiterlijk direct na het besluit tot vaststelling van de jaarrekening een besluit neemt tot bestemming van de winst die overblijft na toepassing van artikel 26.1, zal die winst worden gereserveerd (artikel 26.3 van de statuten).

Bijzonder statutair recht inzake zeggenschap

Uitsluitend de houder van het prioriteitsaandeel heeft het recht tot uitoefenen van zeggenschap of beleidsbepaling die van invloed kan zijn op de beroepsbeoefening van Registeraccountants of Accountants-administratieconsulenten. De zeggenschap strekt zich niet uit inzake transacties als het overdragen van aandelen, het overeenkomen en uitvoeren van activa/passiva-transacties, het benoemen en ontslaan van bestuurders en het goedkeuren/vaststellen van jaarrekeningen.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de algemene vergadering en raad van commissarissen van Flynth Holding N.V.

Verklaring over de in het geïntegreerd jaarverslag opgenomen jaarrekening Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Flynth Holding N.V. (of hierna 'de vennootschap') te Arnhem (hierna 'de jaarrekening') gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit geïntegreerd jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Flynth Holding N.V. per 31 december 2025 en van het resultaat over 2025, in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2025;
2. de geconsolideerde en enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2025;
3. het geconsolideerde overzicht totaalresultaat over 2025; en
4. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Flynth Holding N.V. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. De informatie en onze bevindingen ten aanzien van fraude en niet naleven wet- en regelgeving en continuïteit moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Informatie ter ondersteuning van ons oordeel Controleaanpak risico van fraude en het niet naleven van wet- en regelgeving

In hoofdstuk Governance, risico's en structuur van het bestuursverslag beschrijft de raad van bestuur de procedures ten aanzien van de risico's op fraude en niet-naleven van wet- en regelgeving en neemt de raad van commissarissen deze beschrijving in beschouwing.

In het kader van onze controle hebben wij inzicht verkregen in de vennootschap en de bedrijfsomgeving, en van het risicomanagement van de vennootschap met betrekking tot fraude en niet-naleving van wet- en regelgeving. Onze werkzaamheden omvatten onder andere het evalueren van de gedragscode, de klokkenluidersregeling, het incidentenregister en de procedures van de vennootschap om aanwijzingen van mogelijke fraude en niet-naleven van wet- en regelgeving te onderzoeken. Bovendien hebben wij forensisch specialisten in onze controle werkzaamheden betrokken, inlichtingen ter zake ingewonnen bij de raad van bestuur, management en raad van commissarissen en bij andere relevante afdelingen, waaronder de afdeling Compliance & Risk en hebben wij correspondentie met relevante toezichthoudende autoriteiten en regelgevers in onze evaluatie betrokken zoals de Autoriteit Financiële Markten en de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants. We hebben elementen van onvoorspelbaarheid in onze controleaanpak opgenomen, waaronder een wijziging van onze risico-inschattingcriteria op het significante risico ten aanzien van omzetverantwoording, waardering van nog te factureren bedragen en vooruit gefactureerde bedragen.

Op basis van onze risicoanalyse werkzaamheden hebben wij de volgende rechtsgebieden geïdentificeerd die de meest waarschijnlijke oorzaak zouden kunnen zijn voor een materieel effect op de jaarrekening in het geval van het niet-voldoen aan deze regelgeving:

- Wet toezicht accountantsorganisaties en besluit toezicht accountantsorganisaties;
- Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme; en
- Algemene Verordening Gegevensbescherming.

Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot de identificatie van een rapporteerbaar risico van een afwijking van materieel belang vanwege het niet voldoen aan wet- en regelgeving.

In overeenstemming met het bovenstaande en met de controlestandaarden hebben wij de volgende risico's geïdentificeerd ten aanzien van fraude die relevant zijn voor onze controle, inclusief de relevante veronderstelde risico's vastgelegd in de controlestandaarden, en hebben hierop als volgt ingespeeld:

Doorbreken van interne beheersing door het management

Risico:

Het management is in een unieke positie om fraude te plegen door de mogelijkheid het proces van financiële verslaggeving en resultaten te manipuleren door middel van het doorbreken van de interne beheersing die anderszins effectief lijken te werken, zoals bijvoorbeeld schattingen.

Controleaanpak:

- Wij hebben de opzet en de implementatie geëvalueerd van interne beheersingsmaatregelen die relevant zijn voor het mitigeren van de risico's op fraude, zoals het identificeren van werkzaamheden met betrekking tot schattingen en journalposten.
- Als onderdeel van de beoordeling van het frauderisico hebben we een data-analyse uitgevoerd op de populatie journalposten om te bepalen of risicovolle criteria, waaronder ongebruikelijke journalposten in de nog te factureren bedragen en vooruit gefactureerde bedragen aan klanten, van toepassing zijn. Waar we onverwachte journalposten of andere risico's identificeerden via onze data-analyse, hebben we aanvullende controlewerkzaamheden uitgevoerd om op elk geïdentificeerd risico in te spelen. Deze werkzaamheden omvatten ook het herleiden van transacties naar onderliggende informatie.
- We hebben significante schattingen alsook oordeelsvormingen en veronderstellingen van het management geëvalueerd, waaronder het uitvoeren van een retrospectieve beoordeling van de oordeelsvormingen en veronderstellingen van het management met betrekking tot relevante schattingen die in de jaarrekening zijn opgenomen.
- We hebben journalposten en andere aanpassingen geïdentificeerd en geselecteerd om te toetsen die aan het einde van de rapportageperiode zijn gemaakt.

