

KLAAR VOOR DE START? TIPS VOOR WERKGEVERS

EINDEJAARS
TIPS
2018/2019



Bent u al klaar voor het nieuwe jaar? Voor sommige zaken kunt u niet wachten tot 2019 en moet u nu actie ondernemen, maar andere zaken vragen juist om uitstel tot in het nieuwe jaar. Bekijk de tips van de adviseurs van Flynth en doe de check!

TIP 1: LAAT ADMINISTRATIES OP ELKAAR AANSLUITEN

Ga aan het einde van 2018 zo snel mogelijk na of de loonadministratie en de financiële administratie op elkaar aansluiten. Het is immers mogelijk dat een of meer (belaste) uitbetaalde vergoedingen per abuis niet zijn verwerkt in de loonadministratie. En dan zijn over deze vergoedingen geen loonheffingen ingehouden of eindheffingen afgedragen. Bij het maken van de aansluiting tussen de loon- en de financiële administratie komen zulke afwijkingen aan het licht. U kunt de verschuldigde loonheffingen dan alsnog afdragen. Dit kan eventueel in de vorm van eindheffing gebeuren.

TIP 2: HOUD EEN EINDEJAARSBORREL

Heeft u in 2018 de vrije ruimte van de werkkostenregeling wel volledig benut? De vrije ruimte bedraagt 1,2% van de fiscale loonsom. Als blijkt dat er nog voldoende vrije ruimte is, kunt u die bijvoorbeeld benutten voor een eindejaarsborrel, die overigens alleen binnen de vrije ruimte hoeft te vallen als deze

op een externe locatie plaatsvindt. Mocht u dan nog ruimte over hebben, dan kan het handig zijn om verstrekkingen die begin 2019 zijn gepland en onder de vrije ruimte vallen, zo mogelijk te vervroegen. Verder kunt u alvast bekijken of u in 2019, als de vrije ruimte eveneens 1,2% is, rekening moet houden met extra werkkosten ten opzichte van het afgelopen jaar.

EXTRA TIP

Heeft u in 2018 al eindheffing afgedragen wegens een verwachte overschrijding van de vrije ruimte? En ontdekt u achteraf dat dit te veel of te weinig was? Dan kunt u dit uiterlijk corrigeren in de aangifte loonheffingen over het eerste tijdvak van 2019.

TIP 3: LAAT UW WERKNEMER BIJ U KERSTINKOPEN DOEN

Als uw bedrijf producten verkoopt die ook bij uw werknemers geliefd zijn, geef hen dan korting op de producten die zij bij

KLAAR VOOR DE START? DOE DE CHECK!

u kopen. De korting is voor uw werknemers onbelast, mits de producten niet-branchevreemd zijn en voor zover de korting niet te hoog is. Voor zover de korting per product hoger is dan 20% van de waarde van dat product in het economische verkeer of samen met andere verleende kortingen meer bedraagt dan 500 euro, wordt het meerdere wel in aanmerking genomen als belast loon. Eventueel kunt u dit overschot aanwijzen als eindheffingsloon en ten laste brengen van uw vrije ruimte.

EXTRA TIP

U mag deze regeling ook toepassen ten aanzien van oud-werknemers van wie de dienstbetrekking is geëindigd door pensionering of arbeidsongeschiktheid.

TIP 4: HOUD NIEUWJAARSBORREL 2019 OP DE ZAAK

Een begin 2019 geplande nieuwjaarsborrel kan onder de werkkostenregeling onbelast blijven als u de borrel op de werkplek organiseert. Zowel de drankjes en hapjes die de werknemers consumeren, als de kosten van bijvoorbeeld entertainment allen onder deze faciliteit. Maar kiest u voor een externe locatie kiest, zijn een personeelsfeestje én de consumpties eindheffingsloon en wel tegen de factuurwaarde. Eventueel kunt u hiervoor de vrije ruimte gebruiken, maar dan legt u al op 2 januari beslag op deze ruimte.

EXTRA TIP

De verstrekte consumpties zijn ook onbelast voor werknemers van andere vestigingen, locaties of kantoren én voor werknemers van andere werkgevers met wie u de concernregeling toepast.

LET OP!

Wilt u nog in 2018 een personeelsfeestje organiseren en zit u krap in vrije ruimte? Houd er dan rekening mee dat maaltij-



MEER OVER HR-ZAKEN
VOOR ONDERNEMERS

den bij een personeelsfeest niet vrij zijn te verstrekken. Het normbedrag is in 2018 3,35 euro.