Omzetverantwoording en waardering van de nog te factureren bedragen en vooruit gefactureerde bedragen aan klanten

Risico:

De posten nog te factureren bedragen en vooruit gefactureerde bedragen aan klanten worden bepaald op

basis van geschreven uren door werknemers op productieve codes tegen het standaard tarief, of op basis van een vaste aanneemsom. De waardering van deze posten en daaraan gerelateerde omzetverantwoording is onderhevig aan inschatting van management. De mate waarin het risico op een onjuiste inschatting van het management aanwezig is, is afhankelijk van kwantitatieve en kwalitatieve kenmerken van opdrachten. Wij zien dit risico op de waardering van de nog te factureren bedragen en vooruit gefactureerde bedragen aan klanten en de daarmee samenhangende omzetverantwoording, waarbij de volledigheid van de omzet het veronderstelde frauderisico is.

Controleaanpak:

- Wij hebben de opzet en de implementatie geëvalueerd van interne beheersingsmaatregelen met betrekking tot de omzetverantwoording en de waardering van de nog te factureren bedragen en vooruit gefactureerde bedragen aan klanten.
- We hebben de door het management opgestelde retrospectieve beoordeling omtrent afloop in het opvolgende boekjaar van de nog te factureren bedragen en vooruit gefactureerde bedragen aan klanten per einde boekjaar geëvalueerd.
- Op basis van een totaal verbandscontrole hebben wij vastgesteld dat initiële opboekingen van de nog te factureren bedragen en vooruit gefactureerde bedragen aan klanten voortkomen uit daadwerkelijk bestede uren.
- Voor de geselecteerde opdrachten hebben wij op basis van onderliggende informatie en bevestiging van de opdracht eigenaar getoetst of de waardering van de opdracht in lijn ligt met de voortgang en verwachting.
- Op basis van de totale af- en bijboekingen hebben wij testwerkzaamheden verricht op geselecteerde af- en bijboekingen. Wij hebben vastgesteld of deze gedurende het boekjaar juist en/of volledig zijn verwerkt.
- We hebben besprekingen gevoerd met de directie van verschillende service lijnen, waarbij specifieke aandacht is besteed aan de voorziening nog te factureren bedragen en vooruit gefactureerde bedragen aan klanten; en
- Wij hebben vastgesteld dat bij- en afboekingen na balansdatum geen indicatie geven tot een incorrecte weergave van de nog te factureren bedragen en vooruit gefactureerde bedragen per einde boekjaar 2025 en de omzetverantwoording in 2025.

We hebben onze risico-inschatting, controleaanpak en resultaten gecommuniceerd aan de raad van bestuur en aan de (auditcommissie van de) raad van commissarissen.

Onze controlewerkzaamheden leidden niet tot de aanwijzingen en/of andere redelijke vermoedens van fraude en niet- nakomen van wet- en regelgeving die materieel zijn voor onze controle.

Controleaanpak continuïteit

Zoals toegelicht in de sectie 'Continuïteit' als onderdeel van de toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening, heeft de raad van bestuur zijn continuïteitsbeoordeling uitgevoerd en geen continuïteitsrisico's geïdentificeerd. Onze procedures om de continuïteitsbeoordeling van de raad van bestuur te beoordelen omvatten onder andere:

- Overwegen of de continuïteitsrisicoanalyse door de raad van bestuur alle relevante informatie omvat die uit onze controle naar voren is gekomen en we hebben inlichtingen ingewonnen bij de raad van bestuur over de onderliggende belangrijkste veronderstellingen en uitgangspunten;
- Analyse van de financiële positie ultimo boekjaar en ten opzichte van voorgaand boekjaar op indicatoren die kunnen duiden op continuïteitsrisico's; en
- Inspectie van de financieringsovereenkomst op voorwaarden die tot continuïteitsrisico's kunnen leiden, waaronder de looptijd en eventuele convenanten.

De resultaten van onze risicobeoordeling procedures hebben geen aanleiding gegeven om additionele controlewerkzaamheden op de door de raad van bestuur uitgevoerde continuïteitsbeoordeling uit te voeren.

Naleving vereisten van Regelgevende Technische Standaard van SBR, inclusief XBRL-markering, niet gecontroleerd

De accountantscontrole bevat de toetsing dat de opgemaakte jaarrekening voldoet aan de wettelijke bepalingen in Titel 9 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek. Onze controleverklaring is afgegeven bij de opgemaakte jaarrekening en zal worden gevoegd bij de digitaal te deponeren jaarrapportage. Dat betekent dat de naleving van alle vereisten van de Regelgevende Technische Standaard van het SBR-domein Handelsregister (waaronder de aangebrachte eXtensible Business Reporting Language (XBRL) markeringen) geen onderdeel van de accountantscontrole is geweest.