TIP 5: PAS DE CONCERNREGELING TOE

Als uw bedrijf een concern vormt met minstens twee concernonderdelen, kan het handig zijn om de concernregeling toe te passen. In dat geval hoeft u de vergoedingen en verstrekkingen aan werknemers van meer dan één concernonderdeel niet langer te splitsen. U kunt de concernregeling toepassen bij een aandelenbelang van minimaal 95%. Als twee of meer stichtingen gedurende het gehele kalenderjaar in financieel, organisatorisch en economisch opzicht zo met elkaar zijn verweven, dat zij een eenheid vormen, is eveneens sprake van een concern.

EXTRA TIP

Als u voor het jaar 2018 nog de concernregeling wilt toepassen, moet u daarvoor uiterlijk bij de aangifte over het eerste tijdvak van 2019 kiezen.

KLAAR VOOR DE START? DOE DE CHECK!

TIP 6: STOP TIJDIG MET TOEPASSEN 30%-REGELING

Laat u werknemers uit het buitenland werkzaamheden in Nederland verrichten voor uw bedrijf? En hebben deze werknemers eind 2018 vijf jaar gebruik gemaakt van de 30%-regeling? Dan kunt u voor deze werknemers na 1 januari 2019 de 30%-regeling niet meer toepassen. Het kabinet wil namelijk de maximale duur van de 30%-regeling voor een werknemer verkorten van (in beginsel) acht naar vijf jaar.

EXTRA TIP

Voor sommige werknemers is overgangsrecht getroffen. Het gaat daarbij om werknemers die op 31 december 2018 of daarvoor een vergoeding genoten die viel onder een oudere versie van de 30%-regeling. In beginsel blijven dan de oude regels gelden totdat de oude termijn (acht jaar, maar in bepaalde gevallen zelfs tien jaar) is afgelopen, maar niet langer dan tot en met 31 december 2020.

TIP 7: CHECK OF DE SECTORINDELING VOOR 2019 KLOPT

Eind 2018 krijgt u van de Belastingdienst een beschikking met de sectorindeling én de premies voor de werknemersverzekeringen voor 2019. Ga na of de sectorindeling klopt met de activiteiten van uw bedrijf, want als u in de verkeerde sector wordt ingedeeld, kan dit grote financiële gevolgen hebben.

LET OP!

Controleer ook de premies! Want ook als de sectorindeling juist is, kunnen de premies werknemersverzekeringen toch onjuist zijn berekend. Reken dit dus na.

TIP 8: CONTROLEER DATUM PENSIONERING

Als u oudere werknemers in dienst heeft, moet u rekening houden met de jaarlijkse verhoging van de AOW-leeftijd. Per 1 januari 2019 stijgt de AOW-leeftijd naar 66 jaar en vier maanden. Sommige werknemers krijgen dus vier maanden later recht op AOW dan nu het geval is. Bovendien zullen zij in principe vier maanden langer bij uw onderneming in dienst moeten blijven.

TIP 9: ROND AFSLUITING LOONADMINISTRATIE 2018 AF

Het einde van het jaar nadert, is het bijna tijd om de loonadministratie over 2018 af te sluiten. Doe dit zo snel mogelijk. In ieder geval moet dit gebeurd zijn vóórdat u de loonaangifte over het laatste tijdvak van 2018 moet indienen. Controleer bij de afsluiting of u van iedere werknemer een kopie heeft van het identificatiebewijs. Zorg er ook voor dat u alle rekeningen van verstrekkingen en terbeschikkingstellingen aan werknemers en declaraties van aan werknemers vergoede kosten op orde heeft.



MEER OVER HR-ZAKEN
VOOR ONDERNEMERS

KLAAR VOOR DE START? DOE DE CHECK!

LET OP!

Weet u de identiteit van een werknemer niet op de juiste manier vast te stellen, pas dan het anoniementarief toe. Anders riskeert u een verzuimboete van maximaal 5.278 euro.

TIP 10: CONTROLEER ADMINISTRATIE VAN UITZENDKRACHTEN

Als uitzendkrachten en andere medewerkers die niet bij uw onderneming in dienst zijn (zoals gedetacheerden) voor uw bedrijf werken, check dan vóór het einde van 2018 of uw administratie met betrekking tot deze medewerkers op orde is. U moet bijvoorbeeld van al deze medewerkers de identiteit hebben gecontroleerd. Ook moet u bijhouden hoeveel loon en vakantiebijslag zij hebben ontvangen én hoeveel uren zij hebben gewerkt. Voldoet u niet aan al deze verplichtingen, dan kan de Inspectie SZW u bij een eventuele controle een boete opleggen van maximaal 12.000 euro.

LET OP!

Op grond van de Wet bescherming persoonsgegevens mag u uitzendkrachten niet vragen om een kopie van het identiteitsbewijs. Noteer daarom bij de controle het soort identiteitsbewijs, nummer en geldigheidsduur.

TIP 11: REGEL SNEL DE A1-VERKLARING

Als u werknemers in dienst heeft die in Nederland werken maar in het buitenland wonen, is de vraag in welk land deze werknemers zijn verzekerd voor de sociale verzekeringen en of u voor hen sociale premies moet inhouden en afdragen. Hierover kunt u zekerheid krijgen door bij de sociale zekerheidsinstantie van het woonland (in de meeste gevallen Duitsland of België) een beschikking aan te vragen die aangeeft welk wettelijk stelsel van sociale zekerheid van toepassing is. Deze beschikking noemt men ook wel de A1-verklaring. Omdat de A1-verklaring meestal voor 12 maanden geldt, moet u jaarlijks een nieuwe beschikking aanvragen. Het



MEER OVER HR-ZAKEN
VOOR ONDERNEMERS

einde van het jaar is een goed moment om te inventariseren wanneer de lopende verklaringen aflopen. Maak hiervan een overzicht en mochten er een of meer verklaringen per 31 december 2018 aflopen, vraag dan nog in 2018 een nieuwe beschikking aan als u ook in 2019 zekerheid wilt hebben over de vraag of de betreffende werknemers wel of niet in Nederland zijn verzekerd voor de sociale verzekeringen.

TIP 12: VERLENG DE WERKVERGUNNINGEN

Heeft u werknemers in dienst die geen EU- of EER-nationaliteit hebben? Zorg dan ervoor dat u voor deze mensen beschikt over een tewerkstellingsvergunning of een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid. Aangezien deze vergunningen voor een bepaalde periode worden afgegeven en meestal per het eind van een kalenderjaar aflopen, is het raadzaam om zo snel mogelijk te checken of een of meer werkvergunningen per 31 december 2018 aflopen. Is dit inderdaad het geval, vraag dan direct een verlenging aan, mits dit gewenst is.

KLAAR VOOR DE START? DOE DE CHECK!

EXTRA TIP

Voor Zwitserse werknemers heeft u, net als voor EU-werknemers, geen tewerkstellingsvergunning nodig.

TIP 13: VERRUIMING VRIJWILLIGERSREGELING IN 2019

Voor algemeen nut beogende instellingen is er goed nieuws: de vrijwilligersregeling wordt verruimd. Nu kunnen vrijwilligers onder voorwaarden maximaal 150 euro per maand en maximaal 1.500 euro per jaar ontvangen als onbelaste onkostenvergoeding. Dit bedrag zal per 1 januari 2019 stijgen naar 170 euro per maand en 1.700 euro per kalenderjaar.

TIP 14: LICHT BUITENLANDSE WERKNEMERS IN OVER VOORLOPIGE AANSLAG

Heeft u werknemers in dienst die inwoner zijn van een ander EU-land, EER-land, Zwitserland of de BES-eilanden. En vermoedt u dat deze werknemers in hun woonland zijn belast, maar dat minstens 90% van hun inkomen onder de Nederlandse loon- of inkomstenbelasting valt? In dat geval zijn zij waarschijnlijk zogeheten kwalificerende buitenlandse belastingplichtigen. Wijs deze werknemers erop dat zij per 1 januari 2019 alleen nog recht hebben op het belastingdeel van de heffingskortingen waarop niet-kwalificerende buitenlandse belastingplichtigen uit het betreffende land in de inkomstenbelasting recht hebben. Uw werknemers kunnen het resterende deel van het belastingdeel van de heffingskorting te gelde maken door verzoek om een voorlopige aanslag in te dienen. Licht uw werknemers daarover snel in, zodat zij tijdig de voorlopige aanslag aanvragen.



Flynth adviseurs en accountants
Meander 261
6825 MC Arnhem
T (088) 236 7777

www.flynth.nl/eindejaarstips

Flynth is een accountants- en adviesorganisatie met 60 vestigingen in heel Nederland en circa 1.500 medewerkers. Hoewel Flynth de uiterste zorg heeft besteed aan de inhoud van deze download, aanvaardt zij geen enkele aansprakelijkheid voor onvolledigheid of onjuistheid noch voor de gevolgen daarvan.