Verklaring over de in het geïntegreerd jaarverslag opgenomen andere informatie

Het geïntegreerd jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle van de jaarrekening of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en de raad van commissarissen voor de jaarrekening

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is de raad van bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als de raad van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de raad van bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de raad van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De raad van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitvoeren van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de Vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van de jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de raad van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;

- het vaststellen dat de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring de aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de vennootschap haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij zijn verantwoordelijk voor het plannen en uitvoeren van de groepscontrole om voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsonderdelen binnen de groep als basis voor het vormen van een oordeel over de jaarrekening. Tevens zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de beoordeling van de controlewerkzaamheden die in het kader van de groepscontrole zijn uitgevoerd. Wij dragen de volledige verantwoordelijkheid voor onze controleverklaring.

Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Eindhoven, 3 juni 2026

KPMG Accountants N.V.

L.J.J.M. Vale RA

Afkortingenlijst

| | | | |
|-----------------------|--|---------------------------|--|
| AA | Accountant-Administratieconsulent | IT | Informatie Technologie |
| AC | Auditcommissie | KMO | Kwaliteitsmanagersoverleg |
| AP | Autoriteit Persoonsgegevens | KOAC | Klant- en Opdrachtacceptatie en -continuatie |
| AFM | Autoriteit Financiële Markten | KPI | Key Performance Indicator |
| AI | Artificial intelligence (kunstmatige intelligentie) | kWh | Kilowattuur |
| AP | Autoriteit Persoonsgegevens | LTI | Long Term Incentive |
| AVG | Algemene Verordening Gegevensbescherming | m³ | Kubieke meter |
| BCM | Business Continuity Management | MBO-onderwijs | Middelbaar Beroepsonderwijs |
| BDV | Basisdienstverlening | HBO-onderwijs | Hoger Beroepsonderwijs |
| BSF | Business Support Framework | WO-onderwijs | Wetenschappelijk Onderwijs |
| BV | Besloten vennootschap | mkb | Midden- en kleinbedrijf |
| BVT | Bureau Vaktechniek | mln. | Miljoen |
| BW | Burgerlijk Wetboek | MT | Managementteam |
| CO₂ | Koolstofdioxide | m/v | Man/vrouw |
| COVID-19 | Coronavirus Disease 2019 | NBA | Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants |
| CSR | Corporate Sustainability Reporting Directive | NPS | Net Promoter Score |
| DAC6 | EU-richtlijn meldplicht grensoverschrijdende constructies | NVKM | Nadere Voorschriften Kwaliteitsmanagement |
| DC | Defined Contribution | N.V. | Naamloze vennootschap |
| Digitale CFO | Digitale Chief Financial Officer | OOB | Organisatie van Openbaar Belang |
| DMA | Dubbele materialiteitsanalyse | OKB | Opdrachtgerichte Kwaliteitsbeoordeling |
| DNA | Kernwaarden en identiteit van de organisatie / Bedrijfscultuur | OKO Q&R | Operationeel kwadrantenoverleg Quality & Risk |
| EBITDA | Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization | OR | Ondernemingsraad |
| EFRAG | European Financial Reporting Advisory Group | PDCA | Plan Do Check Act |
| eNPS | Employee Net Promoter Score | PE | Permanente Educatie |
| ESG | Environmental, Social & Governance | PKI-certificaat | Public Key Infrastructure-certificaat |
| ERP | Enterprise Resource Planning | PPI | Premiepensioeninstelling |
| ESRS | European Sustainability Reporting Standards | QS | Quality Scan |
| EUR | Euro | RKI | Reglement Kwaliteit en Integriteit |
| EURIBOR | Euro Interbank Offered Rate | RvB | Raad van Bestuur |
| FCT | Fraude- en Corruptieteam | RvC | Raad van Commissarissen |
| fte | Fulltime-equivalent | SBF | Stichting Beheer Flynth |
| GJ | Gigajoule | STAK | Stichting Administratiekantoor |
| GOF | Governance-overeenkomst Flynth | SZW | Sociale Zaken en Werkgelegenheid |
| HR | Human Resources | tCO₂-eq | Ton CO ₂ -equivalent |
| HRC | HR-commissie | VTO | Vaktechnisch overleg |
| HRS | HR Services | Wta | Wet toezicht accountantsorganisaties |
| IKO | Intern(e) kwaliteitsonderzoek(en) | Wtp | Wet toekomst pensioenen |
| ISO | International Organization for Standardization | Wwft | Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme |
| | | ZZP | Zelfstandige zonder personeel |



Colofon

Tekst & redactie

R&Z content makers, ravestein-zwart.nl

Ontwerp & vormgeving

Tripp, tripp.nl

Branddoctors, branddoctors.com

Fotografie

De Beeldredactie, beeldredactie.nl

De Verbeelding, fotodeverbeelding.nl

In dit jaarverslag zijn ook foto's opgenomen die gegenereerd zijn met AI.

Flynth, juni 2026